

ABSTRACT

This study analyzes the Effects of Job Satisfaction and Leadership Style to improve danpaknya Work Motivation and Employee Performance At PT. Steel Center Indonesia. This study aims to determine how strong the influence of Job Satisfaction and Leadership Style to Improve Work Motivation and its impact on Employee Performance at PT. Steel Center Indonesia with together.

The sampling method is done by using purposive sampling. Obtained a total sample of 75 respondents. The analysis technique used is based on the correlation analysis lisrel approaches previously tested with the validity and reliability of instruments and classical assumption.

The results of this study indicate that Job Satisfaction and Leadership Style positive influence on work motivation but did not have an impact on Employee Performance in PT. Steel Center Indonesia partially or simultaneously. Correlation between Variables Job Satisfaction, Leadership Styles and Motivation on Employee Performance are Positive.

Keywords: *Job satisfaction, Leadership Style, Motivation to Work, Employee Performance*

ABSTRAK

Studi ini menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan untuk meningkatkan Motivasi Kerja dan dampaknya pada Kinerja Karyawan Pada PT. Steel Center Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan untuk Meningkatkan Motivasi Kerja dan dampaknya pada Kinerja Karyawan Pada PT. Steel Center Indonesia secara bersama.

Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *purposive sampling*. Diperoleh jumlah sampel sebanyak 75 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis korelasi berdasarkan pendekatan lisrel yang sebelumnya diuji dengan uji validitas dan reliabilitas instrumen dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja tapi tidak berdampak pada Kinerja Karyawan di PT. Steel Center Indonesia secara parsial maupun secara simultan. Korelasi antara Variabel Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah Positif.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA