



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Yayasan Mercu Buana	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan	
Sumber :	S
Tanggal :	06 / 03 / 2015
No. Reg. :	1. T14151784
	2. TA / 55 / 14 / 047

**PENGARUH KONFLIK PERAN, JADUAL WAKTU, KECERDASAN
SPIRITUAL DAN BAKAT TERHADAP PROFESIONALISME SERTA
KEMAMPUAN INTERNAL AUDITOR DALAM DETEKSI
KECURANGAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH

KELIK HARJANTO

55511110023

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2014**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas RahmatNya, sehingga tesis ini dapat selesai sebagai tugas akhir dalam memperoleh Magister Akuntansi di Program Magister Akuntansi Universitas Mercubuana Jakarta. Awal dan proses hingga selesainya tesis ini tidak terlepas dari segala bentuk bantuan dan masukan dari berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada::

1. Bapak Prof.Dr.Didik.J,Rachbini. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercubuana.
2. Bapak Dr.Yudhi Herliansyah .SE.Ak.M.Si. sebagai Ketua Program Studi Magister Akuntansi dan pembimbing kedua.
3. Bapak Dr.Jan Hoesada.CPA. sebagai pembimbing pertama.
4. Seluruh staf dosen pada Program Studi Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Mercubuanayang telah memberikan ilmu pengetahuan selama mengikuti pendidikan S-2.
5. Seluruh staf pengelola dan admisi Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercubuana atas dukungannya dalam proses belajar sehingga menjadi lebih menyenangkan.
6. Rekan-rekan internal Auditor yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah membantu dalam responden penelitian saya.
7. Para pimpinan dan rekan-rekan internal auditor PT.Tudung Putra Putri Jaya (Garuda Food) atas dukungan dan dorongan selama mengikuti pendidikan S-2.
8. Keluarga saya di Jakarta, Bekasi atas segala dukungan,dorongan, dan doa yang diberikan dengan tulus.
9. Rekan-rekan MAKSI IX s.d. MAKSI XI Kampus Menteng, terima kasih atas bantuan dan semangat yang diberikan.



Akhirnya kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih untuk semua kebaikan anda. Sebagaimana manusia yang tak luput dari kekurangan dan kesilapan, penulis sadar bahwa masih diperlukan masukan dan saran perbaikan. Semoga tesis ini bermamfaat bagi semua pihak khususnya terhadap perkembangan ilmu akuntansi di masa sekarang dan masa mendatang.

Jakarta, Juli 2014

Kelik Harjanto

NIM.55511110023



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Sampul Dalam	ii
Surat Pernyataan	iii
Pengesahan	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	7
1.2. Batasan Masalah	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Kegunaan Penelitian	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Telaah Teori	11
2.1.1. Teori Kognitif	12
2.1.2. Teori Disonansi Kognitif	13
2.1.3. Kecurangan (Fraud)	15
2.1.4. Teori Peran	20
2.1.5. Jadwal Waktu	21
2.1.6. Kecerdasan Spiritual	26
2.1.7. Bakat	35
2.1.8. Profesionalisme	38
2.1.9. Kemampuan Auditor Internal Dalam Deteksi Kecurangan	40
2.2. Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.4. Pengembangan Hipotesis	47
BAB III : DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	52
3.1. Pengertian Internal Auditor	54
3.2. Fungsi dan Tujuan Internal Auditing	57
3.3. Posisi Internal Auditor Dalam Struktur Organisasi	62
3.4. Laporan Internal Auditor	65
3.5. Peran Internal Auditor Dalam Pencegahan dan Pendeteksian Fraud	65
3.6. Perkembangan Profesi Internal Auditor	65

BAB IV : DESAIN DAN METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis dan Sumber Data	74
4.2. Sampling dan Populasi Penelitian	74
4.3. Prosedur Pengumpulan Data	75
4.4. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	76
4.5. Teknik Analisis Data	79
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Analisa Deskriptif	92
5.2. Pengolahan Data	95
5.2.1. Pengukuran Model	95
5.2.2. Penilaian Model Fit	98
5.3. Pengaruh Antar Variabel	100
5.4. Uji Hipotesis	103
BAB VI : KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	108
6.2. Implikasi	111
6.3. Keterbatasan Penelitian	112
6.4. Saran-saran	113
Daftar Pustaka	114
Lampiran	120

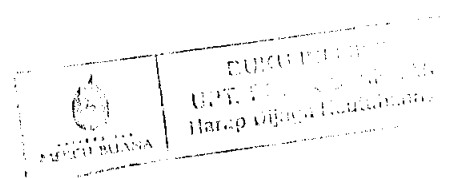
DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Kriteria Goodness Of Fit	90
Tabel 5.1.	Hasil Penilaian Goodness of Fit	100
Tabel 5.2.	Analisis Pengaruh Langsung.....	101
Tabel 5.3.	Analisis Pengaruh Tidak Langsung	102
Tabel 5.4.	Analisis Pengaruh Total	102
Tabel 5.5.	Pengujian Koefisien Regresi	103
Tabel 5.6.	Hasil Hipotesis	104



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
Gambar 3.1. Struktur Organisasi Internal Audit.....	56
Gambar 4.1. Model SEM	85
Gambar 5.1. Responden Menurut Usia.....	93
Gambar 5.2. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	93
Gambar 5.3. Responden Menurut Pengalaman Sebagai Auditor.....	94
Gambar 5.4. Responden Menurut Tingkat Pendidikan	95
Gambar 5.5. Pengukuran Awal	96
Gambar 5.6. Model Indikator Valid	97
Gambar 5.7. Model Fit	98



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.
- Lampiran 2 Uji Reliabilitas dan Validitas.
- Lampiran 3 Uji Model Fit.
- Lampiran 4 Uji Hipotesis.

