



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMP DAN SMA YADIKA 10 KOSAMBI**



HOTBEN PURBA

55112110170

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM PASCASARJANA

MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA

2015



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMP DAN SMA YADIKA 10 KOSAMBI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi
Magister Manajemen**

**HOTBEN PURBA
55112110170**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM PASCASARJANA

MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA

2015

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP,SMA YADIKA 10 Kosambi.
Bentuk Karya Akhir : Riset Pendidikan
Nama : Hotben Purba
NIM : 55112110170
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Februari 2015

Pembimbing:

Pembimbing Utama

Prof/Dr.M.Havidz Aima

Pembimbing Dua

Drs.Wawan Purwanto,SE.M.M

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua persyaratan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP,SMA YADIKA 10 Kosambi.

Bentuk Karya Akhir : Riset Pendidikan

Nama : Hotben Purba

NIM : 55112110170

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2015

Merupakan hasil studi Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi ,data dan hasil pengolahan yang di gunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2015


Hotben Purba

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunianya, sehingga tesis yang berjudul “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP,SMA Yadika 10 Kosambi “ ini dapat diselesaikan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja secara parsial maupun secara bersama terhadap kinerja guru.

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Selesainya tesis ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak, oleh karena itu saya mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Prof. DR.M.Havidz Aima dan bapak Drs.Wawan Purwanto SE,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan, bimbingan dan saran yang mendukung penyelesaian tesis ini
2. Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta
3. Dra.Hj.Supriyantini M.M selaku Kepala SMP Yadika 10 Kosambi
4. Bapak/ Ibu guru SMP,SMA Yadika 10 Kosambi
5. Istri tercinta Nurhaida Silalahi, Spd dan anak anak terkasih Margareth Endaris Putri, Giovanni Gok Tua, dan Gabriel Nathanael Purba.
6. Semua pihak yang mendukung penyelesaian tesis ini.

Karena keterbatasan waktu, tenaga dan kemampuan maka tidak menutup kemungkinan hasil penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan karya tulis ini.

Jakarta, Februari 2015

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Perumusan dan Batasan Masalah.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Perumusan Masalah.....	13
1.2.3 Batasan Masalah.....	13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1 Maksud Penelitian.....	13
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	14
1.4.1 Manfaat Penelitian.....	14
1.4.2 Kegunaan Penelitian.....	15

BAB II DESKRIPSI SEKOLAH

2.1	Sejarah Sekolah.....	17
2.2	Visi,Misi.....	18
2.3	Struktur Organisasi dan Sumberdaya.....	20
2.3.1	Keadaan Siswa.....	21
2.3.2	Keadaan Guru.....	21
2.3.3	Kurikulum.....	22
2.3.4	Keuangan.....	24
2.3.5	Sarana dan Prasarana.....	24
2.3.6	Jenis Pengembangan Diri.....	25
2.4	Identifikasi Tantangan yang Dihadapi Sekolah.....	26
2.5	Sasaran Situasional Sekolah.....	27
2.6	SWOT Analisis.....	28
2.6.1	Analisa Internal dan Eksternal.....	28
2.6.2	Analisa Strategik Matrik SWOT.....	30
2.7	Program Peningkatan Mutu.....	31

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESA

3.1	Landasan Teori.....	35
3.1.1	Budaya Organisasi.....	35
3.1.1.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	35
3.1.1.2	Karakteristik Budaya Organisasi.....	39
3.1.1.3	Budaya Sekolah.....	42

3.1.2	Motivasi Kerja.....	43
3.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	43
3.1.2.2	Teori Motivasi.....	44
3.1.2.3	Teori Motivasi Herzberg	49
3.1.2.4	Tindakan Mencegah Demotivasi.....	50
3.1.2.5	Meningkatkan Motivasi Kerja.....	53
3.1.3	Kinerja Guru.....	54
3.1.3.1	Dimensi Kinerja Guru.....	57
3.1.3.2	Merencanakan Pembelajaran.....	58
3.1.3.3	Merumuskan Tujuan Pembelajaran.....	60
3.1.3.4	Memilih ,Mengembangkan Bahan Pembelajaran.....	61
3.1.3.5	Perencanaan Metode Pembelajaran.....	61
3.1.3.6	Perencanaan Media dan Sumber Belajar.....	62
3.1.3.7	Merencanakan Penilaian.....	64
3.1.3.8	Melaksanakan Pembelajaran.....	65
3.1.3.9	Kompetensi Pedagogik.....	68
3.2	Penelitian Terdahulu.....	74
3.3	Kerangka Pemikiran.....	76
3.4	Hipotesa Penelitian.....	76
 BAB IV		
	METODE PENELITIAN	
4.1	Jenis Desain Penelitian.....	81

