



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Pengaruh Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja Karyawan dan Sistem
Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial
(Study Kasus PT. Bakrie Pasaman Plantations)**

TESIS

Kardi Maryoto

NIM : 55112120294

**Universitas Mercu Buana
Program Studi Pasca Sarjana
Program Magister Manajemen
2014**



**Pengaruh Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja Karyawan dan Sistem
Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial
(Study Kasus PT. Bakrie Pasaman Plantations)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen**

**Kardi Maryoto
NIM : 55112120294**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Universitas Mercu Buana
Program Studi Pasca Sarjana
Program Magister Manajemen
2014**

PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Study Kasus PT. Bakrie Pasaman Plantations)**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

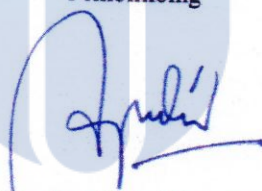
Nama Mahasiswa : Kardi Maryoto

NIM : 55112120294

Program Studi : Pasca Sarjana Program Studi Magister Management

Tanggal : 7 Agustus 2014

Pembimbing



Prof. Dr Ngadino Surip Dipo Sumarto, MS.

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi
Magister Management



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua persyaratan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Study Kasus PT. Bakrie Pasaman Plantations)

Bentuk Riset : Riset Bisnis

Nama : Kardi Maryoto

NIM : 55112120294

Program : Pasca Sarjana Program Studi Magister Management

Tanggal : 7 Agustus 2014

Menyatakan hasil studi Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 7 Agustus 2014


Kardi Maryoto

KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr.wb,
Ba'da Tahmid dan Shalawat...*

Segala puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Study Kasus PT. Bakrie Pasaman Plantations)". Penyusunan proposal tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program study Manajemen Sumber Daya Manusia pada program Pasca Sarjana Universitas Mercubuana Jakarta.

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari sempurna dan dalam penyelesaian tidak lepas dari bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr Ngadino Surip Diposumarto, MS. selaku pembimbing yang dengan sabar, penuh perhatian dan rasa kekeluargaan telah membimbing dan memberi semangat serta arahan peada penulis.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Mercubuana Jakarta.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta.
4. Seluruh dosen Magister Manajemen Mercubuana Jakarta, atas sumbangan ilmu pengetahuannya.
5. Ir. Bismar Sinaga selaku CEO PT. Bakrie Pasaman Plantations atas izin penelitiannya dan seluruh staf PT. Bakrie Pasaman Plantations yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.
6. Seluruh rekan-rekan di Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta atas kerjasama dan kekompakannya.

7. Misradiana SE. Istriku tercinta yang selalu sabar dalam mendorong dan memberi semangat dalam menyelesaikan studi di Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta.
8. Kivlan Archansyah Maryoto, anakku tersayang yang memberikan aku semangat dalam menyelesaikan studi di Magister Manajemen Universitas Mercubuana Jakarta.
9. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan penelitian ini baik dalam persiapan, pelaksanaan maupun pengolahan data yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya, penulis juga menyadari bahwa tesis ini, masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu, kritik-saran dari para akademisi dan praktisi semuanya adalah penting, dalam memperbaiki kekurangan untuk penyempurnaan.

Terima kasih.

Barakallahulakum, jazakallah khairan katsiran...

Wassalam,

Kardi Maryoto

Jakarta, 7 Agustus 2014

Penulis



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kardi Maryoto

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi,Perumusan, dan Batasan Masalah	5
1.2.1. Identifikasi Masalah	5
1.2.2. Perumusan Masalah.....	5
1.2.3. Batasan Masalah.....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.3.1. Maksud Penelitian	6
1.3.2. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Penelitian	7
1.4.2. Kegunaan Penelitian	7
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. BAKRIE PASAMAN PLANTATIONS	
2.1. Gambaran Umum PT. Bakrie Pasaman Plantations	8

2.1.1.	Sejarah Singkat PT. Bakrie Pasaman Plantations	9
2.1.2.	Postur Strategik PT. Bakrie Pasaman Plantations	9
	1. Visi, Misi dan Motto	9
	2. Budaya Kerja	10
	3. Kebijakan Organisasi	11
	4. Struktur Organisasi	11

