



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA
GURU PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK)
NEGERI 2 KOTA TANGERANG SELATAN**

TESIS

Oleh :

**DIPO IMAM SANTOSO
55112110175**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
TAHUN 2014**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA
GURU PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK)
NEGERI 2 KOTA TANGERANG SELATAN**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Megister Manajemen**

MERCU BUANA

Oleh :

**DIPO IMAM SANTOSO
55112110175**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
TAHUN 2014**

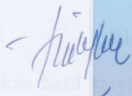
LEMBAR PENGESAHAN

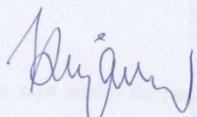
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Kota Tangerang Selatan

Bentuk Karya Akhir : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Dipo Imam Santoso
N I M : 55112110175
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 21 Juli 2014

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr Anik Herminingsih, M.Si


Priyono, SE., ME

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

MERCU BUANA


Prof. Dr. Didik J. Rachbini


Dr. Augustina Kurniasih, ME

(Dipo Imam Santoso)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Kota Tangerang Selatan.
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Dipo Imam Santoso
NIM : 55112110175
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal : 21 Juli 2014

Merupakan hasil karya penelitian lapangan, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 21 Juli 2014



(Dipo Imam Santoso)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 2 Kota Tangerang Selatan”.

Tesis ini disusun guna memenuhi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu Penulis mengharapkan kritik dan saran guna penyempurnaan Tesis ini.

Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan Penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, Penghargaan dan ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Dr. Anik Herminingsih, M.Si sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Priyono SE, ME, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.

3. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Pascasarjana, beserta segenap jajaran yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
4. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen.
6. Drs. H. Ambiar, M.Pd Kepala Sekolah SMK Negeri 2 Kota Tangerang Selatan yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Bapak/Ibu Guru SMK Negeri 2 Kota Tangerang Selatan yang telah membantu dan mendorong terselesainya tesis ini.
8. Kepada semua Teman-teman kuliah Magister Manajemen Universitas Mercubuana, terima kasih atas kebersamaan dan saling berbagi ilmu yang sangat bermanfaat.

Akhirnya Penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, dan istri tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa di tanah air.

Jakarta, 21 Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Maksud dan Tujuan Tesis.....	8
1.4.1. Maksud Tesis.....	8
1.4.2. Tujuan Tesis.....	8
1.5. Manfaat dan Kegunaan Tesis.....	9
1.5.1. Manfaat Tesis.....	9
1.5.2. Kegunaan Tesis.....	9
BAB II. DESKRIPSI SMKN 2 KOTA TANGERANG SELATAN	
2.1. Sejarah Singkat SMKN 2 Kota Tangerang Selatan.....	11
2.2. Lingkup Bidang Usaha	11
2.2.1. Identifikasi Sekolah.....	11

2.2.2. Visi dan Misi SMKN 2 Kota Tangerang Selatan.....	12
2.3. Sumber Daya.....	13
2.4. Tantangan Bisnis di SMKN 2 Kota Tangerang Selatan.....	14
2.5. Proses Bisnis.....	15

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori.....	16
3.1.1. Kinerja Guru.....	16
3.1.1. Pengertian Kinerja.....	16
3.1.1.1. Pengertian Kinerja Guru.....	16
3.1.1.2. Kinerja Guru dalam Proses Belajar Mengajar..	18
3.1.1.3. Penilaian Kinerja Guru.....	22
3.1.1.4. Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	23
3.1.1.5. Indikator Pengukuran Kinerja.....	24
3.1.2. Motivasi.....	25
3.1.2.1. Pengertian Motivasi.....	25
3.1.2.2. Pengertian Motivasi Kerja.....	27
3.1.2.3. Hakikat Motivasi Kerja Guru.....	29
3.1.3. Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah.....	31
3.1.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	31
3.1.3.2. Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	32
3.1.3.3. Kepemimpinan Situasional.....	33
3.2. Penelitian Terdahulu.....	41

3.3. Kerangka Pemikiran	42
3.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	43
3.3.2. Pengaruh Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru.....	43
3.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situa- sional Kepala Sekolah secara bersama-sama Berpe- ngaruh terhadap Kinerja Guru.....	43
3.4. Hipotesis	45

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian.....	46
4.2. Data dan Metode Pengumpulan Data	47
4.3. Variabel dan Pengukuran Variabel.....	49
4.3.1. Motivasi Kerja (X1).....	49
4.3.2. Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah (X2)..	50
4.3.3. Kinerja Guru (Y).....	52
4.4. Populasi dan Metode Sampling.....	53
4.5. Metode Analisis.....	53
4.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	53
4.5.1.1. Uji Validitas Instrumen.....	53
4.5.1.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	54
4.5.2. Uji Asumsi Klasik	54
4.5.2.1. Uji Normalitas	55
4.5.2.2. Uji Linearitas	55

4.5.2.3. Uji Multikolinearitas	55
4.5.2.4. Uji Heteroskedastisitas	56
4.5.3. Uji Hipotesis	57
4.5.3.1. Analisis Regresi Sederhana	57
4.5.3.2. Koefisien Determinasi R^2	57
4.5.3.3. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	58
4.5.3.4. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	59
4.5.3.5. Korelasi antar Dimensi	60

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	61
5.1.1. Karakteristik Responden.....	61
5.1.2. Jenis Kelamin.....	62
5.1.3. Usia.....	62
5.2. Hasil Penelitian.....	63
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	63
5.2.1. Uji Validitas Instrumen.....	63
5.2.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	65
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	66
5.3.1. Uji Normalitas.....	66
5.3.2. Uji Multikolinieritas.....	69
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	70

5.4. Uji Hipotesis.....	71
5.4.1. Analisis Regresi Sederhana.....	72
5.4.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	73
5.4.3. Uji t (Pengaruh Parsial).....	74
5.4.4. Uji F (Uji Simultan).....	75
5.4.5. Korelasi Antar Dimensi.....	76
5.5. Pembahasan.....	78
5.5.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 2 Kota Tangerang Selatan.....	78
5.5.2. Pengaruh Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah SMKN 2 Kota Tangerang Selatan.....	79
5.5.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Situa- sional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	80
5.5.4. Keterbatasan Penelitian.....	81
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	83
6.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	89
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	111

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absen Guru.....	1
Tabel 1.2 Perkembangan Siswa	1
Tabel 1.3 Jumlah Guru.....	6
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	41
Tabel 4.1 Penempatan Skor Jawaban Angket Skala Likert.....	48
Tabel 4.2 Variabel Motivasi Kerja.....	50
Tabel 4.3 Variabel Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah.....	51
Tabel 4.4 Variabel Kinerja Guru (Y).....	52
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	61
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X1).....	63
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah (X2).....	64
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru (Y).....	65
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliability Instrumen.....	66
Tabel 5.8 Hasil Uji Normalitas Data.....	67
Tabel 5.9 Hasil Perhitungan Multikolinearitas.....	69
Tabel 5.10 Koefisien Regresi Sederhana.....	72
Tabel 5.11 Koefisien Determinasi (R^2).....	73

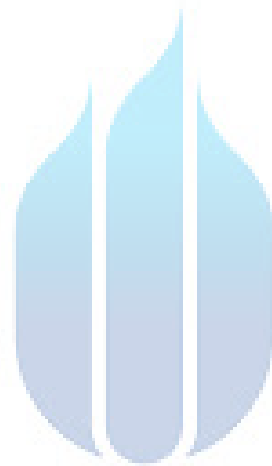
Tabel 5.12	Koeffisien Uji T.....	74
Tabel 5.13	Uji F (Uji Simultan).....	75
Tabel 5.14	Metrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Motivasi Kerja (X1) dengan Kinerja Guru (Y).....	76
Tabel 5.15	Korelasi Antar Dimensi Variabel Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah (X1) dengan Kinerja Guru (Y)	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi SMKN 2.....	13
Gambar 3.1 Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow.....	28
Gambar 3.2 Prilaku Pemimpin.....	37
Gambar 3.3 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 5.1 Histogram.....	68
Gambar 5.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	68
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas	71





UNIVERSITAS
MERCU BUANA