



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET
DAERAH KOTA TERNATE**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhamad Ikbal Mansoer

55 1111 20092

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2014



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KOTA TERNATE**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

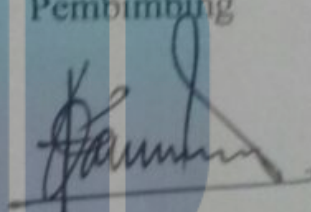
Muhamad Ikbal Mansoer

55 1111 20092

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2014

PENGESAHAN

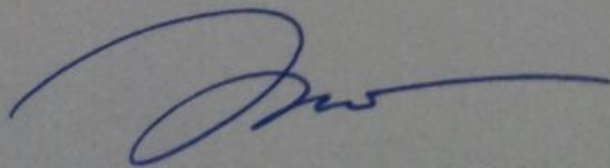
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja PNS di DPKAD Kota Ternte
Bentuk Karya Akhir : Tesis
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer
NIM : 55111120092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2014

Pembimbing

Dr. Enny Ariyanto M.Si.

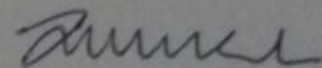
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Agustina Kumiasih, SE., ME.

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja PNS di DPKAD Kota Ternate.
Bentuk Karya Akhir : Tesis
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer
NIM : 55111120092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2014

Pembimbing

Dr. Enny Ariyanto, M.Si.

Direktur Pascasarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, SE., ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer
NIM : 55111120092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Juni 2014

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Muhamad Ikbal Mansoer)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer
NIM : 55111120092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Juni 2014



(Muhamad Ikbal Mansoer)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Ternate.
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Muhamad Ikbal Mansoer
NIM : 55111120092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 20 Juni 2014

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 20 Juni 2014



(Muhamad Ikbal Mansoer)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA TERNATE.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada: Bapak *Dr. Enny Ariyanto, M.Si.*, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini sejak dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada: Bapak *Dr. Setyo Riyanto, SE., MM.*, selaku Penguji pada Seminar Proposal dan Ketua Penguji di Ujian Tesis, Ibu *Dr. Augustina Kurniasih, SE., ME.* selaku Penguji pada Ujian Tesis dan juga selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen. Tak lupa penulis berterimakasih kepada Bapak *Prof. Dr. Didik J. Rachbini* Direktur Program Pascasarjana, beserta jajarannya yang telah berupaya untuk meningkatkan situasi kondusif di Fakultas. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan Mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Diatas ini semua penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Pemerintah Daerah Kota Ternate: Bapak *Dr. Burhan Abdurahman, SH., MM.*, selaku Walikota Ternate yang telah menugaskan penulis untuk melanjutkan studi Program Pascasarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Ibunda *Tuti Mansoer*, dan Istri tercinta *Lenny Novianti* serta anak-anak penulis *Rafly Mansoer* dan *Nikeisha* yang selalu sabar dan penuh kasih sayang dalam memotivasi penulis untuk dapat menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam meningkatkan kinerja PNS khususnya di Ternate Maluku Utara.

Quit, don't quit? Noodles, don't noodles? You are too concerned about what was and what will be. There is a saying: yesterday is history, tomorrow is a mystery, but today is a gift. That is why it is called the "present."

-Master Oogway "The Turtle" from Kungfu Panda-

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah dan Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah dan Gambaran Umum Organisasi	11
2.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi	12
2.3. Visi Organisasi	13
2.4. Misi Organisasi	14
2.5. Struktur Organisasi	17
2.6. Sumber Daya Organisasi	18
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Teori	20
3.2. Penelitian Terdahulu	48
3.3. Kerangka Pikir	49
3.4. Hipotesis	52
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1. Metode dan Desain Penelitian	53
4.2. Ruang Lingkup	57
4.3. Lokasi Penelitian	58
4.4. Variabel Penelitian	58
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian	61
4.6. Jenis dan Sumber Data	62
4.7. Teknik Pengumpulan Data	63
4.8. Uji Validitas dan Reabilitas, Uji Asumsi Klasik	66
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Deskripsi Responden	70
5.2. Profil Respon Responden	75
5.3. Pengujian Instrumen Penelitian	93
5.4. Pengujian Asumsi Klasik	95
5.5. Pengujian Hipotesis	98

5.6. Matrik Korelasi	101
5.7. Pembahasan	103
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	109
6.2. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	119
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	126



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indikator Pelayanan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	3
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi 2012	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Absensi 2010 – 2012	5
Tabel 1.4	Survey Biaya Hidup Tahun 2012	6
Tabel 1.5	Anggaran Kinerja Tahun 2012	6
Tabel 2.2	Rekap Pegawai Menurut Pangkat dan Golongan	18
Tabel 3.1	Sanksi Disiplin Ketentuan Tidak Masuk Kerja	29
Tabel 3.2	Belanja Gaji Pegawai RAPBN 2013	39
Tabel 3.3	Penelitian Terdahulu	47
Tabel 4.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	59
Tabel 5.8	Profil Variabel Disiplin	76
Tabel 5.9	Profil Variabel Kompensasi	81
Tabel 5.10	Profil Variabel Kinerja	87
Tabel 5.11	Validitas Variabel Disiplin	93
Tabel 5.12	Validitas Variabel Kompensasi	94
Tabel 5.13	Validitas Variabel Kinerja	94
Tabel 5.14	Tes Reliabilitas	95
Tabel 5.15	Tes Kolmogorov Smirnov	96
Tabel 5.16	Uji Multikolinieritas	97
Tabel 5.17	Uji Heterokedastisitas	98
Tabel 5.18	Uji Adjusted R Square	98
Tabel 5.19	Uji F	98
Tabel 5.20	Uji Regresi	100
Tabel 5.21	Matrik Korelasi Antar Dimensi	102



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gbr 2.1	Struktur Organisasi	17
Gbr 3.4	Model Konseptual Penelitian	52
Gbr 4.1	Metode dan Desain Penelitian	57
Gbr 5.1	Jenis Kelamin Responden	69
Gbr 5.2	Pendidikan Terakhir Responden	70
Gbr 5.3	Usia Responden	71
Gbr 5.4	Masa Kerja Responden	71
Gbr 5.5	Status Perkawinan Responden	72
Gbr 5.6	Jumlah Anak Responden	73
Gbr 5.7	Golongan Pangkat Responden	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner	118
Lampiran 2.	Tabulasi Data Responden	120
Lampiran 3.	Tabulasi Variabel Berdasarkan Dimensi Rata-rata.....	123
Lampiran 4.	Hasil Rekap Tabulasi Berdasarkan Dimensi.....	125

