

Yayasan	Yayasan Shakti
UNIVERSITAS	MERCUBUANA
Sumber	Sumbangan
Tanggal	21 Mei 2015
No. Reg. : 1	T14151909
2	TM/SI/115/095



MERCU BUANA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN  
INDONESIA**

**TESIS**

**Oleh**

**FEBRIANY SETIOWATI PRATAMA PUTRI**

**NIM. 55 1111 20079**

**UNIVERSITAS MERCUBUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
2014**



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kuat pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia dan mengetahui dimensi mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia

Metode yang digunakan adalah menyebarkan kuisisioner kepada Karyawan dengan menggunakan skala Likert. Sedangkan analisa data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas dan korelasi regresi linier berganda.

Hasilnya variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah budaya organisasi terutama pada dimensi Jarak dari manajemen terhadap dimensi kemampuan karyawan pada kinerja karyawan.

Terdapat pengaruh secara bersama-sama (Simultan) antara budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja



## **ABSTRACT**

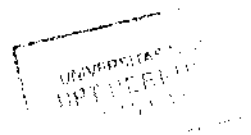
*This research goal seeking to know the power of the influence of organizational culture, leadership style and compensation against the performance of employee on Indonesia Civil Aviation Institute and knowing dimensions the most powerful influences the performance of employee on Indonesia Civil Aviation Institute.*

*Methods used in this research is by spreading a questionnaire to an employee with devised a system of the scala of likert. To analysis of data used a test of the validity, reliability, and linier regression.*

*This result is a variable organization culture on the dimension distance to management the most dominant influence on performance of employee on the dimension of the ability of employee compared with leadership style and compensation.*

*There are the influence of together significant organizational culture, leadership style and compensation againt the performance of employee on Indonesia Civil Aviation Institute.*

*Keyword : Organizational Culture, Leadership Style, Compensation, Performance*





## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

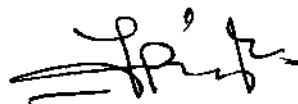
Nama : Febriany Setiowati Pratama Putri

NIM : 55111120079

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2014

Pembimbing Utama



(Dr. Anik Trisuwarni, MM)

Mengetahui  
Direktur Program Pascasarjana

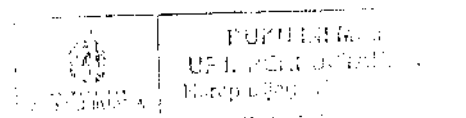


(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Mengesahkan  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)







## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia**

Bentuk Tesis : Penelitian Lapangan

Nama : Febriany Setiowati Pratama Putri

NIM : 55111120079

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2014



Febriany Setiowati Pratama Putri

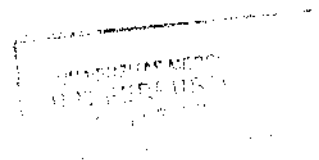


## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Anik Trisuwarni, MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan
2. Dr. Aris Wijayanto, MBA, M.Ec selaku penelaah pada seminar usulan penelitian dan sidang tesis dan terimakasih banyak atas kesediaan bapak wawan Purwanto, SE, MM yang berkenan menjadi penelaah pada sidang tesis ini. Semoga seluruh



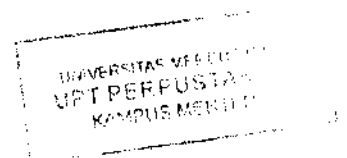


masuk dan bimbingan demi perbaikan tesis dicatat sebagai amal ibadah yang akan dibalas oleh Allah SWT

3. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.
4. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.
5. Bapak dan Ibu staff pengajar Program Pasca Sarjana Universitas Mercubuana yang telah memberikan ilmunya melalui kegiatan pembelajaran.
6. Seluruh staff administrasi Program Pasca Magister Manajemen Universitas Mercubuana, yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana
7. Suami yang telah memberikan segala cinta dan perhatiannya, sehingga penulis terdorong untuk menyelesaikan cita-cita memenuhi harapan keluarga.
8. Seluruh Staff Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden.

Semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak/ibu/Saudara/i dan teman-teman sekalian dan penelitian ini dapat bermanfaat bagi orang lain.

