



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
PT. SEBAKIS INTI LESTARI



Oleh

UNIVERSITAS

55112110106

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2014



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEBAKIS INTI
LESTARI**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
Oleh
GUNAWAN
55112110106
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2014**

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sebakis Inti Lestari

Bentuk karya akhir : Riset Bisnis

Nama : Gunawan

NIM : 55112110106

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 22 Oktober 2014

Pembimbing Utama

(Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto.,MS)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

MERCU BUANA

(Prof. Dr. Didik. J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Sebakis Inti Lestari

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Gunawan

NIM : 55112110106

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 22 Oktober 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 22 Oktober 2014



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Sebakis Inti Lestari.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto., MS sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Tri Marjoko, MA selaku penelaah seminar tesis yang telah memberikan masukan dan saran yang berharga pada saat seminar tesis.
3. Dr. Lien Herliani Kusumah, MT selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran yang berharga pada saat sidang tesis.

4. Bapak **Priyono, SE., ME** selaku ketua sidang, yang telah memberikan masukan yang berharga berkenaan sistematika penulisan tesis yang baik dan benar, serta saran yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini.
5. Kedua orang tua saya **Bp. Suwardi** dan **Ibu. Sumirah**, yang selama ini memberi dukungan moril bagi peneliti.
6. Istri saya tercinta **Fitriani** serta anak – anak saya yang membanggakan yaitu **Muhammad Hafidz Nugraha** dan **Muhammad Pramodya Abhiyaksa** atas dukungan, semangat dan pengertian selama penulis menempuh kuliah S2.
7. Keluarga besar saya dan teman - teman di Tanjung Morawa.
8. Pimpinan dan karyawan serta teman – teman sekantor di PT. Sebakis Inti Lestari atas dukungan, kerjasama serta data – data dan waktu yang diberikan kepada penulis.
9. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta khususnya Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang telah mentransfer ilmunya.
10. Rekan-rekan Magister Manajemen Kelas Karyawan Hari Minggu, Kampus Menteng, atas suka duka selama menimba ilmu.
11. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta, 22 Oktober 2014

Gunawan

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Maksud dan Tujuan	11
1.5 Manfaat dan Kegunaan	12
 BAB II : DESKRIPSI PERUSAHAAN	 14
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	14
2.2 Lingkup Bidang Usaha	16
2.3 Sumber Daya	17

2.4 Tantangan Bisnis Perusahaan	21
2.5 Proses Bisnis di Perusahaan	24
BAB III : KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	29
3.1 Kajian Pustaka.....	29
3.2 Pengaruh antar variabel.....	66
3.3 Penelitian terdahulu	80
3.4 Kerangka pemikiran.....	88
3.5 Hipotesis	91
BAB IV : METODE PENELITIAN	92
4.1 Desain Penelitian	92
4.2 Lokasi Penelitian	93
4.3 Sifat dan jenis data penelitian	93
4.4 Data dan Metode Pengumpulan Data	94
4.5 Variabel dan Pengukuran Variabel	96
4.6 Populasi dan Metode Sampling	103
4.7 Metode Analisis	105
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	117
5.1 Hasil Penelitian	117
5.1.1 Uji Kualitas Data	118
5.1.2 Uji Validitas	119

5.1.3	Uji Reabilitas	123
5.1.4	Statistik inferensial	124
5.1.5	Uji Normalitas	133
5.1.6	Uji Multikolinearitas	135
5.1.7	Uji Heteroskedatisitas	136
5.1.8	Analisis Regresi Berganda	137
5.1.9	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	140
5.1.10	Uji F	141
5.1.11	Uji T	143
5.1.12	Analisis Korelasi Antar Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	147
5.1.13	Analisis Korelasi Antar Dimensi	150
5.2	Analisis Hasil Penelitian	152
5.2.1	Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja	152
5.2.2	Pengaruh Budaya kerja terhadap kinerja ..	153
5.2.3	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	153
5.2.4	Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya kerja dan Motivasi terhadap Kinerja.....	154
BAB VI	: KESIMPULAN	156
6.1	Kesimpulan	156
6.2	Saran	159

