



**PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN ORGANISASIONAL
DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU
SMA NEGERI 5 TANGERANG SELATAN**

TESIS

SALIYAH

NIM : 55112110174

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAGEMEN

2014

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMAN 5 Tangerang Selatan.

Bentuk Karya Akhir : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Saliyah

N I M : 55112110174

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 22 Desember 2014

Pembimbing I



Dr. H. A.A. Anwar Prabu M. M.Psi.

Pembimbing II



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

UNIVERSITAS

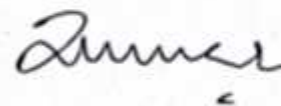
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMAN 5 Tangerang Selatan
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Saliyah
NIM : 55112110174
Program Stud. : Magister Manajemen
Tanggal : 22 Desember 2014

Merupakan hasil karya penelitian lapangan, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

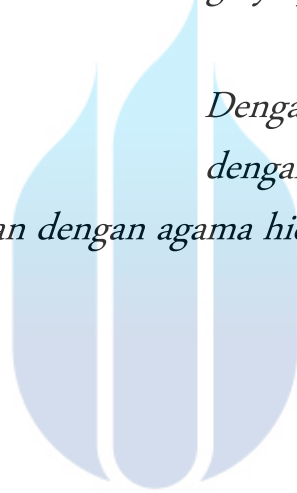


MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa berjalan untuk menuntut ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke Syurga (HR.Muslim)

*Dengan ilmu hidup menjadi mudah,
dengan seni hidup menjad indah,
dan dengan agama hidup menjadi terarah (Hamka)*



UNIVERSITAS

Persembahan :

MERCU BUANA

Tesis ini kupersembahkan kepada :

- 1. Suami dan anakku tersayang Sadelih, M. Kurniawan Wahid,
Firyal Kasyfi.*
- 2. Ibunda dan Ayahanda yang selalu memberikan do'a dan dorongan*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 5 Tangerang Selatan”.

Tesis ini disusun guna memenuhi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu Penulis mengharapkan kritik dan saran guna penyempurnaan Tesis ini.

Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan Penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, Penghargaan dan ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. A. A. Anwar Prabu M, M.Si, sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan, sekaligus selaku Ketua Program Study Magister Manajemen.

3. Dr.Ir. H. Tjiptogoro Dinarjo,MM. , Sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan saran perbaikan dalam tesis ini.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
5. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen.
6. Dra. Hj. Ara Juhara, M. M.Pd. selaku Kepala SMA N 5 Tangerang Selatan yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Bapak/Ibu Guru SMAN 5 Tangerang Selatan yang telah membantu dan mendorong terselesaiannya tesis ini.
8. Kepada semua Teman-teman kuliah Magister Manajemen Universitas Mercubuana, terima kasih atas kebersamaan dan saling berbagi ilmu yang sangat bermanfaat

Akhirnya Penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, dan istri tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa di tanah air.

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
-----------------------	---

ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan, dan Batasan masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Perumusan Masalah.....	10
1.2.3 Batasan Masalah.....	10
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	11
 BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1 Sejarah Perusahaan.....	13
2.1.1 Visi Sekolah.....	14
2.1.2 Misi Sekolah	14
2.1.3 Budaya Organisasi.....	16

2.1.4 Stuktur Organisasi Sekolah.....	16
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	18
2.3 Sumber Daya	19
2.4 Tantangan Bisnis.....	21
2.5 Proses Kegiatan Fungsi Bisnis.....	22

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,

DAN HIPOTESIS

3.1 Kajian Pustaka.....	23
3.1.1 Kinerja dan Kinerja Guru.....	23
3.1.2 Kompetensi Guru.....	26
3.1.3 Komitmen Organisasional.....	34
3.1.3.1. Definisi Komitmen Organisasi.....	34
3.1.3.2. Pembentukan Komitmen Organisasi.....	36
3.1.4. Motivasi.....	38
3.1.4.1. Motivasi Berprestasi.....	39
3.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	42
3.2 Penelitian Terdahulu.....	43
3.3. Rerangka Pemikiran.....	47
3.3.1 Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru	47
3.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja	
Guru	47

3.3.3 Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru.....	48
3.3.4 Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru	49
3.4 Hipotesis.....	52
 BAB III : METODE PENELITIAN	
4.1 Jenis Desain Penelitian.....	53
4.2 Ruang Lingkup/Fokus Penelitian.....	53
4.3 Lokasi Penelitian.....	54
4.4 Pendekatan Penelitian.....	54
4.5 Variabel Penelitian/Fenomena yang diamati.....	54
4.5.1 Definisi Konseptual.....	54
4.5.2 Definisi Operasional.....	56
4.5.2.1. Variabel Kinerja (Y).....	57
4.5.2.2. Variabel Kompetensi Guru (X1).....	57
4.5.2.3. Variabel Komitmen Organisasional (X2)...	58
4.5.2.4. Variabel Motivasi Berprestasi (X3).....	58
4.6 Populasi & Sampel Penelitian.....	59
4.7 Jenis dan Sumber data.....	59
4.8 Teknik Pengumpulan data.....	60

4.9 Metode Analisa data.....	60
4.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.9.2 Teknik Analisis Data.....	63
4.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	64
4.9.3.1. Uji Normalitas.....	64
4.9.3.2 Uji Heteroskedasitas.....	65
4.9.3.3 Uji Multikolinieritas.....	65
4.9.4. Uji Hipotesis.....	66
4.9.4.1. Uji Pengaruh Variabel.....	66
4.9.4.2. Koefisien Determinasi R^2	67
4.9.4.3. Uji F (Simultan).....	68
4.9.4.4. Uji t (Parsial).....	69
4.9.4.5. Uji Regresi Linier Berganda.....	70
4.9.4.5. Uji Metrik Korelasi antar Dimensi.....	71

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	73
5.1.1. Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	73
5.1.2. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	74
5.1.3. Status Kepegawaian.....	75
5.1.4. Jenis kelamin.....	75
5.1.5. Usia.....	76

5.2. Hasil Penelitian.....	77
5.2.1. Penyajian Data.....	77
5.2.1.1. Analisis Deskriptif Kompetensi(X1).....	77
5.2.1.2. Analisis Deskriptif Komitmen Organisasional(X2)	78
5.2.1.3. Analisis Deskriptif Motivasi Berprestasi (X3)	78
5.2.1.4. Analisis Deskriptif Kinerja Guru	80
5.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	81
5.2.2.1 Uji Validitas Instrumen.....	81
5.2.2.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	84
5.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
5.2.3.1 Uji Normalitas.....	85
5.2.3.2 Uji Multikolinieritas.....	87
5.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	88
5.3. Uji Hipotesis.....	90
5.3.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	90
5.3.2 Uji F (Uji Simultan).....	91
5.3.3 Uji t (Pengaruh Parsial).....	92
5.3.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	94
5.3.5 Metrik Korelasi Antar Dimensi.....	96
5.4. Pembahasan.....	99
5.4.1. Kompetensi terhadap Kinerja Guru	
SMA N 5 Tangerang Selatan.....	99

5.4.2	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Guru SMA N 5 Tangerang Selatan.....	100
5.4.3	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMA N 5 Tangerang Selatan.....	101
5.4.4.	Pengaruh Kompetensi guru(X1), Komitmen Organisasional (X2) dan Motivasi Berprestasi (X3) terhadap Kinerja Guru (Y).....	101
5.4.5.	Keterbatasan Penelitian.....	103
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1.	Kesimpulan.....	104
6.2	Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....		109
LAMPIRAN.....		113
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		160



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Suvervisi Guru.....	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Prosentasi kehadiran rapat.....	5
Tabel 1.3. Tabel prestasi Guru dalam Perlombaan.....	6
Tabel 2.1. Tabel Keadaan Siswa.....	12
Tabel 2.2. Tabel Rombongan Belajar 2013/2014.....	16
Tabel 2.3. Tabel Kualifikasi Guru.....	17
Tabel 2.4. Tabel pembagian tugas	18
Tabel 2.5. Tabel Kinerja Guru.....	19
Tabel 3.1. Tabel kajian terdahulu.....	41
Tabel 4.1. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	54
Tabel 4.2. Tabel Skala Likert.....	57
Tabel 4.3. Tabel Nilai Korelasi.....	67
Tabel 4.4. Tabel Matrik Hubungan antar Dimensi.....	67
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang pendidikan.....	69
Tabel. 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	70
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Bedasarkan Status Kepegawaian.....	71
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73

Tabel 5.6. Penilaian Responden terhadap Kompetensi.....	74
Tabel 5.7. Penilaian Responden terhadap Komitmen Organisasional.....	75
Tabel 5.8. Penilaian Responden terhadap Motivasi Berprestasi.....	76
Tabel 5.9 Penilaian Responden terhadap Kinerja Guru (Y).....	77
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompetensi.....	78
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasional.....	79
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Berprestasi.....	80
Tabel 5.13 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja.....	81
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliabelitas.....	82
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas Data.....	84
Tabel 5.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 5.17 Tabel Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 5.18 Tabel Uji Simultan.....	91
Tabel 5.19 Tabel Koefisien Uji T (Pengaruh Parsial).....	92
Tabel 5.20. Tabel Koefisien Regresi Berganda.....	94
Tabel 5.21. Matrik Korelasi Kompetensi dengan Kinerja.....	95
Tabel 5.21. Matrik Korelasi Komitmen Organisasional dengan Kinerja.....	96
Tabel 5.22. Matrik Korelasi Motivasi Berprestasi dengan Kinerja.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar Bar Chart.....	5
Gambar 2.1. Struktur Organisasi.....	15
Gambar 3.1 Rerangka Penelitian.....	48
Gambar 5.1 Uji Heteroskedastisitas	88



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA