

Yayasan Mercu Bhakti	
<b>UNIVERSITAS MERCU BUANA</b>	
Perpustakaan Pusat	
Sumber :	<u>Sumbangan</u>
Tanggal :	<u>18/09/2015</u>
No. Reg. :	1. <u>714152901</u>
	2. <u>TM/51/15/225</u>



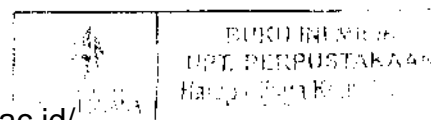
UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP  
ISLAMIAH CIPUTAT TANGERANG**

TESIS

UNIVERSITAS Oleh  
**MERCU BUANA**  
AHMAD LUTFI  
55111110017

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**2014**





UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP ISLAMIYAH  
CIPUTAT TANGERANG**

TESIS

diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Oleh  
**AHMAD LUTFI**

**55111110017**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**2014**

## ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMP Islamiyah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *survey explanatory* dan *descriptive analysis*. Data dikumpulkan melalui studi pustaka, wawancara, kuesioner dan observasi. Hasil penulisan dapat diketahui bahwa keberhasilan sekolah dalam meningkatkan kinerja guru, budaya organisasi dan motivasi kerja.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Guru



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This thesis aims to determine the influence of organizational culture and work motivation on the performance of teachers in SMP Islamiyah Ciputat Tangerang. The method used in this research is Analysis survey explanatory and descriptive analysis. Data were collected through literature review, interviews, questionnaires and observations. Results can be seen that the writing of the school's success in improving teacher performance, organizational culture and work motivation.*

*Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Teacher Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGESAHAN**

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi  
Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Islamiyah  
Ciputat Tangerang**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Ahmad Lutfi

NIM : 55111110017

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Pembimbing



**Dr. Anik Herminingsih, M.Si**

Direktur Pascasarjana

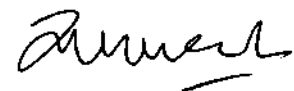
Ketua Program Studi

Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**



**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**



**Dr. Augustina Kurniasih, ME**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini:

**Judul** : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja  
terhadap Kinerja Guru di SMP Islamiyah  
Cipuata Tangerang.

**Bentuk Karya Akhir** : Riset Bisnis

**Nama** : Ahmad Lutfi

**NIM** : 55111110017

**Program** : Pascasarjana Program Magister Manajemen

**Tanggal** : 19 Januari 2014

Merupakan Hasil studi Pustaka, penelitian Lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 19 Januari 2014

**Ahmad Lutfi**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas Taufik dan HidayahNya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Islamiyah Ciputat Tangerang. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Anik Herminingsih, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Penulis juga berterima kasih kepada: Dr. Eni Ariyanto, M.Si selaku penguji dalam Seminar Proposal, Dr. A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi, selaku penguji pada ujian tesis, Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
3. Tak lupa penulis berterimakasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Augustina Kurniasih, ME.
4. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen.
5. Ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada kedua orang tua yang telah memberikan dukungan moril maupun materil kasih sayang penuh dan kesabaran dalam mendorong penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

6. Ucapan terima kasih juga yang sebesar-besarnya kepada istri tercinta Kurnia Nabila atas dukungan moril, kasih sayang penuh dan kesabaran dalam memotivasi penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.
7. Guru-guru di Pesantren Luhur Sabilussalam bapak Prof. Dr. HD. Hidayat, MA, selaku direktur Pesantren dan Dr. Dede Abdul Fatah selaku Pimpinan Harian Pesantren. Serta rekan-rekan di Pesantren Luhur Sabilussalam, H. Asep Anwar, S.Pd, Haris Fauzi, S.Pd.I, Dede Hidayat, Amd, dan M. Nasruddin Akhyar, S.Pd, yang telah memotivasi dan mewarnai canda tawa dalam penyelesaian karya akhir ini.
8. Termasuk ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada teman-teman mahasiswa Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah menaruh simpati dan bantuan hingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya penulis mengharapkan karya ilmiah ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa ditanah air.

Penulis,

**Ahmad Lutfi**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Rumusan Masalah .....	6
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Mafaat dan Kegunaan Penelitian .....	7
 <b>BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>	
2.1. Sejarah SMP Islamiyah .....	9
2.1.1. Visi Misi .....	11

2.1.2. Tujuan Sekolah .....	12
2.2. Lingkup dan Bidang Usaha .....	13
2.3. Sumber Daya Manusia .....	15
2.3.1. Data Populasi Guru SMP Islamiyah .....	15
2.3.2. Struktur Kepengurusan Yayasan .....	17
2.3.3. Struktur Organisasi SMP Islamiyah .....	18
2.4. Tantangan Bisnis .....	19
2.5. Proses Bisnis .....	20

### **BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1. Budaya Organisasi .....	23
3.1.1. Definisi Budaya Organisasi .....	23
3.1.2. Fungsi Budaya Organisasi .....	26
3.1.3. Ciri Budaya Organisasi .....	28
3.2. Definisi Motivasi Kerja .....	31
3.2.1. Manfaat Motivasi Kerja .....	35
3.2.2. Faktor yang Memotivasi Kerja .....	35
3.2.3. Prinsip dalam Memotivasi Kerja .....	39
3.2.4. Komponen Utama Teori Persepsi Motivasi .....	40
3.3. Kinerja Guru .....	42
3.3.1. Definisi Kinerja .....	42

3.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja .....	43
3.3.3. Fungsi Penilaian Kinerja Guru .....	45
3.3.4. Dimensi Kinerja .....	45
3.4. Hubungan Budaya, Motivasi dan Kinerja .....	49
3.4.1. Pengaruh budaya terhadap kinerja.....	49
3.4.2. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja .....	50
3.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi kerja secara simultan terhadap Kinerja guru .....	52
3.5. Kerangka Pemikiran .....	53
3.6. Penelitian Pendahuluan .....	54
3.7. Hipotesis .....	56

#### **BAB IV METODE PENELITIAN**

4.1. Waktu dan Tempat Penelitian .....	57
4.2. Desain Penelitian .....	57
4.3. Variabel Penelitian .....	58
4.3.1. Definisi Konsep Variabel .....	58
4.3.2. Definisi Operasional .....	58
4.4. Populasi dan Sampel Penelitian .....	59
4.4. Jenis dan Sumber Data .....	60
4.4.1. Jenis Data.....	60

4.4.2. Sumber Data .....	61
4.5. Metode Pengumpulan Data .....	62
4.6. Populasi dan Sampel.....	64
4.7. Teknik Analisa Data .....	64
4.7.1. Pengujian Instrumen Penelitian .....	64
4.7.2. Uji Validitas Instrumen .....	66
4.7.3. Uji Reliabilitas.....	66
4.7.4. Analisis Deskriptif .....	67
4.7.5. Korelasi Matrik .....	68
4.7.6. Uji Asumsi.....	69
4.7.7. Uji Normalitas Data.....	69
4.7.8. Uji Heteroskedastisitas .....	69
4.7.9. Uji Multikolinieritas .....	70
4.8. Analisa Regresi Linier Berganda .....	70
4.9. Kofisien Determinasi .....	71

## **BAB V HASIL DAN ANALISIS**

5.1. Deskripsi Responden .....	72
5.1.1. Usia Responden .....	72
5.1.2. Jenis Kelamin Responden .....	73
5.1.3 Pendidikan Responden .....	74

5.1.4. Status Kepegawaian Responden .....	74
5.2. Analisis Jawaban Responden .....	75
5.2.1. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	75
5.2.2. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	78
5.2.3. Deskripsi Variabel Kinerja Guru .....	80
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	83
5.3.1. Hasil Uji Validitas .....	83
5.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	85
5.4. Uji Asumsi Klasik .....	86
5.4.1. Uji Heteroskedastisitas .....	86
5.4.2. Uji Normalitas .....	87
5.4.3. Uji Multikolinieritas .....	88
5.4.4. Uji Autokorelasi .....	89
5.5. Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	90
5.6. Pengujian Hipotesis .....	91
5.6.1. Uji Koefisien Determinasi.....	91
5.6.2. Uji Signifikan Simultan.....	92
5.6.3. Uji Signifikan Parsial .....	92
5.7. Pembahasan Hasil Penelitian .....	94
5.7.1. Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	96

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1. Kesimpulan .....	105
6.2. Saran .....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>111</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>131</b>



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Kehadiran Guru .....	2
Table 2.1. Data Populasi Guru SMP Islamiyah .....	15
Table 3.1. Penelitian Terdahulu .....	54
Table 4.1. Definisi Operasional Sub Variabel .....	58
Tabel 5.1. Usia Responden.....	72
Tabel 5.2. Jenis Kelamin Responden .....	73
Tabel 5.3. Pendidikan Responden .....	74
Tabel 5.4. Status Kepegawaian Responden .....	74
Tabel 5.5. Deskriptive Statistics Budaya Organisasi .....	75
Tabel 5.6. Deskriptive Statistics Motivasi Kerja .....	78
Tabel 5.7. Deskriptive Statistics Kinerja Guru .....	82
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas .....	85
Tabel 5.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	87
Tabel 5.10. Hasil Uji Multikolinearitas .....	88
Tabel 5.11. Hasil Uji Autokorelasi .....	91
Tabel 5.12. Hasil Estimasi Regresi Coefficients .....	92
Tabel 5.13. Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	93
Tabel 5.14. Hasil Uji kofisien Determinasi .....	94
Tabel 5.15. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji T) .....	94
Tabel 5.16. Korelasi antar Dimensi .....	98

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Yayasan SMP Islamiyah .....	17
Gambar 2.2. Struktur Organisasi SMP Islamiyah .....	18
Gambar 2.3. Proses Bisnis Sekolah .....	22
Gambar 3.1. Alur Kinerja dan Abiliti Guru .....	48
Gambar 3.2. Hubungan Dimensi Budaya Organisasi .....	50
Gambar 3.3. Hubungan Dimensi Motivasi Kerja .....	51
Gambar 3.2. Kerangka Pemikiran .....	53
Gambar 5.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	86
Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas .....	87



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pertanyaan Penelitian .....	111
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian .....	116
Lampiran 3 Kutipan Wawancara Penelitian .....	117
Lampiran 4 Hasil Rekapitulasi Variabel .....	121
Lampiran 5 Data Hasil Olahan SPSS .....	124



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA