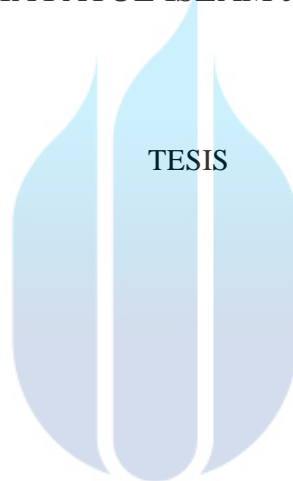




PENGARUH SERTIFIKASI GURU DAN SUPERVISI
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU
MI HAYATUL ISLAM JAKARTA



TESIS

UNIVERSITAS
Oleh :
STYO BUDI UTOMO
55111120049
MERCU BUANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

2014



**PENGARUH SERTIFIKASI GURU DAN SUPERVISI
KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU
MI HAYATUL ISLAM JAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

Oleh :

STYO BUDI UTOMO

55111120049

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

2014

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Sertifikasi Guru dan Supervisi Kepala Sekolah
Terhadap Kinerja Guru MI Hayatul Islam Jakarta
Bentuk Tesis : Kuantitatif
Nama : Styo Budi Utomo
NIM : 55111120049
Program : Pascasarjana
Tanggal : 15 September 2014

Pembimbing Utama

(Dr. Lien Herliani Kusumah, MT)

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Sertifikasi Guru dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru MI Hayatul Islam Jakarta. Penulisan Tesis ini guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Prgram Studi Magister Manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis berterima kasih atas semua pihak yang telah mendukung dan membantu atas selesainya penulisan karya ilmiah ini. Secara khusus penulis berterima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Lien Herliani Kusumah, MT, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penulisan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Ibu Dr. Anik Tri Suwarni selaku dosen penguji pada Seminar Proposal.
3. Bapak Priyono, SE., MM., selaku Ketua Sidang Tesis
4. Prof. Dr. Suharyadi, MS selaku dosen penguji pada Ujian Tesis.
5. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
7. Drs. Abdul Kharis selaku Kepala Sekolah, semua guru, dan stafnya pada MI Hayatul Islam Jakarta yang telah membantu secara teknis dalam memperoleh data penelitian selama penelitian ini.
8. Seluruh Dosen Program Pasca Sarjana S2 Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan ilmunya selama ini.
9. Istri tercinta, Winarti Kartika Putri, STP, Msc, anakku Azzam Nurmansyah Budi yang telah memberiku semangat dan kekuatan sampai berakhirnya penulisan Tesis ini.
10. Ibunda tercinta yang telah memberikan limpahan kasih sayang, doa serta dukungannya selama ini.
11. Keluarga Besar Bapak Ir. Loso Winarto, Ibu Julaikah dan Budi Santoso, terima kasih atas dukungannya.
12. Teman-teman angkatan 2011 eks R 203 dari terima kasih atas kerjasama dan bantuannya selama ini.

13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutka satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tesis ini. Penulis sangat berharap semoga tesis ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkannya dan juga bagi perkembangan ilmu pengetahuan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

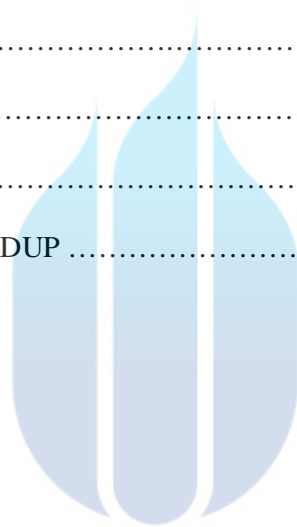
DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN COVER	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Batasan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.3.1. Maksud	7
1.3.2. Tujuan	7
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Penelitian.....	7

