

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth Bapak/Ibu/Sdr(i)  
Karyawan Telkomsel  
Di tempat

Karyawan Telkomsel yang terhormat,

Dalam rangka penyusunan Tesis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam bidang Sumber Daya Manusia pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, kami memohon kepada Bapak/Ibu/Sdr(i) agar berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini sebagai bahan penelitian kami yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Pusat PT Telkomsel"**.

Penelitian ini hanya untuk tujuan ilmiah, oleh karena itu kami mengharapkan jawaban/ penilaian yang sejujurnya dari Bapak/Ibu/Sdr(i), dan kami akan jaga kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr(i). Akhir kata kami ucapkan terima kasih atas perhatian dan peran serta Bapak/Ibu/Sdr(i) dalam menjawab semua pernyataan yang ada di kuesioner ini.

Hormat Kami,

Peneliti

---

**PROFIL RESPONDEN**

Berilah tanda (X) atau (√) pada pilihan yang tersedia

1. Jenis Kelamin Anda :     Pria             Wanita
  
2. Berapa Usia Anda saat ini :  
 ≤ 25 tahun             > 25 - 30 tahun             > 30-40 tahun  
 > 40 - 50 tahun             > 50 tahun
  
3. Pendidikan terakhir Anda :  
 SLTA, D1-D2             D3             S1             S2             S3
  
4. Lama Anda bekerja di Telkomsel :  
 < 1 tahun             1 - 3 tahun             > 3 - 5 tahun  
 > 5 - 10 tahun             > 10 - 15 tahun             > 15 tahun
  
5. Jabatan/ Posisi Anda saat ini :  
 Staf             Supervisor atau Setingkat             Manager atau Setingkat  
 GM atau Setingkat             VP atau Setingkat             SVP/EVP atau Setingkat
  
6. Lokasi Kerja Anda pada Directorate :  
 CEO's Office             IT             Planning & Transformation  
 Finance             Marketing             Sales  
 HCM             Network

**KUESIONER**

Silahkan jawab pernyataan berikut sesuai dengan apa yang Anda amati dan rasakan selama ini. Mohon untuk memberikan tanda (X) atau (√) sesuai dengan penilaian Anda sebagai berikut :

- 5 : Sangat Setuju (SS) Skala 5  
 4 : Setuju (S) Skala 4  
 3 : Antara Setuju dan Tidak Setuju/ Netral (N) Skala 3  
 2 : Tidak Setuju (TS) Skala 2  
 1 : Sangat Tidak Setuju (STS) Skala 1

No	Gaya Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	SS	S	N	TS	STS
1	Atasan saya menjelaskan tugas-tugas yang harus dikerjakan dan bagaimana melaksanakannya, serta memberikan tenggat waktu untuk menyelesaikan					
2	Atasan saya selalu melakukan pengawasan dan kontrol terhadap bawahannya agar bawahannya melakukan pekerjaan sesuai arahan					
3	Atasan saya menetapkan hadiah dan hukuman sebagai kontrol dalam pencapaian target kerja					
4	Atasan saya selalu berusaha mengembangkan para bawahannya agar mempunyai kemampuan yang sama atau bisa lebih sukses dari pada dirinya					
5	Atasan saya selalu memberikan kesempatan pada bawahannya untuk mendiskusikan suatu permasalahan					
6	Atasan saya senang menerima pendapat, saran dan kritik dari bawahan					
7	Atasan saya selalu menyerahkan sepenuhnya tanggung jawab pekerjaan kepada bawahannya					
8	Atasan saya menerima ide-ide baru dan usulan program kerja dari karyawan tanpa banyak melakukan review					

