



**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN
TERHADAP MOTIVASI, SERTA IMPLIKASINYA PADA
KINERJA REPORTER DI PT SHANDHIKA WIDYA CINEMA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
IGNATIUS ARIO SUMBOGO
NIM: 55110110140

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**



**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN
TERHADAP MOTIVASI, SERTA IMPLIKASINYA PADA
KINERJA REPORTER DI PT SHANDHIKA WIDYA CINEMA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
IGNATIUS ARIO SUMBOGO
NIM: 55110110140

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**

PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Motivasi,
serta Implikasinya pada Kinerja Reporter di PT Shandika Widya
Cinema

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Ignatius Ario Sumbogo

NIM : 55110110140

Program : MM SDM

Tanggal :

Pembimbing Tesis

(Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto, MS.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana

Mengesahkan
Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, SE., MM.)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Motivasi, serta Implikasinya pada Kinerja Reporter di PT Shandhika Widya Cinema
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Ignatius Ario Sumbogo
NIM : 55110110140
Program : MM SDM
Tanggal : 7 Desember 2014

merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Desember 2014



(Ignatius Ario Sumbogo)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Analisis Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Motivasi, serta Implikasinya pada Kinerja Reporter di PT Shandhika Widya Cinema.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus penulis menyampaikan terimakasih kepada: Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto, MS., selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada Drs. Wawan Purwanto, SE., MM., selaku Pengaji pada Seminar Proposal, Dr. Enny Ariyanto, SE., M.Si., selaku Pengaji pada Ujian Tesis, serta Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom., MM., selaku Ketua Sidang Tesis.

Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana dan Ibu Dr. Augustina Kurniasih, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, beserta segenap jajarannya yang

telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, atas simpati dan bantuannya sepanjang proses studi penulis di Kampus Mercu Buana Menteng ini.

Secara khusus, penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orangtua, (†) R. Yohanes Wagiyarto dan (†) Lucia Murtinah, untuk seluruh pengorbanan, cinta kasih, dan doa, yang diberikan pada penulis sepanjang hayat. Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh keluarga tercinta: Bambang Utomo Sanjoyo dan keluarga, Sunu Sulistyo Wibowo, Joko Satrio dan keluarga, Rahardyan Yustanto dan keluarga, Rosalia Emmy Lestari dan keluarga, Ririen Retno Palupi dan keluarga, serta adikku tersayang Pauline Eta Natalina dan *my Three Little Stars* Rossy, Nuel, dan Yosie, atas seluruh dorongan, motivasi dan cinta kasih yang diberikan. Secara istimewa penulis mengucapkan terimakasih kepada yang tersayang: Silvia Sanca, untuk seluruh cinta dan kasih sayang serta kepercayaan tulus yang tidak pernah kendur; juga terimakasih untuk keluarga besar Bapak Kapt. (Purn). Sutomo dan Ibu Suprapti, Kapt. (Armed.) Nicolaus dan keluarga, atas seluruh cinta kasih dan dukungan sehingga penulis memiliki kemampuan untuk meneruskan dan menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis juga berterimakasih kepada rekan-rekan mahasiswa MM SDM Angkatan XVII Kampus Menteng: Pak Ketua Kelas Arief Cahyadi, Ferie, Helen, Mili, Deddy Dariansyah, Dedi Trisnadi, Haryanto, Dzoel Martin, Adi, Jaka, Agung, Iryanis, Syaiful, Jerry, Arthur, Mukhlis, Djoko Dwinanto, Handung, dan rekan-rekan

semuanya yang telah mendampingi sepanjang perjalan studi di kampus tercinta hingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Secara istimewa, penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya untuk para sahabat terkasih semuanya: Aroz Hadi, Miming Ismael, Sukardi Hasan, Pandu Pandiangan, Khudori Husnan, Paul Siallagan, Eddy, Norman, Derry, Adjat, Nope, Wahyu, dan seluruh produser, asisten produser, penulis, reporter, dan seluruh anggota redaksi semuanya, atas seluruh kasih sayang, bantuan, dan motivasi sehingga penulis memiliki masa-masa yang indah dan kondusif di PT Shandhika Widya Cinema sehingga dapat menyelesaikan karya ilmiah ini.