DAFTAR PUSTAKA	161
LAMPIRAN	163
RIWAYAT HIDUP PENULIS	181



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data karyawan berhenti sesuai jabatan.....	4
Tabel 1.2	Rekap exit interview.....	4
Tabel 1.3	Data pencapaian standard produksi TBS 5 Tahun Terakhir	6
Tabel 1.4	Data rotasi panen.....	7
Tabel 1.5	Data kehadiran karyawan	8
Tabel 1.6	Data penerapan sanksi karyawan	8
Tabel 2.1	Data perkebunan Hardaya Plantations Group.....	16
Tabel 2.2	Data jumlah karyawan per golongan	21
Tabel 3.1	Karakteristik jenis manusia.....	45
Tabel 3.2	Pebandingan teori Maslow dan Herzberg.....	50
Tabel 3.3	Penelitian terdahulu	80
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	97
Tabel 4.2	Kelompok responden berdasarkan variabel dan jabatan	105
Tabel 4.3	Tabel tingkatan koefisien korelasi	111
Tabel 4.4	Tabel Korelasi antar dimensi	114
Tabel 4.4	Tabel Tingkat Korelasi	115
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan variabel dan Jabatan	117
Tabel 5.2	Hasil Validitas Item Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	120
Tabel 5.3	Hasil Validitas Item Variabel Budaya Kerja (X_2).....	120
Tabel 5.4	Hasil Validitas Item Variabel Motivasi (X_3)	121
Tabel 5.5	Hasil Validitas Item Variabel Kinerja (Y).....	122

Tabel 5.6 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Item Pertanyaan Instrumen	123
Tabel 5.7 Reabilitas Tiap Variabel	124
Tabel 5.8 Dekripsi Jawaban Mengenai Gaya Kepemimpinan	124
Tabel 5.9 Persentase skor perdimensi variabel Gaya Kepemimpinan	126
Tabel 5.10 Deskripsi jawaban mengenai Budaya kerja	127
Tabel 5.11 Dekripsi Jawaban mengenai Motivasi	128
Tabel 5.12 Dekripsi Jawaban mengenai Kinerja	131
Tabel 5.13 Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian	133
Tabel 5.14 Pengujian Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov	134
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas	135
Tabel 5.16 Hasil Uji Glesjer	137
Tabel 5.17 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	138
Tabel 5.18 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	138
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisien Determnasi (R^2)	140
Tabel 5.20 Hasil Pengujian Uji F	142
Tabel 5.21 Hasil Pengujian Uji T	143
Tabel 5.22 Hasil Pengujian ulang Uji T	147
Tabel 5.23 Nilai Korelasi Antar Variabel Bebas dan Terikat	148
Tabel 5.24 Nilai Matrix Korelasi Dimensi Antar Variabel Bebas dan Terikat	151

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Gambar grafik pencapaian produksi TBS 3 Tahun	6
Gambar 1.2	Gambar grafik perbandingan target dan pencapaian TBS 5 Tahun.....	7
Gambar 2.1	Proses pembibitan.....	24
Gambar 2.2	Proses tanaman belum menghasilkan	25
Gambar 2.3	Proses penerimaan TBS	26
Gambar 2.4	Proses pabrik pengolahan TBS.....	27
Gambar 2.5	Pohon industri kelapa sawit.....	28
Gambar 3.1	Hierarki Kebutuhan menurut teori Abraham H. Maslow.....	42
Gambar 3.2	Aktualisasi dan Terbentuknya Budaya	53
Gambar 3.3	Gambar Kerangka pemikiran penelitian	90

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	161
Lampiran 2	Rekapitulasi jawaban kuesioner	169
Lampiran 3	<i>Output SPSS</i>	177