No	Kepuasan Kerja (X <sub>2</sub> )	SS	S	N	TS	STS
9	Saya dapat memenuhi semua kebutuhan hidup (termasuk untuk pendidikan anak) dengan gaji dan insentif yang diberikan oleh perusahaan					
10	Gaji dan insentif yang saya terima sesuai dengan pendidikan, ketrampilan dan kontribusi saya					
11	Saya mendapatkan gaji dengan besaran yang adil dibandingkan dengan besaran gaji karyawan lain di semua tingkatan di perusahaan ini					
12	Saya memiliki kesempatan yang sama dengan karyawan lainnya untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan					
13	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini karena mempunyai peluang yang besar untuk mengembangkan karier atau promosi					
14	Perusahaan memberikan pengembangan jalur karier yang jelas kepada saya					
15	Saya merasa nyaman dan menjalin hubungan baik dengan seluruh rekan kerja dalam unit kerja saya					
16	Rekan kerja di kantor selalu memberikan dukungan yang dibutuhkan kepada saya demi terlaksananya tugas					

17	Rekan-Rekan di Tim kerja saya dapat diandalkan dan menghasilkan kualitas kerja yang tinggi					
18	Atasan saya bersikap adil dalam menjalin hubungan kerja dengan bawahannya, pembagian tugas dan pengembangan karier					
19	Atasan saya sangat peduli terhadap kepentingan dan kesejahteraan para bawahannya					
20	Dalam melaksanakan tugas dan menghadapi kesulitan, saya mendapat bimbingan dari Atasan sehingga berhasil menyelesaikannya dan memberikan rasa puas pada diri saya					
21	Tugas yang diberikan kepada saya sesuai dengan keahlian dan minat saya					
22	Pekerjaan saya menarik sehingga saya merasa tidak bosan					
23	Setiap tugas yang diberikan kepada saya, dapat saya selesaikan dengan baik sehingga menimbulkan rasa puas					

No	Indikator	SS	S	N	TS	STS
24	Di perusahaan ini, saya selalu bekerja keras untuk memberikan kualitas layanan kepada pelanggan dengan standar yang tinggi secepat mungkin					
25	Saya sangat termotivasi untuk meraih prestasi dan menantang pekerjaan					
26	Saya suka orang lain mengikuti apa yang saya katakan dan perintahkan					
27	Saya ingin pandangan dan ide-ide saya mendominasi lingkungan kerja saya					
28	Saya lebih suka bekerja dengan Rekan kerja dalam tim dibandingkan dengan harus bekerja untuk tugas individu					
29	Saya lebih menyukai sikap persahabatan dan situasi-situasi yang kooperatif dibandingkan dengan situasi-situasi yang kompetitif					
30	Saya menyediakan waktu untuk menjalin hubungan sosial yang baik dalam lingkungan kerja					

## Lampiran 2 - Output SPSS: Uji Validitas

### Validitas Gaya Kepemimpinan

CORRELATIONS  
 /VARIABLES=X1\_11 X1\_12 X1\_13 X1\_21 X1\_22 X1\_23 X1\_31 X1\_32 Leadership  
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
 /STATISTICS DESCRIPTIVES  
 /MISSING=PAIRWISE.

