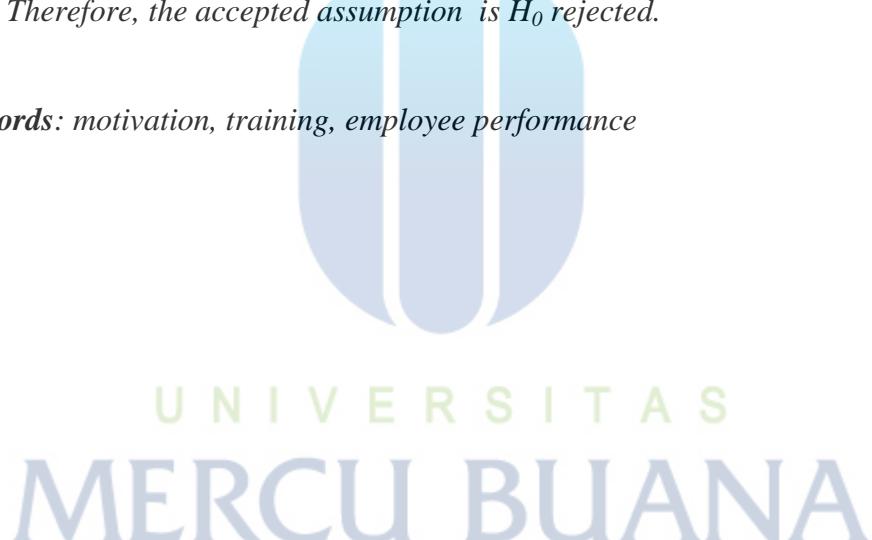


ABSTRACT

This research aims to know the influence of motivation and training to employee performance. The location for this research is PT. Parastar Distrindo that located in Jakarta. This research was done to 155 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statiscic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variabel of motivation and training influence performance of the employee of PT. Parastar Distrindo. It has been proven from the result of (f) simultan test which shows confer (72,487) with significant point (0.000) which is much smaller than alpha 0.05. Along with the result of (t) partial shows significant point of three independent variables succession as big as 0.00 dan 0.002 which is smaller than alpha 0.05. Therefore, the accepted assumption is H_0 rejected.

Keywords: motivation, training, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Tempat penelitian ini adalah PT. Parastar Distrindo yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 155 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara partial dan simultan, variabel motivasi dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Parastar Distrindo. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) yang menunjukkan nilai 72,487 dengan nilai signifikan 0,000 dan lebih kecil dari nilai alfa 0,05. Hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang masing-masing sebesar 0.00 dan 0.002, yang lebih kecil dari 0.05. Karena itu, hipotesa yang diterima dari kedua uji tersebut adalah menolak H_0 .

Kata kunci: motivasi, pelatihan, kinerja karyawan