Jakarta, Februari 2014  
Penulis





## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

### **BAB I. PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Perumusan dan Batasan Masalah.....	8
1.4 Maksud dan Tujuan Penulisan .....	9
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	10

### **BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN**

2.1 Sejarah Perusahaan .....	12
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	17
2.3 Sumber Daya .....	18
2.3.1 Sumber Daya Manusia.....	18
2.3.2 Sarana dan Prasarana .....	20
2.4 Tantangan Bisnis .....	25

2.5 Proses / Kegiatan Fungsi Bisnis.....	26
--	----

### **BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1 Kajian Teori.....	30
3.1.1 Kinerja.....	30
3.1.2 Budaya Organisasi.....	35
3.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	38
3.1.4 Kompensasi.....	40
3.2 Penelitian Terdahulu.....	47
3.3 Kerangka Pikir.....	53
3.4 Hipotesis.....	54

### **BAB IV. METODE PENELITIAN**

4.1 Jenis Desain Penelitian.....	56
4.2 Ruang Lingkup.....	56
4.3 Lokasi Penelitian.....	57
4.4 Pendekatan Penelitian.....	57
4.5 Variabel Penelitian.....	58
4.6 Populasi dan Sampel Penelitian.....	61
4.7 Jenis dan Sumber Data.....	63
4.8 Teknik Pengumpulan Data.....	63
4.9 Teknis Analisis Data.....	65



## **BAB V. HASIL DAN ANALISIS**

5.1 Hasil Penelitian.....	73
5.1.1 Karakteristik Responden.....	73
5.1.2 Penyajian Data.....	78
5.1.3 Analisis Data.....	84
A. Uji Validitas.....	84
B. Uji Reabilitas.....	87
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	88
A. Uji Multikolinearitas.....	88
B. Uji Normalitas.....	89
C. Uji Heterokedastisitas.....	90
5.1.5 Hasil Uji Hipotesis.....	92
A. Uji t.....	92
B. Uji F.....	94
C. Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
D. Koefisien Korelasi.....	98
E. Analisis Determinasi.....	100
5.1.6 Matrik Korelasi Antar dimensi.....	101
5.2 Pembahasan.....	103

## **BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan.....	112
6.2 Saran.....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>117</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>177</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan di STPI.....	5
Tabel 2.1 Komposisi Pegawai Berdasarkan Gol/Ruang Gaji.....	18
Tabel 2.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	19
Tabel 2.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin .....	19
Tabel 2.4 Pesawat Latih STPI .....	22
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu Variabel Gaya Kepemimpinan.....	47
Tabel 3.2 Penelitian Terdahulu Variabel Gaya Budaya Organisasi .....	49
Tabel 3.3 Penelitian Terdahulu Variabel Gaya Kompensasi.....	51
Tabel 4.1 Defenisi Operasional .....	59
Tabel 4.2. Korelasi Dimensi Antar Variabel .....	72
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Area Kerja.....	76
Tabel 5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	77
Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi <i>item</i> variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) .....	79
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi <i>item</i> variabel Gaya Kepemimpinan( $X_2$ ) .....	80
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi <i>item</i> variabel Kompensasi ( $X_3$ ).....	82
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi <i>item</i> variabel Kinerja Karyawan (Y).....	83
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan Y .....	85
Tabel 5.10 Uji Reabilitas.....	87
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas.....	89
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas .....	90
Tabel 5.13 Analisa Regresi.....	93

Tabel 5.14 Hasil Uji T.....	94
Tabel 5.15 Hasil Uji F.....	95
Tabel 5.16 Analisa Regresi Linear Berganda.....	96
Tabel 5.17 Nilai R dan R <i>Square</i> .....	99
Tabel 5.18 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	99
Tabel 5.19 Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	120

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perbandingan Pendaftar Catar dan Jumlah yang diterima Tahun 2007 s.d 2013 .....	4
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 3.2. Model Penelitian.....	54
Gambar 5.2 Skala Untuk Variabel Budaya Organisasi.....	78
Gambar 5.3 Skala Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan .....	80
Gambar 5.4 Skala Untuk Variabel Kompensasi .....	81
Gambar 5.6 Skala Untuk Variabel Kinerja.....	83
Gambar 5.5 <i>Scatterplot</i> .....	91

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Daftar Isian Kuesioner.....	120
Lampiran 2 – Daftar Jawaban Kuesioner.....	125
Lampiran 3 – Hasil <i>Output</i> SPSS .....	148
Lampiran 4 – Berita Acara Penelitian Lapangan.....	176