		X1_11	X1_12	X1_13	X1_21	X1_22	X1_23	X1_31	X1_32	Leadership
X1_11	Pearson Correlation	1								
	Sig. (2-tailed)		.522	.409	.427	.392	.403	.004	.002	.680
	N	332	.000	.000	.000	.000	.000	.642	.965	.000
X1_12	Pearson Correlation	.522	1							
	Sig. (2-tailed)			.414	.415	.332	.321	-.010	.000	.626
	N	.000	332	.000	.000	.000	.000	.852	.998	.000
X1_13	Pearson Correlation	.409	.414	1						
	Sig. (2-tailed)				.388	.321	.348	.046	.069	.644
	N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.401	.072	.000
X1_21	Pearson Correlation	.427	.415	.388	1					
	Sig. (2-tailed)					.598	.495	.060	.001	.717
	N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.272	.987	.000
X1_22	Pearson Correlation	.392	.332	.321	.332	1				
	Sig. (2-tailed)						.592	.142	.019	.713
	N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.735	.000
X1_23	Pearson Correlation	.403	.321	.348	.495	.592	1			
	Sig. (2-tailed)							.084	.108	.705
	N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.127	.049	.000
X1_31	Pearson Correlation	.004	.010	.046	.060	.142	.127	1		
	Sig. (2-tailed)								.000	.000
	N	.002	.842	.401	.272	.401	.127	.332	.312	.348
X1_32	Pearson Correlation	.002	.000	.069	.001	.019	.108	.312	1	
	Sig. (2-tailed)									.000
	N	.965	.998	.072	.987	.735	.449	.332	.332	.000
Leadership	Pearson Correlation	.680	.626	.644	.717	.713	.705	.348	.330	1
	Sig. (2-tailed)									
	N	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2_51	Pearson Correlation	.225 <sup>**</sup>	.211 <sup>**</sup>	.202 <sup>**</sup>	.147 <sup>**</sup>	.236 <sup>**</sup>	.238 <sup>**</sup>	.240 <sup>**</sup>	.288 <sup>**</sup>	.281 <sup>**</sup>	.371 <sup>**</sup>	.313 <sup>**</sup>	.337 <sup>**</sup>	1	.526 <sup>**</sup>	.441 <sup>**</sup>	.562 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
X2_52	Pearson Correlation	.175 <sup>**</sup>	.228 <sup>**</sup>	.268 <sup>**</sup>	.263 <sup>**</sup>	.352 <sup>**</sup>	.308 <sup>**</sup>	.345 <sup>**</sup>	.298 <sup>**</sup>	.288 <sup>**</sup>	.339 <sup>**</sup>	.238 <sup>**</sup>	.257 <sup>**</sup>	.526 <sup>**</sup>	.396 <sup>**</sup>	.589 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	
X2_53	Pearson Correlation	.125 <sup>**</sup>	.047	.100	.103	.166 <sup>**</sup>	.168 <sup>**</sup>	.317 <sup>**</sup>	.315 <sup>**</sup>	.262	.285 <sup>**</sup>	.190	.204 <sup>**</sup>	.441 <sup>**</sup>	.388 <sup>**</sup>	.450 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)	.023	.362	.070	.082	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	
Satisfaction	Pearson Correlation	.518 <sup>**</sup>	.674 <sup>**</sup>	.604 <sup>**</sup>	.643 <sup>**</sup>	.711 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.606 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>	.593 <sup>**</sup>	.671 <sup>**</sup>	.631 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>	.582 <sup>**</sup>	.688 <sup>**</sup>	.450 <sup>**</sup>	1
on	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Validitas Motivasi Kerja**

CORRELATIONS  
 /VARIABLES=Y\_11 Y\_12 Y\_22 Y\_23 Y\_31 Y\_32 Y\_33 Motivation  
 /PRINT=TWO TAIL NOSIG  
 /STATISTICS DESCRIPTIVES  
 /MISSING=PAIRWISE.

		Correlations									
		Y_11	Y_12	Y_22	Y_23	Y_31	Y_32	Y_33	Motivation		
Y_11	Pearson Correlation	1									
	Sig. (2-tailed)		.488	.017	.049	.206	.179	.408	.604		
	N	332	.000	.762	.376	.000	.001	.000	.000		
Y_12	Pearson Correlation	.488	1								
	Sig. (2-tailed)	.000		.190	.189	.193	.080	.378	.638		
	N	.000	332	.003	.001	.000	.279	.000	.000		
Y_22	Pearson Correlation	.017	.003	1							
	Sig. (2-tailed)	.762	.003		.000	.643	.148	.473	.000		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332		
Y_23	Pearson Correlation	.049	.189	.425	1						
	Sig. (2-tailed)	.376	.001	.000		.045	.812	.236	.065		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332		
Y_31	Pearson Correlation	.206	.193	.028	.045	1					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.643	.412	.332	.000	.000	.000		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332		
Y_32	Pearson Correlation	.179	.060	.080	.013	.285	1				
	Sig. (2-tailed)	.001	.279	.148	.812	.000	.346	.000	.000		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332		
Y_33	Pearson Correlation	.408	.378	.039	.065	.312	.346	1			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.473	.238	.000	.000	.000	.000		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332		
Motivation	Pearson Correlation	.604	.638	.462	.473	.536	.507	.646	1		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	.332	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Lampiran 3 Output SPSS: Uji Reliabilitas

#### Reliabilas Gaya Kepemimpinan

##### RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1_11 X1_12 X1_13 X1_21 X1_22 X1_23 X1_31 X1_32
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	332	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	332	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	8

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_11	24.1192	14.511	.519	.690
X1_12	24.2178	14.757	.475	.699
X1_13	23.6532	14.404	.498	.696
X1_21	23.4816	13.814	.582	.675
X1_22	23.9521	14.070	.588	.676
X1_23	23.1723	14.044	.572	.678
X1_31	22.9583	18.838	.143	.761
X1_32	23.4816	16.988	.121	.766

## Reliabilas Kepuasan Kerja

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2_11 X2_12 X2_13 X2_21 X2_22 X2_23 X2_31 X2_32 X2_33 X2_41 X2_42
X2_43 X2_51 X2_52 X2_53
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	332	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	332	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_11	49.1615	60.416	.426	.867
X2_12	49.2595	59.404	.490	.865
X2_13	49.5092	58.873	.523	.863
X2_21	49.7562	58.237	.567	.861
X2_22	49.7562	57.205	.646	.857
X2_23	49.9753	58.603	.541	.862
X2_31	48.8124	59.696	.534	.862
X2_32	49.5538	59.520	.520	.863
X2_33	49.7562	59.603	.504	.864
X2_41	48.8124	56.098	.802	.859
X2_42	48.8124	58.670	.556	.861
X2_43	49.1615	59.314	.512	.863
X2_51	49.1615	59.867	.480	.865
X2_52	49.1615	59.229	.507	.864
X2_53	49.4030	61.654	.359	.870

## Reliabilas Motivasi

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y_11 Y_12 Y_22 Y_23 Y_31 Y_32 Y_33
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	332	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	332	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	7

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_11	17.9846	8.970	.399	.558
Y_12	17.9281	8.751	.442	.540
Y_22	18.8641	9.800	.218	.616
Y_23	19.1149	9.725	.227	.613
Y_31	18.3574	9.344	.307	.588
Y_32	18.3804	9.536	.274	.597
Y_33	17.8867	8.859	.467	.535

## Lampiran 4

### Output SPSS: Uji Asumsi Klasik

#### Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		332
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.45436943
Most Extreme Differences	Absolute	.037
	Positive	.037
	Negative	-.020
Kolmogorov-Smirnov Z		.681
Asymp. Sig. (2-tailed)		.743

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.

#### Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Leadership	.836	1.573
	Satisfaction	.636	1.573

- a. Dependent Variable: Motivation

#### Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.262	.111		2.358	.019
	Leadership	.022	.036	.043	.621	.535
	Satisfaction	.005	.036	.010	.143	.887

- a. Dependent Variable: RES2

**Lampiran 5**  
**Output SPSS: Uji Statistik Deskriptif**

**Variabel Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Leadership	332	1.95	5.09	3.3756	.54179
Satisfaction	332	1.87	5.34	3.5241	.54719
Motivation	332	1.90	4.77	3.0551	.49231
Valid N (listwise)	332				

**Variabel Gaya Kepemimpinan dan Dimensinya**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GK_Oto	332	1.00	4.77	3.0082	.71987
GK_Dem	332	1.00	4.98	3.4695	.77027
GK_Bebas	332	1.77	5.76	3.7859	.75243
Leadership	332	1.95	5.09	3.3756	.54179
Valid N (listwise)	332				

**Variabel Kepuasan Kerja dan Dimensinya**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
S_Pay	332	1.00	5.33	3.5508	.77936
S_Promo	332	1.00	5.14	3.0317	.82898
S_Coworker	332	1.24	4.99	3.4868	.72206
S_Supervisor	332	1.38	5.88	3.9321	.77254
S_Work	332	1.38	5.37	3.6189	.72105
Satisfaction	332	1.87	5.34	3.5241	.54719
Valid N (listwise)	332				

**Variabel Motivasi dan Dimensinya**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M_Ach	332	1.00	4.82	3.4297	.76989
M_Pow	332	1.00	4.75	2.3965	.77472
M_Aff	332	1.00	4.74	3.2446	.64986
Motivation	332	1.90	4.77	3.0551	.49231
Valid N (listwise)	332				

