

ABSTRACT

The research is focused to determine the effect of the performance appraisal, welfare and position promotion to performance of teachers. To measure those variables use questionnaires given to all teachers in SMK Bangun Nusantara Tangerang City. The analysis use statistic methods and the results of the statements in the questionnaire are valid and reliable. The sampling technique used is census.

The result of research show the performance appraisal, welfare and position promotion effect teacher performance, while using the result of regression shows that the performance appraisal, welfare, and position promotion have an impact on teacher performance.

Keywords: performance appraisal, welfare, position promotion, teacher performance



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja, kesejahteraan dan promosi jabatan terhadap kinerja guru. Untuk mengukur variabel tersebut digunakan kuesioner yang disebar kepada guru - guru SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang. Analisis menggunakan metode statistik dan hasil pernyataan dalam kuesioner adalah valid dan reliabel. Teknik sampling yang digunakan adalah sensus.

Hasil penelitian membuktikan penilaian kinerja, kesejahteraan dan promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan dengan uji regresi membuktikan bahwa penilaian kinerja, kesejahteraan, dan promosi jabatan memiliki pengaruh terhadap kinerja guru.

kata kunci : penilaian kinerja, kesejahteraan, promosi jabatan, kinerja guru



UNIVERSITAS
MERCU BUANA