



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS
KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI GURU SMA PONDOK PESANTREN
MODERN ISLAM ASSALAM SURAKARTA**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Mutiara Kusumastuti AY

55111120325

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2014**



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS
KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI GURU SMA PONDOK PESANTREN
MODERN ISLAM AS SALAAM SURAKARTA**

UNIVERSITAS
TESIS
Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

MUTIARA KUSUMASTUTI AY

55111120325

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2014**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan, dan Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi Guru SMA Pondok Pesantren Modern Islam Assalaam Surakarta**

Bentuk Karya Akhir : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Mutiara Kusumastuti AY

N I M : 55111120325

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Juli 2014

Mutiara Kusumastuti AY

PENGESAHAN

Judul : **Analisis Pengaruh Kepemimpinan, dan Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi Guru SMA Pondok Pesantren Modern Islam Assalaam Surakarta**

Bentuk Karya Akhir : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Mutiara Kusumastuti AY

N I M : 55111120325

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Juli 2014

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Anik Herminingsih, M.Si.

Direktur Pascaarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini
ME

Dr. Ir. Augustina Kurniasih,

KATA PENGANTAR

Allahu akbar, Maha Besar Allah yang telah banyak memberikan kemudahan dan ilmu kepada penulis dalam penyusunan proposal tesis, dan tiada pernah berhenti melimpahkan kasih sayang, nikmat, rahmat, karunia dan rezeki yang sulit dikira tapi bisa dirasakan. Proposal tesis ini disusun dalam rangka melengkapi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari semua pihak, sulit rasanya tesis ini terselesaikan. Karena itu penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Anda dengan balasan yang lebih baik. Ucapan terima kasih penulis ditujukan kepada :

1. Dr. Anik Herminingsih M.Si, selaku Dosen Pembimbing Penelitian SDM Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Ir. Dana Santoso, M.Eng, Sc, Ph.D., selaku dosen penelaah pada seminar proposal tesis.
3. Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Seluruh Dosen dan Staf Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan pengetahuan dan

pengalaman yang sangat berarti bagi penulis selama menempuh kuliah di Universitas Mercu Buana.

5. Drs. Chairul MS, selaku Kepala sekolah SMA PPMI Assalam Surakarta yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di PPMI As Salam Surakarta.
6. Para guru SMA Assalam Surakarta yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data-data sekolah yang dibutuhkan dalam penyusunan proposal tesis ini.
7. Dan semua pihak yang telah membantu penulis sehingga proposal tesis ini dapat diselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.

Penulis menyadari bahwa proposal tesis ini tentunya memiliki banyak keterbatasan. Penulis berharap proposal tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wawasan bagi semua pihak yang membutuhkan, karena penulis merasa masih banyak yang harus diperbuat dalam hidup ini yang bermakna bagi orang lain.

Jakarta, Juli 2014

Mutiara Kusumastuti AY

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah.....	6

1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian	7

BAB II DESKRIPSI ORGANISASI

2.1. Sejarah Organisasi.....	9
2.2. Lingkup Kegiatan.....	10
2.3. Sumber Daya.....	11
2.4.	13
profil Sekolah.....	

BAB III KAJIAN PUSTAKA

3.1. Tinjauan Pustaka.....	15
3.1.1. Boarding School (Pesantren).....	15
3.1.2. Komitmen.....	17
3.1.3. Etos Kerja.....	25
3.1.4. Kepemimpinan.....	35
3.2. Penelitian Yang Relevan	45
3.3. Kerangka Pemikiran.....	46
3.3.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen	

Organisasi.....	47
3.3.2. Pengaruh Etos Kerja Islami Guru terhadap Komitmen Organisasi.....	47
3.3.3. Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami Guru terhadap Komitmen Organisasi.....	48
3.4. Hipotesis.....	49

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian.....	50
4.2. Ruang Lingkup/Fokus Penelitian.....	51
4.3. Lokasi Penelitian.....	51
4.4. Pendekatan Penelitian.....	51
4.5. Variabel Penelitian.....	51
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian.....	53
4.7. Jenis dan Sumber Data.....	

4.8. Teknik Pengumpulan Data.....	54
4.9. Metode Analisis Data.....	54
	55
4.9.1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	55
4.9.2. Uji Asumsi Klasik.....	57
4.9.3. Pengujian Hipotesis.....	59

BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

5.1. Gambaran Umum Penelitian.....	63
5.2. Karakteristik Responden.....	64
5.3. Statistik Dekskriptif Data.....	66
5.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	68
5.4.1. Uji Validitas	68
5.4.2. Uji Reliabilitas	72
5.5. Uji Asumsi Klasik.....	73

5.5.1. Uji Normalitas.....	74
5.5.2. Uji Multikolinearitas.....	77
5.5.3. Uji Heteroskedastisitas	78
5.6. Pengujian	79
Hipotesis.....	
5.6.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
5.6.2. Analisis Determinasi (R^2).....	84
5.6.3. Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	85
5.7. Pembahasan	
5.7.1. Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasional.....	88
5.7.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Komitmen Organisasional.....	88
	89

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	92
6.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.....	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	120



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Jumlah Siswa Tshun Pelajaran 2009/2010 sampai 2013/2014 dan Rata-rata Nilai UN	2
Tabel 1.2:	Prestasi yang diraih siswa tahun 2009 sampai 2014.....	2
Tabel 2.1 :	Jumlah Peserta Didik SMA	11
Tabel 2.2 :	Data Tenaga Pendidik dan Kependidikan di SMA Assalaam.	12
Tabel 3.1:	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	45
Tabel 4.1:	Operasional Variabel Penelitian.....	53
Tabel 5.1 :	Distribusi Frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin	64
Tabel 5.2 :	Distribusi Frekuensi responden berdasarkan usia.....	65
Tabel 5.3 :	Distribusi Frekuensi responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	65
Tabel 5.4 :	Distribusi Frekuensi responden berdasarkan masa kerja	66
Tabel 5.5 :	Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	67
Tabel 5.6 :	Uji Validitas Variable Kepemimpinan	69
Tabel 5.7:	Uji Validitas Variabel Etos Kerja Islami.....	70
Tabel 5.8 :	Uji Validitas Variable Komitmen Organisasi.....	71
Tabel 5.9 :	Nilai Cronbach's Alpha untuk Variable Komitmen Organisasional	72
Tabel 5.10:	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	74
Tabel 5.11 :	Tabel Keputusan Normalitas.....	75
Tabel 5.12 :	Coefficiens untuk VIF.....	78

Tabel 5.13:	Uji signifikansi parameter individual (uji statistik t).....	80
Tabel 5.14 :	Uji signifikansi simultan (uji statistik F).....	83
Tabel 5.15 :	Koefisien Determinan (Model Summary).....	85
Tabel 5.16:	Matrik korelasi antar dimensi.....	86
Tabel 5.17:	Pedoman Interpretasi koefisien Korelasi.....	87



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : <i>Full Range Leadership Theory</i>	42
Gambar 3.2 : Rerangka Berpikir.....	49
Gambar 5.1 : Normal P-P Plot untuk variable Kepemimpinan.....	75
Gambar 5.2 : Normal P-P Plot untuk variable Etos Kerja Islami.....	76
Gambar 5.3 : Normal P-P Plot untuk variable Komitmen Organisasi.....	77
Gambar 5.4 : Scatterplot Variabel Komitmen Organisasi.....	79





UNIVERSITAS
MERCU BUANA