



S  
27-02-2015  
T14151572  
TM/51/14/155

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,  
KEDISIPLINAN GURU DAN MOTIVASI  
BERPRESTASI TERHADAP KINERJA GURU  
(SMK) YUPPEN TEK 4 TANGERANG**

**TESIS**

**Oleh**

**DEDIH RUSTANDI  
NIM : 55112110173**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCA SARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
TAHUN 2014**



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### *Motto :*

*Barang siapa berjalan untuk menuntut ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke Syurga (HR. Muslim)*

*Dengan ilmu hidup menjadi mudah, dengan seni hidup menjadi indah, dan dengan agama hidup menjadi terarah (Hamka)*

### *Persembahkan :*

*Tesis ini kupersembahkan kepada :*

- 1. Istri dan anakku tersayang Rini Marlani, Detha Purnama Adzi, Muhamad Dicky Fauzi, Dini Andiani dan Zahira Naurin Nazwa*
- 2. Ibunda dan Ayahanda yang selalu memberikan do'a dan dorongan*



## ***ABSTRACT***

The purpose of education is a conscious and deliberate effort to create an atmosphere of learning and the learning process so that learners are actively developing her potential for self purposes, the nation and the State. This study is a qualitative and survey methods using questionnaire explanatory. The results showed that leadership, discipline and achievement motivation of teachers together simultaneously significant positive effect on the performance of teachers of vocational school SMK YUPPEN TEK 4 Tangerang. In order for the better performance of the teacher, then the principal must provide guidance and supervision more optimal to the teacher, the teacher needs to be improved their discipline and the motivation achievement of teachers should be increased, so that the teachers performance will be even better.

***Keywords :*** *Principal Leadership, teacher discipline, achievement motivation, teacher performance.*



## ABSTRAK

Tujuan pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk keperluan diri sendiri, bangsa dan Negara. Penelitian ini merupakan pendekatan kualitatif dan metode survai eksplanatori dengan menggunakan koesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala, kedisiplinan guru dan motivasi berprestasi secara bersama-sama secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Kejuruan SMK Yuppentek 4 Tangerang. Agar kinerja guru semakin baik, maka kepala sekolah harus memberikan pembinaan dan pengawasan terhadap guru yang lebih optimal, kedisiplinan guru perlu ditingkatkan dan motivasi berprestasi guru harus ditingkatkan, sehingga kinerja guru akan semakin baik.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kedisiplinan guru, motivasi berprestasi, Kinerja Guru.





**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kedisiplinan Guru dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang

Bentuk Karya Akhir : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Dedih Rustandi  
N I M : 55112110173  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 11 Juni 2014

Pembimbing I



**Dr. H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. M.Psi.**

Pembimbing II



**Wawan Purwanto, SE, MM.**

Direktur Pascasarjana



**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen



**Dr. Augustina Kurniasih, ME.**



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kedisiplinan Guru dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Dedih Rustandi

NIM : 55112110173

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 25 Mei 2014

Merupakan hasil karya penelitian lapangan, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Mei 2014

  
METERAI  
TEMPEL  
84388AF00087785  
6000 DJP  
(Dedih Rustandi)



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kedisiplinan Guru dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang”.

Tesis ini disusun guna memenuhi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana di Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, maka dari itu Penulis mengharapkan kritik dan saran guna penyempurnaan Tesis ini.

Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan Penghargaan setinggi-tingginya atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, Penghargaan dan ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. A. A. Anwar Prabu M, M.Si, sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Wawan Purwanto SE, ME, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.

3. Dr. Anik Herminingsih, M.Si, selaku Penguji pada Seminar Proposal dan sekaligus sebagai Penguji pada Ujian Sidang Tesis.
  4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
  5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
  6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen.
  7. Ir. H. MA. Rusli Thahir, MM, Kepala Sekolah SMK Yuppentek 4 Tangerang yang telah memberikan ijin penelitian.
  8. Bapak/Ibu Guru SMK Yuuppentek 4 Tangerang yang telah membantu dan mendorong terselesainya tesis ini.
  9. Kepada semua Teman-teman kuliah Magister Manajemen Universitas Mercubuana, terima kasih atas kebersamaan dan saling berbagi ilmu yang sangat bermanfaat
- Akhirnya Penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, dan istri tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa di tanah air.

Penulis

3. Dr. Anik Herminingsih, M.Si, selaku Penguji pada Seminar Proposal dan sekaligus sebagai Penguji pada Ujian Sidang Tesis.
4. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Prodi Magister Manajemen.
7. Ir. H. MA. Rusli Thahir, MM, Kepala Sekolah SMK Yuppentek 4 Tangerang yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Bapak/Ibu Guru SMK Yuuppentek 4 Tangerang yang telah membantu dan mendorong terselesainya tesis ini.
9. Kepada semua Teman-teman kuliah Magister Manajemen Universitas Mercubuana, terima kasih atas kebersamaan dan saling berbagi ilmu yang sangat bermanfaat

Akhirnya Penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, dan istri tercinta yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa di tanah air.

Penulis





## DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv

## BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan, dan Batasan masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Perumusan Masalah.....	9
1.2.3 Batasan Masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.3.1 Maksud Penelitian.....	11
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.2 Kegunaan Penelitian.....	12

## **BAB II DESKRIPSI SMK YUPPEN TEK 4 TANGERANG**

2.1 Sejarah Perusahaan.....	14
2.1.1 Visi Sekolah.....	15
2.1.2 Misi Sekolah .....	15
2.1.3 Tujuan .....	16
2.1.4 Struktur Organisasi Sekolah.....	16
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	17
2.3 Sumber Daya .....	18
2.3.1 Sarana dan Prasarana.....	18
2.3.2 Sumber daya manusia.....	18
2.4 Tantangan Bisnis.....	19
2.5 Proses Kegiatan Fungsi Bisnis.....	19

## **BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

3.1 Landasan Teori.....	20
3.1.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	20
3.1.1.1 Kepemimpinan.....	20
3.1.1.2 Hakikat Kepemimpinan Kepala Sekolah....	24
3.1.2 Kedisiplinan Guru.....	30
3.1.3 Motivasi Berprestasi .....	38
3.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	38
3.1.3.2 Pengertian Motivasi Berprestasi.....	38
3.1.4 Kinerja Guru.....	42

3.2 Penelitian Terdahulu.....	51
3.3 Rerangka Penelitian.....	55
3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	55
3.3.2 Pengaruh Kedisiplinan Guru Terhadap Kinerja Guru...	56
3.3.3 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja.....	57
3.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kedisiplinan Guru dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru.....	57
3.4 Hipotesis.....	59

### **BAB III METODE PENELITIAN**

4.1 Jenis Desain Penelitian.....	61
4.2 Ruang Lingkup/Fokus Penelitian.....	63
4.3 Lokasi Penelitian.....	64
4.4 Pendekatan Penelitian.....	64
4.5 Variabel Penelitian/Fenomena yang diamati.....	64
4.5.1 Definisi Konseptual.....	64
4.5.2 Definisi Operasional.....	65
4.5.2.1 Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	65
4.5.2.2 Variabel Kedisiplinan Guru (X2).....	66
4.5.2.3 Variabel Motivasi Berprestasi (X3).....	68
4.5.2.4 variabel Kinerja Guru (Y).....	69

4.6	Populasi & Sampel Penelitian.....	70
4.7	Jenis dan Sumber data.....	70
4.8	Teknik Pengumpulan data.....	71
4.8.1	Sumber Data Penelitian.....	72
4.8.2	Kisi-kisi Instrumen Setelah Uji Coba.....	74
4.9	Metode Analisa data.....	74
4.9.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	74
4.9.1.1	Uji Validitas Instrumen.....	74
4.9.1.2	Uji Relibilitas Instrumen.....	75
4.9.2	Teknik Analisis Data.....	76
4.9.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	76
4.9.2.1.1	Uji Normalitas.....	76
4.9.2.1.2	Uji Heteroskedasitas.....	77
4.9.2.1.3	Uji Multikolineritas.....	77
4.9.2.1.4	Uji Regresi berganda.....	77
4.9.2.2	Uji Hipotesis.....	78
4.9.2.2.1	Uji T.....	78
4.9.2.2.2	Uji F (Simultan).....	79
4.9.2.2.3	Uji Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	80
4.9.2.2.4	Uji Metrik Korelasi antar Dimensi....	80

## **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	81
-----	--------------------------------------	----

5.1.1	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	81
5.1.2	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
5.1.3	Status Kepegawaian.....	83
5.1.4	Jenis kelamin.....	83
5.1.5	Usia.....	84
5.2	Hasil Penelitian.....	85
5.2.1	Penyajian Data.....	85
5.2.1.1	Analisis Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	85
5.2.1.2	Analisis Deskriptif Kedisiplinan Guru (X2).....	86
5.2.1.3	Analisis Deskriptif Motivasi Berprestasi (X3)....	87
5.2.1.4	Analisis Deskriptif Kinerja Guru .....	85
5.2.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	89
5.2.2.1	Uji Validitas Instrumen.....	89
5.2.2.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	92
5.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	93
5.2.3.1	Uji Normalitas.....	93
5.2.3.2	Uji Multikolinieritas.....	96
5.2.3.3	Uji Heteroskedatisitas.....	97
5.3	Uji Hipotesis.....	99
5.3.1	Uji T (Pengaruh Parsial).....	99
5.3.2	Uji F (Uji Simultan).....	100
5.3.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	101

5.3.4 Uji Regresi Berganda.....	102
5.3.5 Metrik Korelasi Antar Dimensi.....	104
5.4 Pembahasan.....	107
5.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang.....	107
5.4.2 Pengaruh Kedisiplinan Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang.....	108
5.4.3 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru SMK Yuppentek 4 Tangerang.....	109
5.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1), Kedisiplinan Guru (X2) dan Motivasi Berprestasi (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y).....	109
5.4.5 Keterbatasan Penelitian.....	111
 <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan.....	113
6.2 Saran.....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>116</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>119</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>152</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Aspek Penilaian Kedisiplinan Guru.....	4
Tabel 1.2 Absensi Guru .....	7
Tabel 1.3 Perkembangan Jumlah Siswa dan Prestasi Siswa SMK Yuppentek 4.....	8
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	52
Tabel 4.1 Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	66
Tabel 4.2 Variabel Kedisiplinan Guru (X2).....	67
Tabel 4.3 Variabel Motivasi Berprestasi (X3).....	66
Tabel 4.4 Variabel Kinerja Guru (Y).....	69
Tabel 4.5 Penetapan Skor Jawaban Angket Skala Likert.....	72
Tabel 4.6 Nilai Korelasi (Pearson <i>Correlation</i> ).....	80
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	81
Tabel. 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel. 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	83
Tabel. 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel. 5.6 Penilaian Responden terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	85
Tabel 5.7 Penilaian Responden terhadap Kedisiplinan Guru (X2).....	86
Tabel 5.8 Penilaian Responden terhadap Motivasi Berprestasi (X3).....	87
Tabel 5.9 Penilaian Responden terhadap Kinerja Guru (Y).....	88



Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1).....	89
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Kedisiplinan Guru (X2).....	90
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Berprestasi (X3).....	91
Tabel 5.13 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru (Y).....	92
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliability Instrumen.....	93
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas Data.....	94
Tabel 5.16 Hasil Perhitungan Multikolinearitas.....	97
Tabel 5.17 Koefisien Uji T.....	100
Tabel 5.18 Uji F (Uji Simultan).....	101
Tabel 5.19 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	102
Tabel 5.20 Koefisien Regresi Berganda.....	103
Tabel 5.21 Metrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1) dengan Kinerja Guru (Y).....	105
Tabel 5.22 Metrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Kedisiplinan Guru (X2) dengan Kinerja Guru (Y) .....	106
Tabel 5.23 Metrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Motivasi Berprestasi (X3) dengan Kinerja Guru (Y).....	107



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Rerangka Penelitian.....	59
Gambar 5.1 Histogram.....	95
Gambar 5.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	96
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	99