Akhirnya penulis menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada Bp. Henricus Heryanto dan Ibu Yanti Sukandar selaku pemilik PT Shandhika Widya Cinema atas kesempatan studi S2, juga Bapak Memet Nurochmat selaku manajer HRD, Sigit Wahyana selaku Manajer Operasional, atas bantuan dan dukungan yang tidak terhingga sehingga penulis memiliki ijin riset dan material untuk pengerjaan Tesis ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan kualitas reporter di PT Shandhika Widya Cinema.

Jakarta, 7 Desember 2014
Ignatius Ario Sumbogo
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	11
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	14
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Perusahaan	15
2.2. Visi dan Misi Perusahaan	16
2.3. Lingkup dan Bidang Usaha	16

2.4. Sumber Daya	17
2.5. Tantangan Bisnis Perusahaan	18
2.6. Proses Bisnis Perusahaan	22

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	24
3.1.1. Kompetensi	24
3.1.2. Pelatihan	27
3.1.3. Motivasi	28
3.1.4. Kinerja	30
3.2. Metode Korelasional	32
3.3. Penelitian Terdahulu	36
3.4. Rerangka Pemikiran	39
3.5. Hipotesis	40

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian	42
4.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	42
4.4. Teknik Pengambilan Sampel	43
4.5. Jenis dan Sumber Data	43
4.6. Metode Pengumpulan Data	44
4.7. Teknik Pengumpulan Data	44

4.8. Variabel Penelitian	45
4.9. Skala Pengukuran	49
4.10. Uji Instrumen Penelitian	50
4.10.1. Uji Validitas	50
4.10.2. Uji Reliabilitas	52
4.11. Uji Asumsi Klasik	53
4.11.1. Uji Normalitas	53
4.11.2. Uji Multikolinearitas	54
4.11.3. Uji Heterokedastisitas	55
4.12. Teknik Analisis Data	56
4.12.1. Diagram Jalur dan Model Persamaan Struktural	56
4.12.2. Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.12.3. Pengujian Hipotesis	58
Uji t	59
Analisis Korelasi (<i>Bivariate</i>)	61
Analisis Determinasi	63
Uji F	64
4.12.4. Analisa Jalur	65
4.13. Matriks Korelasi antar Dimensi	69
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1. Deskripsi Data	73

5.2. Analisis Data Hasil Penelitian	78
5.2.1. Uji Validitas	78
5.2.2. Uji Reliabilitas	83
5.2.3. Uji Asumsi Klasik	84
5.2.3.1. Uji Normalitas	84
5.2.3.2. Uji Multikolinearitas	85
5.2.3.3. Uji Heterokedastisitas	86
5.2.4. Hasil Uji Hipotesis	87
5.2.4.1. Sub Struktur Satu	
Uji Korelasi Variabel Kompetensi (X_1) dan Pelatihan (X_2) terhadap Motivasi (Y)	88
Uji t (Sub Struktur Satu)	89
Uji F	91
Analisa Sub Struktur Satu	92
5.2.4.2. Sub Struktur Dua	
Uji Korelasi Variabel Kompetensi (X_1), Pelatihan (X_2) dan Motivasi (Y) terhadap Kinerja (Z)	93
Uji t (Sub Struktur Dua)	93
Analisa Sub Struktur Dua	95
5.2.4.3. Sub Struktur Tiga	
Uji Korelasi Variabel Kompetensi (X_1) dan Pelatihan (X_2)	

terhadap Kinerja (Z)	96
Uji t (Sub Struktur Tiga)	96
Analisis Korelasi	98
Analisis Determinasi	100
5.2.4.4. Analisa Jalur	100
Besar Pengaruh Total X_1 terhadap Z	102
Besar Pengaruh Total X_2 terhadap Z	102
Analisa Sub Struktur Dua	103
5.3. Matriks Korelasi Antar Dimensi	103
5.4. Pembahasan Hasil Penelitian	104
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	117
6.2. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	128
RIWAYAT HIDUP	144