**Lampiran 6**  
**Output SPSS: Uji Regresi Linier Berganda**

**Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi**

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Motivation	3.0551	.49231	332
Leadership	3.3756	.54179	332
Satisfaction	3.5241	.54719	332

**Correlations**

		Motivation	Leadership	Satisfaction
Pearson Correlation	Motivation	1.000	.324	.381
	Leadership	.324	1.000	.604
	Satisfaction	.361	.604	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivation	.	.000	.000
	Leadership	.000	.	.000
	Satisfaction	.000	.000	.
N	Motivation	332	332	332
	Leadership	332	332	332
	Satisfaction	332	332	332

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Satisfaction, Leadership <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Motivation  
b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.385 <sup>a</sup>	.148	.143	.45575

- a. Predictors: (Constant), Satisfaction, Leadership

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.887	2	5.944	28.616	.000 <sup>a</sup>
	Residual	68.335	329	.208		
	Total	80.223	331			

a. Dependent Variable: Motivation

b. Predictors: (Constant), Satisfaction, Leadership

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.718	.179		9.591	.000
	Leadership	.151	.058	.166	2.604	.010
	Satisfaction	.235	.057	.281	4.091	.000

Coefficients <sup>a</sup>					
Model		Collinearity Statistics			
		Tolerance		VIF	
1	(Constant)				
	Leadership		.836		1.573
	Satisfaction		.836		1.573

a. Dependent Variable: Motivation

## Lampiran 7 - Output SPSS: Uji Korelasi Antar Dimensi

### Korelasi Antar Dimensi

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=GK_Oto GK_Dem GK_Bebas S_Pay S_Promo S_Coworker S_Supervisor S_Work M_Ach M_Pow M_Aff
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
GK_Oto	3.0082	.71987	332
GK_Dem	3.4696	.77027	332
GK_Bebas	3.7859	.75243	332
S_Pay	3.5508	.77936	332
S_Promo	3.0317	.82898	332
S_Coworker	3.4866	.72206	332
S_Supervisor	3.9321	.77254	332
S_Work	3.6189	.72105	332
M_Ach	3.4297	.76969	332
M_Pow	2.3985	.77472	332
M_Aff	3.2446	.84966	332



Correlations

	GK_Otd	GK_Dem	GK_Beb	S_Pay	S_Promo	S_Cowork	S_Supervi	S_Work	M_Ach	M_Pow	M_Aff
Pearson Correlation	.558	.038	.258	.309	.301	.567	.338	.286	.098	.240	
Sig. (2-tailed)	.000	.488	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.074	.000	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.556	.100	.234	.318	.440	.650	.398	.287	.025	.187	
Sig. (2-tailed)	.000	.089	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.649	.001	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.038	.100	.163	.175	.114	.083	.124	.170	.055	.024	
Sig. (2-tailed)	.486	.069	.003	.001	.037	.130	.024	.002	.321	.664	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.258	.234	.163	.533	.282	.302	.264	.150	.085	.034	
Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.006	.235	.535	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.309	.175	.533	.1	.349	.432	.322	.281	-.021	.149	
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.332	.000	.000	.000	.000	.698	.006	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.301	.440	.292	.349	.1	.533	.439	.331	-.006	.403	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.332	.000	.000	.000	.908	.000	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.557	.650	.398	.432	.331	.302	.420	.318	-.005	.271	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.934	.000	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.336	.336	.264	.322	.439	.439	.1	.437	.011	.226	
Sig. (2-tailed)	.000	.024	.000	.000	.000	.000	.332	.000	.842	.000	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.286	.287	.150	.281	.331	.331	.318	.1	.142	.071	
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.006	.000	.000	.000	.000	.010	.332	.332	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.098	.025	.065	.021	-.006	-.006	-.005	.011	.1	.071	
Sig. (2-tailed)	.074	.649	.321	.688	.908	.934	.842	.010	.332	.194	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332
Pearson Correlation	.240	.187	.024	.149	.403	.271	.228	.365	.071	.194	
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.664	.008	.000	.000	.000	.194	.332	.332	
N	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332	332

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).