Lampiran 1

KUESIONER

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Saya adalah mahasiswa Program Pascasarjana Mercubuana memohon kesediaan Anda untuk dapat mengisi kuesioner ini dalam rangka penelitian ilmiah untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) dengan judul : **"Pengaruh Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Wakil Presiden" (Studi Kasus pada Kedeputian Tata Kelola Pemerintahan).**

Informasi yang Anda isi akan diberlakukan dengan sangat rahasia, dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dibidang akademis.

Isilah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda contreng (√) untuk jawaban yang paling sesuai pendapat pendapat Anda.

I. Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : [1] Pria [2] Wanita
3. Pendidikan : [1] SMA [2] D II/ D III [3] S1 [4] S2 [5] S3
4. Usia : _____ Tahun
5. Lama Kerja : _____ Tahun

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju;

TS : Tidak Setuju;

R : Ragu-ragu;

S : Setuju;

SS : Sangat Setuju

Terima kasih saya ucapkan kepada Anda yang telah meluangkan waktu dan pendapatnya untuk dapat mengisi kuesioner ini.

Azhari Maulana

MOTIVASI KERJA
VARIABEL X_1

No	Butir Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	Semangat Kerja					
1	Saya mempunyai semangat kerja tinggi karena terpacu untuk meningkatkan prestasi					
2	Saya yakin terhadap kemampuan yang saya miliki untuk dapat meraih keberhasilan					
	Meningkatkan Kemampuan					
3	Saya terdorong untuk bekerja keras agar mendapat penilaian istimewa dari pimpinan					
4	Saya terdorong dari dalam diri saya untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik					
	Lingkungan Kerja					
5	Diskusi dengan sesama pegawai adalah salah satu cara belajar yang baik					
6	Saya menjaga hubungan kekeluargaan antar pegawai di tempat saya bekerja agar harmonis					
	Kesadaran Diri					
7	Saya menyelesaikan tugas dengan baik demi nama baik instansi					
8	Saya merasa bersalah bilamana gagal dalam memenuhi target					
	Umpan Balik					
9	Saya sangat menyesal bila meninggalkan pekerjaan dalam keadaan terbengkalai					
10	Saya mengajak rekan kerja untuk bekerja dengan baik					
	Mencapai Tujuan					
11	Saya merasa puas apabila dinilai pemimpin sebagai pegawai yang berprestasi tinggi					
12	Saya merasa senang dan bangga terhadap tugas yang telah dilakukan					

KOMITMEN ORGANISASI
VARIABEL X_2

	Nilai-nilai organisasi					
1	Saya berkomitmen untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi ini					
	Aturan					
2	Saya memahami setiap peraturan yang digunakan sebagai pedoman dalam melakukan pekerjaan					
	Tujuan organisasi					
3	Saya mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh untuk mencapai tujuan organisasi					
	Tanggungjawab					
4	Saya bekerja sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku diinstansi					
	Kesediaan menerima					
5	Saya bekerja mengikuti nila-nilai etis yang dikembangkan pimpinan instansi					
	Partisipasi					
6	Saya berkomitmen dalam mewujudkan tujuan organisasi					
	Kerjasama					
7	Saya bekerjasama dengan rekan dengan baik					
	Kesetiaan					
8	Saya rela bekerja lembur untuk menuntaskan pekerjaan yang belum selesai					
	Rasa kebanggaan					
9	Saya akan tetap bekerja di instansi ini sampai pension					
	Rasa memiliki					
10	Saya tidak menuntut kompensasi tambahan atas pekerjaan ekstra yang saya lakukan					
	Kemandirian					
11	Saya ikhlas tidak mengambil cuti jika pekerjaan menuntut saya kerja ekstra					
	Selalu bekerja					
12	Saya tidak akan pindah kerja sekalipun mendapat tawaran gaji yang lebih besar					
	Pekerjaan utama					

No.	Butir Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
13	Saya akan mengabdikan tenaga dan pikiran hanya untuk instansi ini					
	Misi organisasi					
14	Saya akan mensukseskan visi dari instansi					
	Mengutamakan organisasi					
15	Saya mendahulukan pekerjaan dinas daripada pekerjaan pribadi					
	Fokus					
16	Saya fokus pada pekerjaan yang diberikan					
	Bekerja keras					
17	Saya tertarik pada tujuan yang hendak dicapai oleh instansi ini					
	Target					
18	Saya berusaha memenuhi target dari instansi					
	Pengawasan					
19	Saya bekerja tanpa perlu diawasi oleh atasan					
	Pengendalian diri					
20	Saya berusaha mengendalikan diri dalam bekerja					

KINERJA PEGAWAI
VARIABEL Y

No	Pernyataan	STS	TS	K	S	SS
	Prakarsa					
1	Kualitas kerja yang saya hasilkan akan mempengaruhi keberhasilan organisasi					
2	Saya terdorong untuk mempelajari semua hal yang berkaitan dengan pekerjaan yang lebih menantang					
	Mekanisme					
3	Saya memahami untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar waktu yang ditentukan					
4	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan *job description*					
	Kecepatan Kerja					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan					
	Hasil Kerja					
7	Saya bekerja dengan tepat waktu, efektif dan efisien					
8	Saya memperhatikan tingkat efisiensi waktu, tenaga dan biaya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Memahami Pekerjaan					
9	Saya mempunyai kemampuan untuk merumuskan masalah					
10	Saya mampu bekerja tanpa instruksi tambahan					
	Efektivitas					
11	Saya memperhatikan kesesuaian antara tugas dengan hasil yang dicapai					
12	Saya mampu memahami dan menguasai tugas yang diberikan					
	Kerjasama					
13	Saya mampu menerima perintah dari pimpinan dengan baik					
14	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja dan dengan instansi yang berbeda					
	Tanggungjawab					
15	Saya mampu memahami pekerjaan yang diharapkan pimpinan					
16	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

Lampiran 2

TABULASI DATA PENELITIAN
VARIABEL MOTIVASI

NO	PERNYATAAN BUTIR KE -												X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3,4
2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4,7
3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4,6
4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2,6
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4,7
6	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2,9
7	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4,8
8	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2,6
9	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4,4
10	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4,3
11	5	4	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4,2
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,3
13	5	4	2	4	5	3	5	3	3	4	3	3	3,7
14	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3,5
15	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4,2
16	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4,7
17	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4,6
18	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4,5
19	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2,6
20	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4,5
21	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,0
22	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2,6
23	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4,4
24	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2,6
25	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2,6
26	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4,7
27	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3,6
28	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	5	3,3
29	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	3	3,8
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3,1
31	3	5	5	3	3	4	5	5	5	4	4	5	4,3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,0
33	3	5	3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	3,8
34	5	5	5	3	5	3	5	3	3	5	4	4	4,2

NO	PERNYATAAN BUTIR KE -												X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
35	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	5	4	3,7
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3,2
37	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3,4
38	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	4,3
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,0
40	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3,6
41	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4,5
42	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3,5
43	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3,5
44	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3,4
45	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4,3
46	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3,4
47	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,1
48	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	3	4,0
49	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4,5
50	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4,0

Lampiran 3

VARIABEL KOMITMEN

NO	PERNYATAAN BUTIR KE -																				X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	4	4	5	4	3	5	4	5	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3,8
2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4,5
3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4,6
4	2	2	3	2	3	4	3	2	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2,8
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4,7
6	5	3	3	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5	2	3	4	3	5	4	4,0
7	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4,5
8	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	3	4	3	3	4	3	2	3	2,8
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4,3
10	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4,5
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4,5
12	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4,4
13	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4,3
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	2	3	5	2	4	5	3	4	4	3,8
15	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4,5
16	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4,5
17	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4,5
18	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4,6
19	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2,8
20	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4,6
21	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3,1
22	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2,8
23	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4,6
24	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	2,8
25	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3,8
26	3	3	4	3	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3,9
27	3	3	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4,0
28	4	3	4	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,9
29	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4,2
30	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4,3
31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4,9
32	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3,6
33	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3,7

NO	PERNYATAAN BUTIR KE -																				X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
34	3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3,5
35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4,2
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4,1
37	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3,7
38	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3,6
39	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4,2
40	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4,6
41	4	3	4	3	5	5	5	5	3	5	5	3	3	4	5	5	5	4	4	5	4,3
42	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,1
43	3	3	5	4	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	3,8
44	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5	5	3	5	3	5	3	3	5	4	4	3,9
45	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	5	4	4,1
46	5	3	4	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3,7
47	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3,9
48	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	4,3
49	5	3	4	3	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,5
50	4	3	3	4	3	3	3	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3,6

Lampiran 4

VARIABEL KINERJA PEGAWAI

NO																		Y
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1		5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4,4
2		3	5	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3,5
3		5	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3,5
4		5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4,2
5		3	3	3	5	3	3	5	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3,4
6		3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,1
7		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,1
8		4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4,4
9		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,1
10		4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3,2
11		5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4,4
12		4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4,3
13		5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4,6
14		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,1
15		5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4,6
16		4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4,3
17		5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4,4
18		5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	4,6
19		4	4	3	3	4	3	4	5	5	4	3	2	5	4	5	5	3,9
20		4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4,4
21		4	3	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	5	3	5	4	4,0
22		5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4,6
23		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3,1
24		5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4,4
25		5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4,3
26		3	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3,4
27		5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4,4
28		5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4,5
29		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,1
30		5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4,6
31		5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4,6
32		3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3,5
33		4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3,5
34		4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3,5

Lampiran 4 (*Lanjutan*)

NO																	Y
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
35		5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4,4
36		5	4	3	5	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3,6
37		5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,2
38		4	3	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	3	5	3	4,1
39		5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4,5
40		3	5	2	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3,9
41		5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4,8
42		4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3,5
43		3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3,7
44		4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3,5
45		4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4,1
46		4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4,1
47		4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3,8
48		4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3,6
49		5	5	5	3	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4,1
50		5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4,6

Lampiran 5

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	41.3000	81.114	.732	.958
VAR00002	41.2000	81.476	.799	.956
VAR00003	41.6000	79.007	.783	.956
VAR00004	41.7667	80.116	.739	.958
VAR00005	41.4333	78.254	.801	.956
VAR00006	41.3333	80.437	.834	.955
VAR00007	41.3000	83.183	.745	.958
VAR00008	41.5000	74.052	.943	.951
VAR00009	41.7000	77.666	.856	.954
VAR00010	41.6000	76.110	.867	.954
VAR00011	41.4333	82.530	.771	.957
VAR00012	41.4000	82.041	.736	.958

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
45.2333	94.461	9.71910	12

Lampiran 6

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KOMITMEN

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	75.9333	147.789	.848	.957
VAR00002	76.0333	149.413	.843	.957
VAR00003	75.7000	157.528	.769	.958
VAR00004	75.8000	148.855	.821	.957
VAR00005	75.7667	159.289	.718	.959
VAR00006	75.5667	156.392	.756	.958
VAR00007	75.3000	156.079	.757	.958
VAR00008	76.0667	150.478	.821	.957
VAR00009	75.7000	159.183	.623	.960
VAR00010	75.6000	161.697	.479	.961
VAR00011	76.1667	149.592	.846	.957
VAR00012	76.1667	147.799	.764	.958
VAR00013	75.7667	156.737	.756	.958
VAR00014	75.7667	162.047	.600	.960
VAR00015	75.9000	156.024	.646	.959
VAR00016	75.5000	161.155	.603	.960
VAR00017	75.7000	159.321	.662	.959
VAR00018	75.8667	157.361	.627	.960
VAR00019	75.7667	147.151	.877	.956
VAR00020	75.5000	155.569	.775	.958

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
79.7667	171.357	13.09036	20

Lampiran 7

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KINERJA

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	59.1667	80.695	.650	.941
VAR00002	59.3333	80.920	.559	.943
VAR00003	59.7667	79.702	.700	.940
VAR00004	59.5000	78.121	.690	.940
VAR00005	59.6000	77.697	.839	.937
VAR00006	59.5667	79.357	.681	.940
VAR00007	59.3333	79.678	.613	.942
VAR00008	59.3000	76.079	.860	.936
VAR00009	59.8000	80.510	.626	.941
VAR00010	59.2667	81.513	.614	.941
VAR00011	59.5667	77.151	.723	.939
VAR00012	59.9333	78.892	.586	.943
VAR00013	59.6000	78.938	.741	.939
VAR00014	59.6667	78.161	.765	.938
VAR00015	59.6667	80.023	.625	.941
VAR00016	59.4333	75.909	.848	.936

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
63.5000	89.500	9.46044	16

Lampiran 8

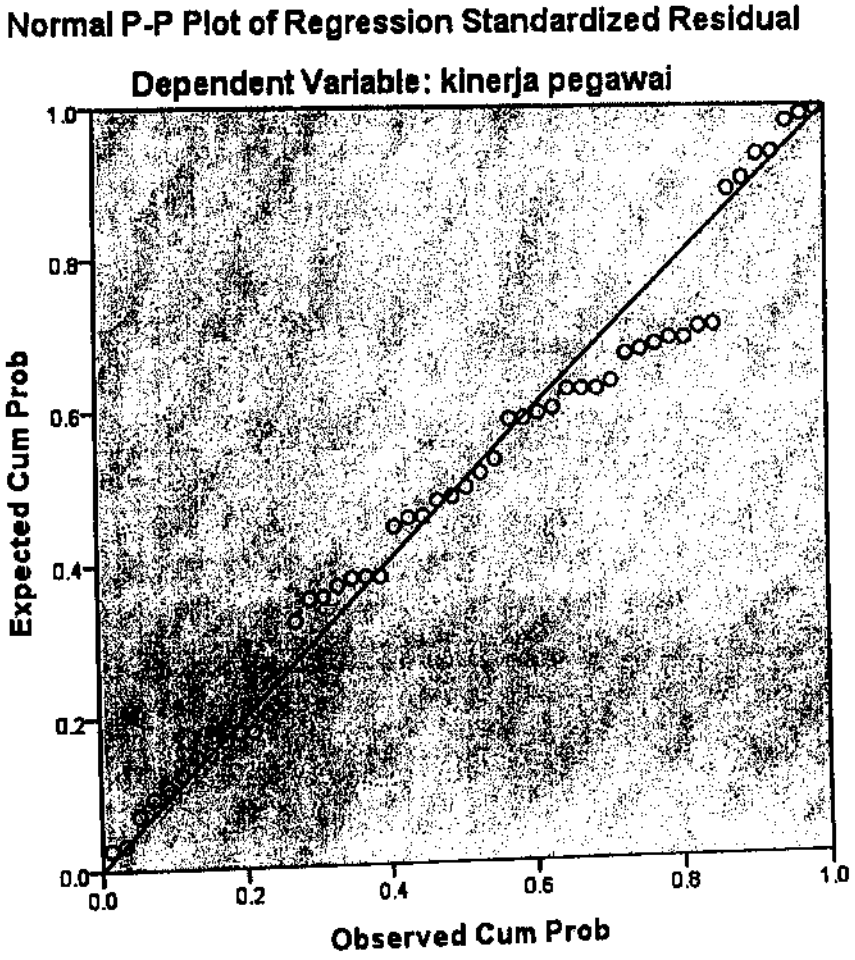
HASIL UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		kinerja pegawai	motivasi	komitmen organisasi
N		50	50	50
Normal Parameters[a,b]	Mean	63.20	45.02	78.86
	Std. Deviation	8.614	8.346	11.445
Most Extreme Differences	Absolute	.145	.145	.113
	Positive	.138	.074	.085
	Negative	-.145	-.145	-.113
Kolmogorov-Smirnov Z		1.026	1.023	.801
Asymp. Sig. (2-tailed)		.243	.246	.542

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.



Lampiran 9

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Regression

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen, motivasi[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai
b. All requested variables entered.

Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi	.509	1.965
	komitmen	.509	1.965

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Collinearity Diagnostics[a]

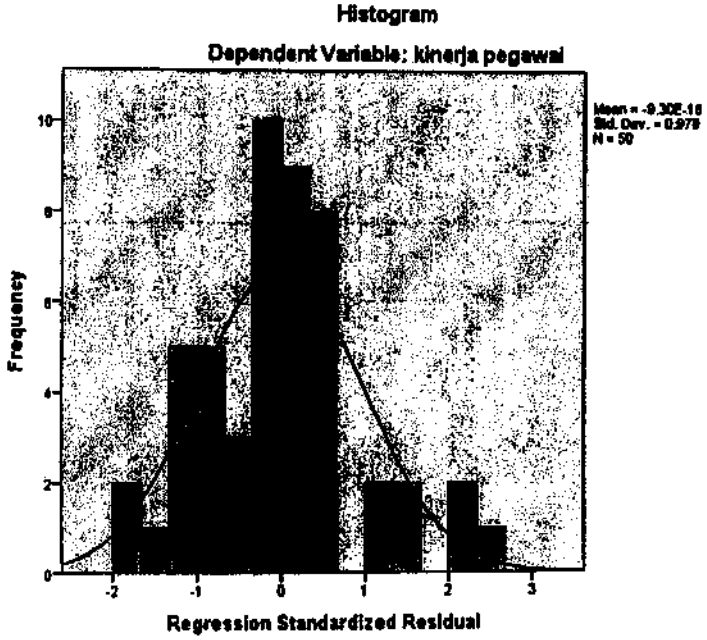
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	motivasi	komitmen organisasi
1	1	2.977	1.000	.00	.00	.00
	2	.017	13.420	.67	.44	.00
	3	.007	20.901	.33	.56	.99

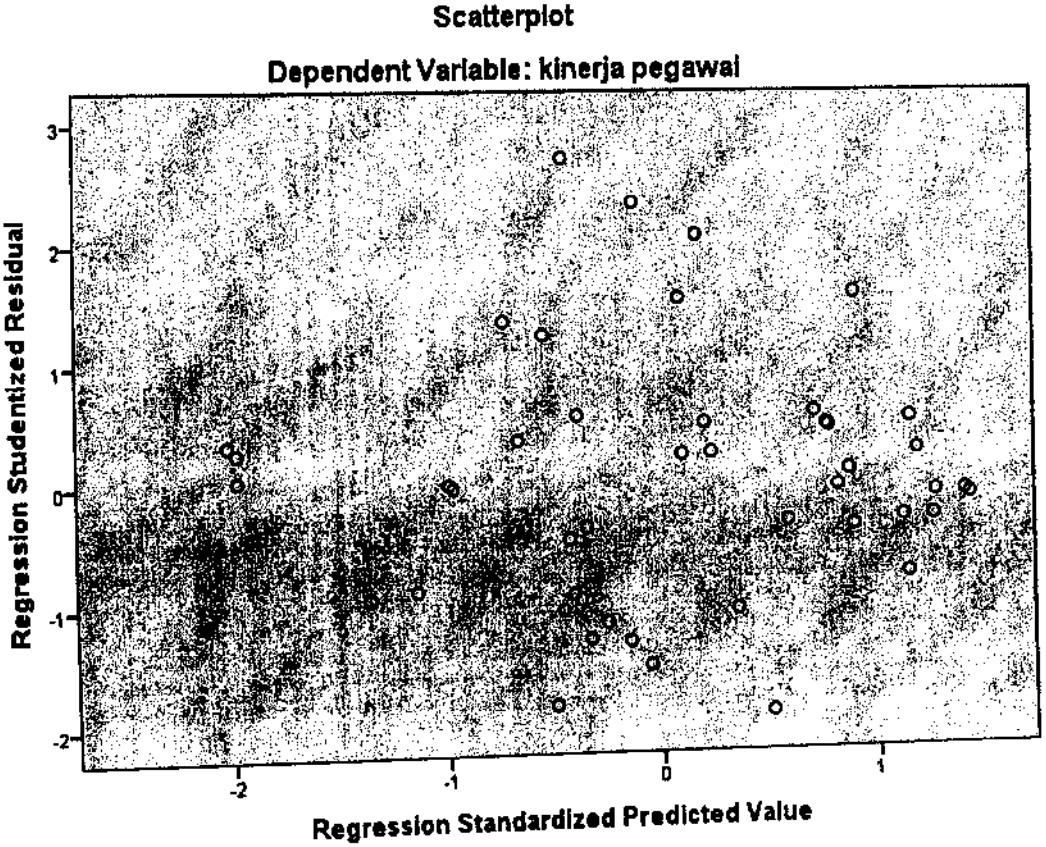
a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Lampiran 10

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Charts





Lampiran 11

HASIL UJI REGRESI

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	komitmen, motivasi[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai
b. All requested variables entered.

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850[a]	.722	.710	4.632

a. Predictors: (Constant), komitmen, motivasi
b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2622.540	2	1311.270	61.105	.000[b]
	Residual	1008.580	47	21.459		
	Total	3631.120	49			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai
b. Predictors: (Constant), komitmen, motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.127	4.637		3.263	.002
	motivasi	.521	.111	.505	4.687	.000
	komitmen	.313	.081	.416	3.857	.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	48.48	73.69	63.24	7.316	50
Std. Predicted Value	-2.018	1.429	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.695	1.784	1.097	.294	50
Adjusted Predicted Value	48.29	73.74	63.22	7.340	50
Residual	-9.025	11.852	.000	4.537	50
Std. Residual	-1.948	2.559	.000	.979	50
Stud. Residual	-1.976	2.700	.002	1.008	50
Deleted Residual	-9.287	13.202	.022	4.808	50
Stud. Deleted Residual	-2.042	2.906	.008	1.037	50
Mahal. Distance	.124	6.288	1.960	1.561	50
Cook's Distance	.000	.277	.020	.044	50
Centered Leverage Value	.003	.128	.040	.032	50

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Lampiran 12

KORELASI ANTAR DIMENSI

Correlations

		Kualitas Kerja	Kuantitas Kerja	Keandalan	Sikap
Motif beprestasi	Pearson Correlation	,593**	,574**	,648**	,646**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
Motif berafiliasi	Pearson Correlation	,715**	,670**	,643**	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
Motif berkuasa	Pearson Correlation	,697**	,649**	,723**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Kualitas Kerja	Kuantitas Kerja	Keandalan	Sikap
Mensukseskan organisasi	Pearson Correlation	,673**	,699**	,662**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
Informasi tentang organisasi	Pearson Correlation	,458**	,604**	,466**	,414**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,003
	N	50	50	50	50
Keseimbangan	Pearson Correlation	,362**	,471**	,476**	,499**
	Sig. (2-tailed)	,010	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50
Kontribusi kerja	Pearson Correlation	,535**	,644**	,559**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50
Menaruh perhatian	Pearson Correlation	,493**	,613**	,484**	,408**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003
	N	50	50	50	50
Berpikir positif	Pearson Correlation	,506**	,550**	,502**	,419**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002
	N	50	50	50	50
Prioritas	Pearson Correlation	,437**	,633**	,418**	,504**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,003	,000
	N	50	50	50	50
Tidak melihat organisasi lainnya	Pearson Correlation	,484**	,547**	,499**	,386**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,006
	N	50	50	50	50
Memiliki keyakinan	Pearson Correlation	,657**	,597**	,420**	,521**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000
	N	50	50	50	50
Berpikir positif terhadap pimpinan	Pearson Correlation	,641**	,730**	,618**	,571**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).