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Latar Belakang Pendidikan Reporter	3
Tabel 1.2. Data Survei Pendahuluan Kompetensi Reporter	5
Tabel 1.3. Data Masa Kerja Reporter	6
Tabel 1.4. Data Survei Pendahuluan Motivasi Reporter	9
Tabel 1.5. Perbandingan Target Lipuan dengan Realisasi Liputan	10
Tabel 3.1. Matriks Korelasi Dua Variabel Eksogen dan Endogen	34
Tabel 3.2. Matriks Korelasi antar Variabel Endogen	35
Tabel 3.3. Penelitian Terdahulu	37
Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel	46
Tabel 4.2. Interpretasi Koefisien Reliabilitas	52
Tabel 4.3. Matriks Korelasi	61
Tabel 4.4. Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	63
Tabel 4.5. Koefisien Jalur dan Signifikansinya	65
Tabel 4.6. Matriks Korelasi Dimensi Variabel X_1 , X_2 , Z	70
Tabel 4.7. Matriks Korelasi Dimensi Variabel X_1 , X_2 , Y	71
Tabel 4.8. Matriks Korelasi Dimensi Variabel Y dan Z	72
Tabel 5.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5.2. Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75

Tabel 5.3. Distribusi Responden Berdasarkan Usia	76
Tabel 5.4. Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 5.5. Rekapitulasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 5.6. Uji Validitas Variabel Kompetensi	80
Tabel 5.7. Uji Validitas Variabel Pelatihan	81
Tabel 5.8. Uji Validitas Variabel Motivasi	81
Tabel 5.9. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
Tabel 5.10. Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 5.11. Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 5.12. Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 5.13. Regresi Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	89
Tabel 5.14. Hasil Uji t (Sub Struktur Satu)	91
Tabel 5.15. Hasil Uji F	91
Tabel 5.16. Rekapitulasi Hasil Uji F	92
Tabel 5.17. Regresi Variabel X_1 , X_2 dan Y terhadap Z	93
Tabel 5.18. Hasil Uji t (Sub Struktur Dua)	95
Tabel 5.19. Regresi Variabel X_1 dan X_2 terhadap Z	97
Tabel 5.20. Hasil Uji t (Sub Struktur Tiga)	98
Tabel 5.21. Nilai R dan R Square	98
Tabel 5.22. Interpretasi Koefisien Korelasi (Ridwan)	99
Tabel 5.23. Interpretasi Koefisien Korelasi (Sarwono)	99

Tabel 5.24. Rekapitulasi Koefisien Jalur dan Signifikansinya	101
Tabel 5.25. Total Pengaruh X_1 terhadap Z	102
Tabel 5.26. Total Pengaruh X_2 terhadap Z	102
Tabel 5.27. Matrik Korelasi Dimensi Variabel X_1 dan X_2 dengan Z	104



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Perbandingan Segmen Hiburan terhadap Segmen Lain.....	18
Gambar 2.2. Perbandingan Infotainment dengan Genre Hiburan Lain	19
Gambar 2.3. Sebaran Produsen Infotainment	20
Gambar 2.4. Perbandingan Share Program PT SWC dengan Target Share Stasiun Televisi	21
Gambar 2.5. Proses Bisnis di PT Shandhika Widya Cinema	23
Gambar 3.1. Model Konseptual Penelitian	40
Gambar 4.1. Diagram Jalur	57
Gambar 5.1. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	87
Gambar 5.2. Struktur Hubungan Kausal dari X_1 dan X_2 ke Y	88
Gambar 5.3. Struktur Hubungan Kausal dari X_1 , X_2 dan Y ke Z	93
Gambar 5.4. Struktur Hubungan Kausal dari X_1 dan X_2 ke Z	96
Gambar 5.5. Kuat Pengaruh dari X_1 dan X_2 ke Z	101