4.2	Variabel Penelitian.....	78
4.2.1	Definisi Konsep.....	79
4.2.2	Definisi Operasional.....	80
4.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	81
4.3.1	Populasi.....	81
4.3.2	Sampel.....	81
4.4	Jenis dan Sumber Data.....	82
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	83
4.6	Metode Analisa Data.....	84
4.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	84
4.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	87
4.6.3	Statistik Deskriptif Variabel.....	89
4.6.4	Analisa Kwantitatif.....	90
4.6.5	Pengujian Hipotesis.....	91
4.6.6	Analisis Koefisien Determinan (R^2).....	92
4.6.7	Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	93
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Gambaran Umum Responden.....	95
5.1.1	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	95
5.1.2	Distribusi Responden Menurut Usia.....	96
5.1.3	Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	97
5.1.4	Distribusi Responden Menurut Masa Kerja.....	98

5.1.5	Distribusi Responden Menurut Status Pekerja.....	98
5.2	Hasil Penelitian.....	99
5.3	Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	99
5.3.1	Analisis Budaya Organisasi.....	100
5.3.2	Analisis Motivasi Kerja.....	101
5.3.3	Analisis Kinerja Guru.....	104
5.4	Uji Instrumen.....	105
5.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi.....	106
5.4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja.....	107
5.4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Guru.....	108
5.5	Uji Asumsi Klasik.....	110
5.5.1	Uji Normalitas.....	110
5.5.2	Uji Multikolinieritas.....	111
5.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	111
5.6	Koefisien Regresi.....	112
5.6.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	112
5.6.2	Hasil Uji Hipotesis.....	113
5.6.2.1	Uji - F.....	113
5.6.2.2	Uji - t.....	114
5.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	116
5.7	Matrik Korelasi antar Dimensi	118

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan.....	121
6.2	Saran.....	122
	DAFTAR PUSTAKA.....	125
	LAMPIRAN.....	130
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	153



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Supervisi Kunjungan Kelas.....	3
Tabel 1.2	Tingkat Kehadiran Guru.....	5
Tabel 1.3	Tingkat Kedisiplinan Tenaga Kependidikan.....	5
Tabel 1.4	Rekapitulasi Kehadiran Guru.....	6
Tabel 1.5	Data Guru yang Mengikuti KKGMP.....	8
Tabel 2.1	Keadan Siswa.....	21
Tabel 2.2	Kadaan Guru.....	21
Tabel 2.3	Kurikulum SMP.....	22
Tabel 2.4	Kurikulum SMA.....	23
Tabel 2.5	RAPBS.....	24
Tabel 2.6	Jenis Pengembangan Diri.....	25
Tabel 3.1	Teori Motivasi Herzberg.....	49
Tabel 3.2	Penelitian Terdahulu.....	74
Tabel 4.1	Devinisi Operasi Variabel.....	80
Tabel 4.2	Matrik Korelasi antar Dimensi.....	93
Tabel 5.1	Distribusi Frekwensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	96
Tabel 5.2	Distribusi Frekwensi Responden Berdasarkan Usia.....	96
Tabel 5.3	Distribusi Frekwensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	97
Tabel 5.4	Distribusi Frekwensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	98
Tabel 5.5	Distribusi Frekwensi Responden Berdasarkan Status Pekerja.....	98

Tabel 5.6	Analisa Budaya Organisasi	101
Tabel 5.7	Analisa Motivasi Kerja	102
Tabel 5.8	Analisa Kinerja Guru.....	104
Tabel 5.9	Validasi Butir Pernyataan Budaya Organisasi.....	106
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi.....	106
Tabel 5.11	Validasi Butir Pernyataan Motivasi Kerja.....	107
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja.....	108
Tabel 5.13	Validasi Butir Pernyataan Kinerja Guru.....	109
Tabel 5.14	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Guru.....	109
Tabel 5.15	Uji Multikolinieritas.....	111
Tabel 5.16	Koefisien Determinasi (R^2).....	113
Tabel 5.17	Uji F.....	114
Tabel 5.18	Uji t.....	115
Tabel 5.19	Uji Regresi Linier Berganda.....	117
Tabel 5.20	Matrik Korelasi antar Dimensi Budaya Organisasi dan Kinerja Guru.....	118
Tabel 5.21	Matrik Korelasi antar Dimensi Motivasi Kerja dan Kinerja Guru.....	118
Tabel 5.22	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hasil Nilai Ujian Nasional.....	4
Gambar 2.1	Struktur Organisasi.....	20
Gambar 3.1	Terbentuknya Budaya Perusahaan.....	36
Gambar 3.2	Kerangka Berpikir.....	76
Gambar 4.1	Penentuan Daerah Kritis.....	92
Gambar 5.1	Uji Normalitas.....	110
Gambar 6.1	Uji Heteroskedastisitas.....	111



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Permohonan Kuesioner.....	129
Lampiran 2	Kuesioner.....	130
Lampiran 3	Tabulasi Data Hasil Pengisian Kuesioner.....	133
Lampiran 4	Uji Validasi Variabel.....	136
Lampiran 5	Uji Reliabilitas.....	142
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik.....	145
Lampiran 7	Uji Regresi linier Berganda.....	147
Lampiran 8	Matrik Korelasi antar Dimensi.....	148