1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	8
Bab II Deskripsi Organisasi	9
2.1. Sejarah	9
2.1.1. Visi	9
2.1.2. Misi	10
2.1.3. Tujuan	11
2.2. Ruang Lingkup Usaha	11
2.3. Sumber Daya	11
2.3.1. Sarana dan Prasarana	12
2.3.2. Sumber Daya Manusia	12
2.3.3. Sumber Daya Keuangan	15
2.4. Tantangan Bisnis	16
2.5. Proses Bisnis	16
Bab III Kajian Pustaka	19
3.1. Kajian Teori	19
3.1.1. Sertifikasi	19
3.1.2. Supervisi	28
3.1.3. Kinerja	34
3.2. Kerangka pikir.....	37
3.2.1. Pengaruh Sertifikasi Terhadap Kinerja	37
3.2.2. Pengaruh Supervise Kepala Sekolah Terhadap Kinerja	38
3.2.3. Pengaruh Sertifikasi, Supervise Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru.....	40

3.3. Hipotesis	43
Bab IV Metodologi Penelitian	44
4.1. Jenis Desain Penelitian	44
4.2. Variabel Penelitian.....	45
4.2.1. Definisi Konsep	45
4.2.2. Definisi Operasional	46
4.3. Jenis dan Sumber Data	48
4.4. Teknik Pengumpulan Data	48
4.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
4.6. Teknik Analisis Data	49
4.6.1. Uji Instrumen	49
4.6.2. Analisis deskriptif	50
4.6.3. Korelasi Non Parametrik Kruskall Wallis.....	50
4.6.4. Analisis Keterkaitan Antar Dimensi.....	51
Bab V Analisa dan Pembahasan	52
5.1. Hasil Penelitian.....	52
5.1.1. Profil Responden.....	52
5.1.2. Uji Instrumen	54
5.1.3. Analisis Deskripsi.....	59
5.1.4 Analisis Pengaruh	59
5.1.5. Analisis Keterkaitan Antar Dimensi.....	64
5.2. Analisis Pembahasan.....	67
5.2.1. Analisis Pengaruh Sertifikasi Guru Terhadap Kinerja	67

5.5.2. Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja.....	67
5.2.3. Analisis Pengaruh Sertifikasi Guru dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja.....	68
Bab VI Saran dan Kesimpulan.....	73
6.1. Kesimpulan	73
6.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	96



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel.4.1. Operasional Variabel Kinerja guru.....	46
Tabel 4.2. Operasional Variable Supervisi Kepala Sekolah.....	46
Tabel 4.3. Sertifikasi Guru.....	47
Tabel 4.4. Tabel Range Nilai Korelasi.....	51
Tabel 5.1. Distribusi Responden Berdasarkan Karakteristik Responden.....	52
Tabel 5.2. Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	55
Tabel 5.3. Uji Validitas Instrumen Variabel Supervisi Kepala Sekolah.....	56
Tabel 5.4. Uji Validitas Instrumen Variabel Serifikasi Guru.....	57
Tabel. 5.5. Data Asli Sertifikasi Guru.....	60
Tabel. 5.6. Data Asli Responden Supervisi Kepala Sekolah.....	61
Tabel. 5.7 Data Asli Sertifikasi dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap.....	62
Tabel 5.8. Analisis Dimensi Sertifikasi.....	64
Tabel 5.9. Dimensi Supervisi Kepala Sekolah.....	65
Tabel 5.10 Matrik Korelasi Antar Variabel.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi.....	15
Gambar 2.2. Skema proses Bisnis.....	18
Gambar 3.1. Model Penelitian.....	42



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Rekapitulasi Hasil Supervisi Kepala Sekolah.....	79
Lampiran 2. Rekap Nilai Siswa.....	80
Lampiran 3 Lembar Kuesinoner.....	81
Lampiran 4 Rancangan Kuesioner.....	85
Lampiran 5 Data Variabel Kinerja.....	89
Lampiran 6 Data Variabel Supervisi Kepala Sekolah.....	90
Lampiran 7 Data Variabel Sertifikasi Guru.....	91
Lampiran 8 Uji Realibilitas.....	92

