



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

S
27-02-2015
T147151570
TM/51/14/153

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SKPD BAPPEDA
KAB.HALMAHERA TIMUR**

TESIS

OLEH:

INDAH ALAWIYAH PRATIWI

NIM : 551111 20286

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAGEMENT**

2014

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara Disiplin kerja, terhadap kinerja pegawai, apakah ada pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja pegawai, apakah ada pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan apakah ada pengaruh antara Disiplin kerja, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Adapun yang menjadi objek penelitian pada penelitian ini adalah Aparatur SKPD Bappeda Kabupaten Halmahera Timur sebanyak 46 orang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Disiplin kerja, kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja pegawai. Variabel Disiplin kerja dinotasikan sebagai variabel X1, variabel kompetensi dinotasikan sebagai variabel X2, dan variabel Gaya Kepemimpinan dinotasikan sebagai X3 sedangkan variabel kinerja dinotasikan sebagai variabel Y. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara Disiplin kerja terhadap kinerja, terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja, terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja dan terdapat pengaruh antara Disiplin kerja, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Aparatur SKPD Bappeda Halmahera Timur.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research is conducted to determine whether there is influence between work discipline , the performance of the apparatus Bappeda East Halmahera , is there any effect on the performance of the apparatus between competence Bappeda East Halmahera , is there any influence of leadership style on the performance of the apparatus Bappeda East Halmahera and whether there is an influence between work Discipline , Competence and Leadership Style jointly on the performance of the apparatus Bappeda East Halmahera . As for the research object in this study is on education Apparatus Bappeda East Halmahera as many as 46 people . The variables used in this study is the work discipline , competence , Leadership Style and Performance . Variable working Discipline denoted as X1 variable , the variable denoted as X2 competence , and leadership style variable denoted as X3 while the performance variables denoted as variable Y. The data obtained were analyzed using simple linear regression and multiple linear regression . The results showed that there are significant between disciplines working on performance , there is the influence of competence on performance , there is the influence of leadership style on the performance and there is influence between work Discipline , Competence and Leadership Style together to performance on education Apparatus Bappeda East Halmahera.

Keyword: Discipline of Work , Competence , Leadership Style and Performance.

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur SKPD Bappeda Kabupaten Halmahera Timur**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Indah Alawiyah Pratiwi

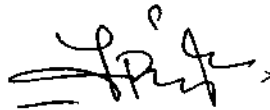
NIM : 55111120286

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama



Dr. Anik Trisuwarni, MM

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



Dr. Augustina Kurniasih, ME

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur SKPD Bappeda Kabupaten Halmahera Timur**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Indah Alawiyah Pratiwi

NIM : 55111120286

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

METERAI
TEMPEL
REPUBLIK INDONESIA
TGL. 20
A0A2CACF081190177
6000
DJP
Januari 2014
Indah Alawiyah Pratiwi

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehendak Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparatur SKPD Kabupaten Halmahera Timur. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di program PascaSarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara Khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada: Dr. Anik Trisuwarni MM, sebagai Dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Dr. Lien Herliani Kusumah ST, Selaku penguji pada Seminar Proposal, Dr. Aris Wijayant, MBA, MEC, Wawan Purwanto SE, MM. Selaku Penguji pada Ujian Tesis, Direktur Program Pascasarjana beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas. Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Dr. Augustina Kurniasih ME. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh

simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orangtua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil Penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam pengembangan Sumber Daya Manusia di Maluku utara.

Penulis

Indah Alawiyah Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PENNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	5
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Perusahaan.....	6
2.2. Lingkup Bidang Usaha.....	7
2.3. Sumber Daya	28
2.4. Tantangan Bisnis	30
2.5. Proses Bisnis.....	30

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	34
3.1.1 Management Sumber daya Manusia	34
3.1.2 Disiplin Kerja	38
3.1.3 Kompetensi	48
3.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	68
3.1.5 Kinerja.....	81
3.2. Penelitian terdahulu.....	97
3.3. Kerangka Pikir	104
3.3.1 Hubungan antar Variabel	105
3.3.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja	106
3.4. Hipotesis.....	107

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Jenis Desain Penelitian	108
4.2. Ruang Lingkup	108
4.3. Lokasi Penelitian	108
4.4. Pendekatan Penelitian.....	108
4.5. Variabel Penelitian	109
4.5.1 Defenisi Konsep.....	109
4.6. Populasi dan Sampel Penelitian.....	116
4.6.1 Populasi.....	116
4.7. Jenis dan sumber Data	117
4.8. Teknik Pengumpulan Data	117
4.8.1 Skala pengukuran Variabel	118
4.9. Teknik Analisis Data	118

4.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	118
--	-----

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	128
5.1.1 Profil Responden	128
5.2 Hasil Penelitian.....	130
5.3. Pembahasan Hasil penelitian	131
5.4. Pembahasan Hasil penelitian	149

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	173
6.2. Saran	175

DAFTAR PUSTAKA.....	176
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	178
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	200
-----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	28
Tabel 2.2	29
Tabel 2.3	29
Tabel 2.4	30
Tabel 3.1	101
Tabel 4.1	114
Tabel 5.1	128
Tabel 5.2	129
Tabel 5.3	129
Tabel 5.4	131
Tabel 5.5	132
Tabel 5.6	133
Tabel 5.7	133
Tabel 5.8	134
Tabel 5.9	134
Tabel 5.10	135
Tabel 5.11	136
Tabel 5.12	136
Tabel 5.13	138
Tabel 5.14	139
Tabel 5.15	139
Tabel 5.16	140
Tabel 5.17	140
Tabel 5.18	141
Tabel 5.19	142

Tabel 5.20	143
Tabel 5.21	143
Tabel 5.22	144
Tabel 5.23	145
Tabel 5.24	146
Tabel 5.25	147
Tabel 5.26	147
Tabel 5.27	148
Tabel 5.28	148

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	8
Gambar 3.1.....	53
Gambar 3.2.....	63
Gambar 3.3.....	92
Gambar 5.1.....	137
Gambar 5.2.....	138
Gambar 5.3.....	142
Gambar 5.4.....	144
Gambar 5.5.....	145