BAB III Kajian Pustaka

3.1.1.	Kepemimpinan	16
3.1.2.	Definisi Kepemimpinan	16
3.1.3.	Definisi Gaya Kepemimpinan	18
3.1.4.	Dimensi Kepemimpinan X1	23
3.2.	Evaluasi Kinerja	24
3.2.1	Definisi Evaluasi Kinerja	24
3.2.1.	Aspek Evaluasi Kinerja	25
3.2.2.	Dimensi Evaluasi Kinerja X2.....	27
3.3.	Sistem Penghargaan	28
3.3.1.	Definisi Sistem Penghargaan.....	28
3.3.2.	Karakteristik Sistem Penghargaan.....	29
3.3.3.	Dimensi Sistem Penghargaan X3.....	32
3.4.	Kinerja Manajerial	33
3.4.1.	Pengertian Kinerja Manajerial.....	33
3.4.2.	Dimensi Kinerja Manajerial Y	36
3.5.	Keterkaitan Variabel	38
3.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	38
3.5.2.	Pengaruh Evaluasi Kinerja terhadap Kinerja Manajerial	39
3.5.3.	Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial	41
3.6.	Penelitian Terdahulu Yang Relevan	42
3.7.	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	45
3.7.1.	Kerangka Pemikiran	45
3.7.2.	Hipotesis Penelitian.....	46

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Objek Penelitian	47
4.4.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
4.4.2. Tujuan Penelitian	47
4.2. Metodologi dan Desain Penelitian.....	47
4.3. Metode Pengumpulan Data	48
4.4. Populasi dan Sampel	49
4.4.1. Populasi	49
4.4.2. Sampel.....	49
4.5. Variabel Penelitian	50
4.6. Instrument Penelitian	50
4.6.1. Kepemimpinan (X1)	51
4.6.2. Evaluasi Kinerja (X2).....	52
4.6.3. Sistem Penghargaan (X3).....	53
4.6.4. Kinerja Manajerial (Y).....	54
4.7. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	55
4.7.1. Uji Validitas	55
4.7.2. Uji Reliabilitas.....	55
4.8. Analisa Data	56
4.8.1. Analisa Deskriptif.....	56
4.8.2. Analisa Inferensial.....	56
4.8.3. Analisa Dimensi	57
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Observasi PT. BPP	60
5.2. Data dan Profil Responden.....	60
5.2.1. Gambaran Umum Responden	60
1. Berdasarkan Umur Responden.....	60
2. Berdasarkan Pendidikan Responden	61
3. Berdasarkan Masa Kerja Responden	62
4. Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	62

5.3. Reliability dan Validasi	63
5.4. Identifikasi Variable-variable Penelitian	63
5.4.1. Identifikasi Variable Terikat	64
5.4.2. Identifikasi Variable bebas.....	65
5.5. Uji Asumsi Klasik	66
5.5.1. Uji Normalitas Data.....	67
5.5.2. Multikolinieritas (multiko).....	67
5.5.3. Heteroskedastisitas	68
5.6. Deskripsi Hasil Pengujian	69
5.6.1 Regresi Linier Ganda	70
5.6.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi	71
5.6.3 Regresi Linier Ganda Secara Bersama-sama	72
5.6.4 Regresi Linier Ganda Secara Parsial.....	72
5.7. Pembahasan	73
5.7.1. Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	73
5.7.2. Evaluasi Kinerja terhadap Kinerja Manajerial	74
5.7.3. Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial	76
5.7.4. Kepemimpinan, Evaluasi Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial.....	77
5.8. Analisa Dimensi	77
5.8.1. Analisa Dimensi antara Variable Kepemimpinan dengan Variable Kinerja Manajerial.....	78
1. Dimensi Idealized Influence X1.1.....	78
2. Dimensi Inspirational Motivation X1.2.....	79
3. Dimensi Intellectual Simulation X1.3.	80
4. Dimensi Individualized Consideration X1.4.	81
5.8.2. Analisa Dimensi antara Variable Evaluasi Kinerja dengan Variable Kinerja Manajerial.....	82
1. Dimensi Kuantitatif X2.1.	82
2. Dimensi Kualitatif X2.2.	84
3. Dimensi Keandalan X2.3.	85
4. Dimensi komunikasi X2.4.	86
5. Dimensi Tindak lanjut X2.5.	87

5.8.3. Analisa Dimensi antara Variable Sistem Penghargaan dengan Variable Kinerja Manajerial.....	88
1. Dimensi Pengakuan dan Penghargaan X3.1.....	88
2. Dimensi Gaji dan Tunjangan X3.2.....	89
3. Dimensi Supervisi dan Kompeten X3.3.	90
4. Dimensi Kebijakan Yang Sehat dan Terbuka X3.4.	92
5. Dimensi Fasilitas Kerja X3.5.	93

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	95
6.2. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	98
KUESIONER PENELITIAN	101
DAFTAR LAMPIRAN	105
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	120

