

Yayasan Mitra Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Kampus 1, Jalan Pusat	
Sumber :	Sumbangan
Tanggal :	21 Mei 2015
No. Reg. :	1. 714151911
	2. Tm/S1/15/097



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KESEJAHTERAAN, DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK BANGUN NUSANTARA KOTA TANGERANG**

TESIS

UNIVERSITAS
Oleh:
MERCU BUANA
CITRA AYU NURDIN PUTRI

NIM. 55111120175

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA, KESEJAHTERAAN, DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK BANGUN NUSANTARA KOTA TANGERANG**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana

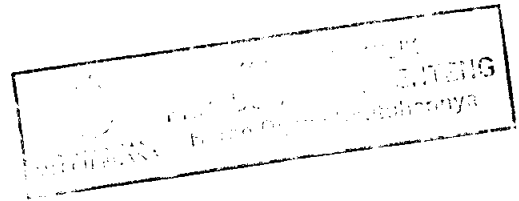
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

CITRA AYU NURDIN PUTRI

NIM. 55111120175

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penilaian Kinerja, Kesejahteraan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Guru SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang

Bentuk Tesis : Penyelesaian Masalah

Nama : Citra Ayu Nurdin Putri

NIM : 55111120175

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 23 Desember 2013

Pembimbing Utama

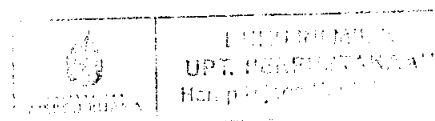
(Dr. Anik Trisuwarni)

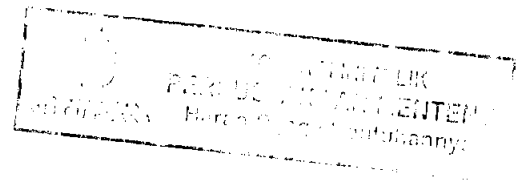
Mengetahui
Direktur program Pascasarjana

Mengesahkan
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)





PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini :

Judul : Pengaruh Penilaian Kinerja, Kesejahteraan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Guru SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang

Bentuk Karya Akhir : Penyelesaian Masalah

Nama : Citra Ayu Nurdin Putri

NIM : 55111120175

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2014

METERAI
TEMPEL
5073AACF11178111
6000
DJP
Citra Ayu Nurdin Putri

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah robbil'alamin, segala puji serta syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya akhir ini dengan baik.

Penyusunan Tesis ini merupakan sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam Tesis ini penulis membahas tentang Pengaruh Penilaian Kinerja, Kesejahteraan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Guru SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Anik Trisuwarni sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.

2. Bapak Harries Masdistriyanto, selaku Dosen Penguji Seminar Proposal selain menguji beliau juga memberikan arahan dan bimbingan.
3. Bapak Dr. Aris Wijayanto, MBA, M.Ec selaku Dosen Penguji pada Ujian Sidang selain menguji beliau juga memberikan arahan dan bimbingan yang sangat berharga bagi perbaikan tesis ini.
4. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME. Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Bapak Drs. Wawan Purwanto, SE.,MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Bapak / Ibu dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
9. Kepada mama, papa, kakak dan adik-adik yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya memotivasi dan mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.

10. Bapak Muhammad Suherman S.Kom, selaku Kepala SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang yang telah memberikan motivasi, arahan, bimbingan dan semangat dalam menyelesaikan Tesis ini.
11. Bapak/Ibu rekan – rekan guru SMK Bangun Nusantara Kota Tangerang yang telah memberikan bantuan materiil dan moril kepada penulis.
12. Semua pihak yang telah membantu selesainya penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan maupun pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, kerendahan hati dan tangan terbuka, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan karya akhir ini. Akhir kata semoga karya akhir ini berguna bagi pembaca sekalian.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, Februari 2014



Citra Ayu Nurdin Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	12

2.2. Lingkup dan Bidang Usaha	13
2.3. Sumber Daya	14
2.4. Tantangan Bisnis di Perusahaan	15
2.5. Proses Bisnis di Perusahaan	15

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	17
3.2. Penelitian Terdahulu	39
3.3. Kerangka Pemikiran	48
3.4. Hipotesis	53

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian	54
4.2. Ruang Lingkup / Fokus Penelitian	54
4.3. Lokasi Penelitian	54
4.4. Pendekatan Penelitian	55
4.5. Variabel Penelitian / Fenomena yang diamati	56
4.6. Jenis dan Sumber Data	61
4.7. Teknik Pengumpulan Data	61
4.8. Populasi dan Sampel	63
4.9. Teknik Analisis Data	64

4.10. Pengujian Model Prediksi	66
4.11. Metode Analisis	68

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	76
5.2. Pembahasan	108

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	118
6.2. Saran	119

DAFTAR PUSTAKA	121
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	124
-----------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kinerja Guru di SMK Bangun Nusantara.....	5
Tabel 2.1. Komposisi Guru Berdasarkan Pendidikan	14
Tabel 2.2. Komposisi Guru Berdasarkan Jenis Kelamin	14
Tabel 2.3. Komposisi Guru Berdasarkan Usia	14
Tabel 3.1. Jenis – jenis Kesejahteraan	32
Tabel 4.1. Operasional Variabel Penelitian	59
Tabel 4.2. Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi..	70
Tabel 4.3. Matriks Korelasi Dimensi	75
Tabel 5.1. Distribusi Responden Berdasarkan Sekolah	76
Tabel 5.2. Distribusi Responden Berdasarkan Karakteristik Responden	78
Tabel 5.3. Uji Validitas Instrumen Variabel Penilaian Kinerja	81
Tabel 5.4. Uji Validitas Instrumen Variabel Kesejahteraan	82
Tabel 5.5. Uji Validitas Instrumen Variabel Promosi Jabatan	83
Tabel 5.6. Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Guru	84
Tabel 5.7. Uji Reabilitas Variabel Penilaian Kinerja	87
Tabel 5.8. Uji Reabilitas Variabel Kesejahteraan	88
Tabel 5.9. Uji Reabilitas Variabel Promosi Jabatan	89

Tabel 5.10. Uji Reabilitas Variabel Kinerja Guru	90
Tabel 5.11. Test of Normality of Variabel Penilaian Kinerja	91
Tabel 5.12. Test of Normality of Variabel Kesejahteraan	92
Tabel 5.13. Test of Normality of Variabel Promosi Jabatan	93
Tabel 5.14. Test of Normality of Variabel Kinerja Guru	93
Tabel 5.15. Tabel Uji Heteroskedasitas	95
Tabel 5.16. Uji Linieritas Data Variabel Penilaian Kinerja dengan Variabel Kinerja Guru.....	96
Tabel 5.17. Uji Linieritas Data Variabel Kesejahteraan dengan Variabel Kinerja Guru.....	97
Tabel 5.18. Uji Linieritas Data Variabel Promosi Jabatan dengan Variabel Kinerja Guru.....	97
Tabel 5.19. Statistik Deskriptif Data Penelitian	98
Tabel 5.20. Koefisien Regresi Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Guru ...	99
Tabel 5.21. Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Guru	100
Tabel 5.22. Koefisien Regresi Kesejahteraan terhadap Kinerja Guru.....	101
Tabel 5.23. Kesejahteraan terhadap Kinerja Guru	102
Tabel 5.24. Koefisien Regresi Promosi Jabatan terhadap Kinerja Guru	103
Tabel 5.25. Promosi Jabatan terhadap Kinerja Guru	104
Tabel 5.26. Koefisien Regresi Penilaian Kinerja, Kesejahteraan, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Guru	105

Tabel. 5.27. Koefisien Determinasi	106
Tabel 5.28. Matriks Korelasi Dimensi Penilaian Kinerja, Kesejahteraan, dan Promosi Jabatan terhadap Dimensi Kinerja Guru	107



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Bagan Kerangka Pemikiran	52



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	124

