

ABSTRACT

This research aims to identify and analyze the effect of organizational culture on employee performance PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk , by partial. The influence of leadership style on the performance employees of PT Jaya Konstruksi Pratama Tbk by partial. The influence of organizational culture, leadership style on the performance employees of PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk, the simultaneous. The data obtained through the survey by distributing questionnaires to employees of PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk. The sampling technique used is the type of Simple Random Sampling Probability Sampling to produce a representative sample. Data processing is performed using the SPSS data analysis techniques using the correlation, regression and hypothetical. The results showed the significant/influence of organizational culture on the performance of employees of PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk, the results of this study also indicate a significant effect of leadership style on the performance of employees of PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk. The research results showed that there were the simultaneous influence of organizational culture, leadership style on the performance of employees of PT Jaya Konstruksi Mangala Pratama Tbk

Keywords: *Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk secara parsial. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk secara parsial. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk secara simultan. Data yang diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Probability Sampling jenis Simple Random Sampling sehingga menghasilkan sampel yang representatif. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS dengan teknik analisis data menggunakan uji korelasi, regresi dan hipotetis.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk,. hasil penelitian ini juga menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk.

Adapun hasil penelitian secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA