

# LAMPIRAN



**KUESIONER PENELITIAN**

**TESIS**  
**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN**  
**KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI**  
**KASUS PT. BANK DANAMON INDONESIA TBK CABANG**  
**MATRAMAN JAKARTA)**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**INDRI FITRIANA**  
**5511120116**

**PROGRAM PASCASARJANA**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**UNIVERSITAS MERCU BUANA**  
**JAKARTA**  
**2014**



## **Surat Pengantar**

---

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Pada saat ini, kami sedang melakukan penelitian Analisis Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Danamon Indonesia Tbk Cabang Matraman Jakarta. Obyek pada penelitian ini adalah para Karyawan PT. Bank Danamon Indonesia Tbk Cabang Matraman Jakarta.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/ibu memberi tanggapan berkenaan dengan pernyataan-pernyataan yang kami ajukan dalam survei ini.

Agar dapat memberikan hasil yang obyektif, mohon berkenan mempelajari secara seksama setiap butir pernyataan dan memberikan tanggapan secara apa adanya sesuai dengan apa yang anda alami selama bekerja di Bank Danamon .

Atas bantuan dan kesediaan meluangkan waktu untuk mengisi tanggapan atas butir-butir pernyataan ini, kami sampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya. Mudah-mudahan hasil survei ini, bermanfaat bagi pengembangan dan kemajuan Bank Danamon kedepan.

**Jakarta, 9 Desember 2013**  
**Hormat Saya,**

**Indri Fitriana**



**1. Petunjuk Umum.**

Bacalah setiap pertanyaan dengan baik dan jawablah secara seksama. Dalam soal pilihan, jawablah sesuai dengan apa yang anda yakini kebenarannya, **JANGAN TAKUT MENJAWAB**, karena semua jawaban akan bermanfaat bagi kita semua. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini.

**2. Petunjuk Khusus.**

Berilah **tanda silang (X)** pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan/bawah dari setiap pernyataan/pertanyaan sesuai dengan *tingkat kesetujuan anda atau kondisi yang terjadi di PT. BANK DANAMON*, dimulai dari **Sangat Tidak Setuju** sampai **Sangat Setuju**.

Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-ragu	Setuju	Sangat Setuju
1	2	3	4	5

**Contoh pemberian tanda silang (X) :**

	Variabel bebas (X1)	1	2	3	4	5
1	Pelatihan dapat Meningkatkan partisipasi dalam volune pekerjaan				X	

**Keterangan** : Pemberian tanda silang dapat dilakukan pada bagian manapun sepanjang garis kontinum dan **harus** dilakukan tepat pada kotak yang ada di tabel.

Terima kasih atas kepercayaan dan kerjasamanya.

Wass.wr.wb.

Salam,

Peneliti : **Indri Fitriana**





## 1. Identitas & Karakteristik Responden

Dalam soal pilihan, pilihlah salah satu jawaban yang paling tepat menurut Anda dengan memberikan **tanda silang (X)** pada diantara tanda ( ) yang telah disediakan.

1	Jenis Kelamin	( ) Laki-Laki	( ) Perempuan
2	Umur Responden	( ) 35 Tahun kebawah	( ) 35 Tahun keatas
3	Pendidikan Terakhir	( ) SMA	( ) S1
		( ) D3	( ) S2
4	Lama bergabung dengan PT. Bank Danamon	( ) Kurang dari 2 tahun	( ) Lebih dari 2 tahun

## 2. Variabel Pelatihan

Berilah **tanda silang (X)** pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan/bawah dari setiap pernyataan/pertanyaan sesuai dengan *tingkat kesetujuan anda atau kondisi yang terjadi di PT. Bank Danamon*, dimulai dari **Sangat Tidak Setuju** sampai **Sangat Setuju**.

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
<b>Pertanyaan 1-7: Keterampilan Menjalankan Tugas</b>						
1	Pelatihan dapat Meningkatkan kinerja saya					
2	Pelatihan dapat Membangkitkan minat dan rasa ingin tahu karyawan terhadap bidang pekerjaan.					
3	Pelatihan yang diadakan didasarkan pada keterampilan yang dibutuhkan					
4	Pelatihan dapat Mengembangkan cara bekerja yang sesuai					
6	Pelatihan dapat Membantu pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan					
7	Pelatihan dapat memberikan solusi tentang masalah yang terjadi dilapangan.					



Pertanyaan 8-12 : Keterampilan Mengadakan Variasi ( <i>Variation Skill</i> )					
8	Pelatihan dapat meningkatkan perhatian karyawan kepada aspek tugas yang diemban.				
9	Pelatihan dapat Memberikan kesempatan bagi berkembangnya bakat karyawan yang ingin mengetahui pekerjaan atau job yang baru.				
10	Pelatihan Memupuk tingkah laku yang positif terhadap pimpinan perusahaan				
11	Pelatihan Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk memperoleh cara menyerap pengarahan dari pimpinan yang menjadi tugas sebagai seorang karyawan yang baik.				

### 3. Variabel Kompetensi Umum

Berilah tanda silang (X) pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan/bawah dari setiap pernyataan/pertanyaan sesuai dengan *tingkat kesetujuan anda atau kondisi yang terjadi di PT. Bank Danamon*, dimulai dari Sangat Kurang sampai Sangat Baik.

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
<b>Pertanyaan 12-14: Kompetensi Umum</b>						
12	Melaksanakan persiapan untuk menjalankan tugas					
13	Melakukan pencatatan dan pelaporan					
14	Dapat Berkomunikasi dengan baik antar sesama rekan kerja					
<b>Pertanyaan 15-21 : Kompetensi Inti</b>						
15	Memahami hal-hal yang apa saja yang menjadi <i>jobs description</i> .					
16	Mentaati tata tertib yang berlaku di lingkungan kerja.					
17	Melakukan segala Administrasi di kantor dengan baik					
18	Melakukan pemeliharaan dan perawatan asset					
19	Dapat mengoperasikan perlengkapan dasar dalam bekerja					
20	Melakukan sistem penilaian kerja					
21	Merencanakan sistem dan prosedur					



Pertanyaan 22-24: Kompetensi Khusus						
22	Dapat berkomunikasi dalam Bahasa Inggris					
23	Dapat melakukan pekerjaan lain diluar <i>Job desk.</i>					
24	Aktif dalam kegiatan yang diadakan oleh perusahaan					
Pertanyaan 25 : Kompetensi Internal						
25	Masalah dan tugas dapat diselesaikan					
Pertanyaan 26 : Kompetensi Eksternal						
26	Komunikasi ketika menjalankan tugas dapat dilakukan dengan baik					

#### 4. Variabel Kompensasi

Berilah tanda silang (X) pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan/bawah dari setiap pernyataan/pertanyaan sesuai dengan *tingkat kesetuju-an anda atau kondisi yang terjadi di PT. Bank Danamon*, dimulai dari Sangat Kurang sampai Sangat Baik.

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
Pertanyaan 27-30: Kompensasi Intrinsik						
27	Gaji diatas Rata-Rata					
28	Bonus secara berkala					
29	Mendapatkan insentif					
30	Perusahaan memberikan <i>reward</i> untuk pencapaian prestasi					
Pertanyaan 31-34 : Kompensasi Ekstrinsik						
31	Pemberian uang cuti sudah memuaskan					
32	Pemberian uang makan yang cukup					
33	Uang pengganti transport sudah sesuai dengan jumlah yang dikeluarkan oleh masing-masing karyawan					
34	Perusahaan memberikan uang lembur sesuai dengan beban kerja					



## 5. Variabel Kinerja Karyawan

Berilah tanda silang (X) pada garis kontinum berskala 1 s/d 5 yang berada di sebelah kanan/bawah dari setiap pernyataan/pertanyaan sesuai dengan *tingkat kesetujuan anda atau kondisi yang terjadi di PT. Bank Danamon*, dimulai dari Sangat Tidak Setuju sampai Sangat Setuju.

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
<b>Pertanyaan 35-37: Kemampuan</b>						
35	Kesungguhan karyawan dalam melaksanakan tugas atau perintah atasan.					
36	Ketrampilan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
37	Tingkat pengalaman karyawan selama bertugas berpengaruh terhadap penyelesaian tugas.					
<b>Pertanyaan 38-39: Efektivitas dan Efisiensi</b>						
38	Hasil kerja karyawan memiliki tingkat daya guna dan hasil guna yang memadai					
39	Volume kerja yang dihasilkan dalam kondisi yang sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.					
<b>Pertanyaan 40-41: Otoritas dan Tanggung Jawab</b>						
40	Tugas yang diberikan atasan dapat diselesaikan dengan penuh tanggung jawab, seperti tepat waktu dengan hasil yang memuaskan.					
41	Tanggung jawab karyawan terhadap tugasnya di tempat kerja.					
<b>Pertanyaan 42-43: Disiplin</b>						
42	Ketaatan pada peraturan atau SOP (Standar Operation Presedur).					
43	Ketepatan waktu dalam kehadiran					
<b>Pertanyaan 44-45: Inisiatif</b>						
44	Inisiatif karyawan dalam mengambil keputusan, seperti apakah acuh tak acuh atau mendukung dalam setiap pengambilan keputusan.					
45	Inisiatif karyawan dalam memberi saran yang bermanfaat.					









## Analisis Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Danamon Indonesia Tbk di Cabang Matraman Jakarta)

### Uji Korelasi :

1. Korelasi X1 dengan Y
2. Korelasi X2 dengan Y
3. Korelasi X3 dengan Y

Correlations

		Pelatihan	Kinerja Karyawan
Pelatihan	Pearson Correlation	1	.961
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	96	96
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.961	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kompetensi	Kinerja Karyawan
Kompetensi	Pearson Correlation	1	.969**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	96	96
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.969**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kompensasi	Kinerja Karyawan
Kompensasi	Pearson Correlation	1	.956**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	96	96
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.956**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



4. Matriks Korelasi antar Dimensi X1 dgn Y11, antara Keterampilan Melaksanakan Tugas, (*Variation Skill*) dan Kemampuan.

**Correlations**

		Keterampilan Melaksanakan Tugas	Keterampilan Mengadakan Variasi ( <i>Variation Skill</i> )	Kemampuan
Keterampilan Melaksanakan Tugas	Pearson Correlation	1	.916**	.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Keterampilan Mengadakan Variasi ( <i>Variation Skill</i> )	Pearson Correlation	.916**	1	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Kemampuan	Pearson Correlation	.951**	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Matriks Korelasi antar Dimensi X1 dgn Y12

**Correlations**

		Keterampilan Melaksanakan Tugas	Keterampilan Mengadakan Variasi ( <i>Variation Skill</i> )	Efektivitas dan Efisiensi
Keterampilan Melaksanakan Tugas	Pearson Correlation	1	.916**	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Keterampilan Mengadakan Variasi ( <i>Variation Skill</i> )	Pearson Correlation	.916**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Efektivitas dan Efisiensi	Pearson Correlation	.904**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 6. Matriks Korelasi antar Dimensi X1 dgn Y13

Correlations

		Keterampilan Menjalankan Tugas	Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Otoritas dan Tanggung Jawab
Keterampilan Menjalankan Tugas	Pearson Correlation	1	.916**	.661**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Pearson Correlation	.916**	1	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Otoritas dan Tanggung Jawab	Pearson Correlation	.661**	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 7. Matriks Korelasi antar Dimensi X1 dgn Y14

Correlations

		Keterampilan Menjalankan Tugas	Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Disiplin
Keterampilan Menjalankan Tugas	Pearson Correlation	1	.916**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Pearson Correlation	.916**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Disiplin	Pearson Correlation	.700**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 8. Matriks Korelasi antar Dimensi X1 dgn Y15

Correlations

		Keterampilan Menjalankan Tugas	Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Inisiatif
Keterampilan Menjalankan Tugas	Pearson Correlation	1	.916**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Keterampilan Mengadakan Variasi (Variation Skill)	Pearson Correlation	.916**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Inisiatif	Pearson Correlation	.919**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





### 9. Matriks Korelasi antar Dimensi X2 dgn Y11

		Correlations			
		Kompetensi Umum	Kompetensi Inti	Kompetensi Khusus	Kemampuan
Kompetensi Umum	Pearson Correlation	1	.885**	.794**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Inti	Pearson Correlation	.885**	1	.874**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Khusus	Pearson Correlation	.794**	.874**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96
Kemampuan	Pearson Correlation	.856**	.880**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 10. Matriks Korelasi antar Dimensi X2 dgn Y12

		Correlations			
		Kompetensi Umum	Kompetensi Inti	Kompetensi Khusus	Efektivitas dan Efisiensi
Kompetensi Umum	Pearson Correlation	1	.885**	.794**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Inti	Pearson Correlation	.885**	1	.874**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Khusus	Pearson Correlation	.794**	.874**	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96
Efektivitas dan Efisiensi	Pearson Correlation	.871**	.876**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 11. Matriks Korelasi antar Dimensi X2 dgn Y13

**Correlations**

		Kompetensi Umum	Kompetensi Inti	Kompetensi Khusus	Otoritas dan Tanggung Jawab
Kompetensi Umum	Pearson Correlation	1	.885**	.794**	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Inti	Pearson Correlation	.885**	1	.874**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Khusus	Pearson Correlation	.794**	.874**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96
Otoritas dan Tanggung Jawab	Pearson Correlation	.643**	.788**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 12. Matriks Korelasi antar Dimensi X2 dgn Y14

**Correlations**

		Kompetensi Umum	Kompetensi Inti	Kompetensi Khusus	Disiplin
Kompetensi Umum	Pearson Correlation	1	.885**	.794**	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Inti	Pearson Correlation	.885**	1	.874**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Khusus	Pearson Correlation	.794**	.874**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96
Disiplin	Pearson Correlation	.574**	.694**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 13. Matriks Korelasi antar Dimensi X2 dgn Y15

**Correlations**

		Kompetensi Umum	Kompetensi Inti	Kompetensi Khusus	Inisiatif
Kompetensi Umum	Pearson Correlation	1	.885**	.794**	.986**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Inti	Pearson Correlation	.885**	1	.874**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96
Kompetensi Khusus	Pearson Correlation	.794**	.874**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96

### 14. Matriks Korelasi antar Dimensi X3 dgn Y11

**Correlations**

		Kompensasi Intrinsik	Kompensasi Ekstrinsik	Kemampuan
Kompensasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.808**	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Kompensasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.808**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Kemampuan	Pearson Correlation	.885**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 15. Matriks Korelasi antar Dimensi X3 dgn Y12

**Correlations**

		Kompensasi Intrinsik	Kompensasi Ekstrinsik	Efektivitas dan Efisiensi
Kompensasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.808**	.940**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Kompensasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.808**	1	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Efektivitas dan Efisiensi	Pearson Correlation	.940**	.744**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 16. Matriks Korelasi antar Dimensi X3 dgn Y13

Correlations

		Kompensasi Intrinsik	Kompensasi Ekstrinsik	Otoritas dan Tanggung Jawab
Kompensasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.808**	.637**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Kompensasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.808**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Otoritas dan Tanggung Jawab	Pearson Correlation	.637**	.828**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 17. Matriks Korelasi antar Dimensi X3 dgn Y14

Correlations

		Kompensasi Intrinsik	Kompensasi Ekstrinsik	Disiplin
Kompensasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.808**	.579**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Kompensasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.808**	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Disiplin	Pearson Correlation	.579**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 18. Matriks Korelasi antar Dimensi X3 dgn Y15

Correlations

		Kompensasi Intrinsik	Kompensasi Ekstrinsik	Inisiatif
Kompensasi Intrinsik	Pearson Correlation	1	.808**	.968**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	96	96	96
Kompensasi Ekstrinsik	Pearson Correlation	.808**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	96	96	96
Inisiatif	Pearson Correlation	.968**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	96	96	96

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## 19. Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi	.	Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 <sup>a</sup>	.965	.964	1.677

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7208.647	3	2402.882	854.879	.000 <sup>a</sup>
	Residual	258.592	92	2.811		
	Total	7467.240	95			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.193	.674		.286	.776
	Pelatihan	.409	.056	.413	7.329	.000
	Kompetensi	.244	.065	.336	3.776	.000
	Kompensasi	.336	.101	.253	3.334	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## 20. Regresi X1 terhadap Y

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.961 <sup>a</sup>	.923	.922	2.474

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8891.968	1	8891.968	1126.156	.000 <sup>a</sup>
	Residual	575.271	94	6.120		
	Total	7467.240	95			

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.712	.972		1.762	.081
	Pelatihan	.949	.028	.961	33.558	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## 21. Regresi X2 terhadap Y

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 <sup>a</sup>	.939	.939	2.197

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7013.704	1	7013.704	1453.664	.000 <sup>a</sup>
	Residual	463.535	94	4.825		
	Total	7467.240	95			

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.934	.875		1.067	.289
	Kompetensi	.703	.018	.969	38.127	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## 22. Regresi X3 terhadap Y

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.956 <sup>a</sup>	.915	.914	2.801

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6831.082	1	6831.082	1009.376	.000 <sup>a</sup>
	Residual	636.157	94	6.768		
	Total	7467.240	95			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.007	1.017		1.973	.051
	Kompensasi	1.269	.040	.956	31.771	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





### 23. Reliability X1

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.937	.937	11

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1Q1	2.94	.993	96
X1Q2	2.67	1.063	96
X1Q3	3.07	1.078	96
X1Q4	3.05	1.070	96
X1Q5	3.27	1.021	96
X1Q6	2.94	1.113	96
X1Q7	3.06	1.074	96
X1Q8	3.05	1.080	96
X1Q9	2.94	.971	96
X1Q10	3.05	.956	96
X1Q11	3.13	1.008	96



## 24. Reliability X2

### Scale: ALL VARIABLES

#### .Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.950	.950	15

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2Q12	3.09	1.067	96
X2Q13	3.13	1.069	96
X2Q14	3.07	1.069	96
X2Q15	2.74	1.039	96
X2Q16	3.13	1.040	96
X2Q17	3.06	1.113	96
X2Q18	3.20	.969	96
X2Q19	2.92	1.043	96
X2Q20	2.94	1.141	96
X2Q21	3.20	.878	96
X2Q22	3.02	1.105	96
X2Q23	3.16	1.089	96



25. Reliability X3

**Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.928	.928	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3Q25	3.06	1.064	96
X3Q26	3.13	1.088	96
X3Q27	3.08	1.063	96
X3Q28	3.13	.978	96
X3Q29	2.99	1.010	96
X3Q30	2.94	1.054	96
X3Q31	3.18	.858	96
X3Q32	3.08	1.053	96



26. Reliability Y

**Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.928	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
YQ1	2.97	1.000	96
YQ2	2.61	1.070	96
YQ3	3.08	1.063	96
YQ4	3.06	1.064	96
YQ5	3.25	1.005	96
YQ6	2.94	1.122	96
YQ7	2.97	1.137	96
YQ8	3.21	.905	96
YQ9	2.98	1.095	96
YQ10	3.07	1.069	96
YQ11	3.05	1.099	96





## 27. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
Pelatihan	96	13	51	33.17
Kompetensi	96	17	67	45.92
Kompensasi	96	9	36	24.58
Kinerja Karyawan	96	13	47	33.20
Valid N (listwise)	96			

## 28. Uji Asumsi Klasik

### Regression

[DataSet1] C:\Data Indri\Kumpulan Tesis dan Skripsi\Indriana\New Folder\T:

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi	.	Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.983 <sup>a</sup>	.965	.964	1.877	1.201

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7208.647	3	2402.882	654.879	.000 <sup>a</sup>
	Residual	258.592	92	2.811		
	Total	7467.240	95			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients			
		B	Std. Error	t	Sig.
1	(Constant)	.193	.874	.266	.776

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## 29. Validitas X1

### Correlations

[DataSet1] C:\Data Indri\Kumpulan Tesis dan Skripsi\Indriana\Net

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.439	.545	.558	.412	.454
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.2	Pearson Correlation	.439	1	.572	.571	.511	.454
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.3	Pearson Correlation	.545	.572	1	.973	.556	.504
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.4	Pearson Correlation	.558	.571	.973	1	.546	.498
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.5	Pearson Correlation	.412	.511	.556	.546	1	.386
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.6	Pearson Correlation	.454	.454	.504	.498	.386	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96
X1.7	Pearson Correlation	.547	.562	.950	.950	.474	.514
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.8	Pearson Correlation	.573	.575	.982	.982	.551	.520
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.9	Pearson Correlation	.957	.438	.567	.570	.400	.454
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 30. Validitas X2

#### Correlations

[DataSet1] C:\Data Indri\Kumpulan Tesis dan Skripsi\Indriana\New Fold

Correlations

		X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17
X2.12	Pearson Correlation	1	.867	.963	.602	.902	.890
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.13	Pearson Correlation	.867	1	.886	.570	.944	.879
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.14	Pearson Correlation	.963	.886	1	.624	.931	.934
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.15	Pearson Correlation	.602	.570	.624	1	.820	.597
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.16	Pearson Correlation	.902	.944	.931	.820	1	.949
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.17	Pearson Correlation	.890	.879	.934	.597	.949	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96
X2.18	Pearson Correlation	.582	.565	.806	.585	.576	.603
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.19	Pearson Correlation	.622	.576	.648	.524	.587	.594
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.20	Pearson Correlation	.602	.550	.834	.395	.578	.617
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### 31. Validitas X3

#### Correlations

[DataSet1] C:\Data Indri\Kumpulan Tesis dan Skripsi\Indriana\New Fo

Correlations

		X3Q27	X3Q28	X3Q29	X3Q30	X3Q31	X3Q32
X3.27	Pearson Correlation	1	.884	.954	.621	.549	.651
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.28	Pearson Correlation	.884	1	.892	.570	.585	.603
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.29	Pearson Correlation	.954	.892	1	.649	.579	.653
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.30	Pearson Correlation	.621	.570	.649	1	.418	.427
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.31	Pearson Correlation	.549	.585	.579	.418	1	.632
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.32	Pearson Correlation	.651	.603	.653	.427	.632	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96
X3.33	Pearson Correlation	.356	.427	.364	.413	.526	.443
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X3.34	Pearson Correlation	.925	.827	.906	.625	.555	.649
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Kompensasi	Pearson Correlation	.923	.897	.931	.723	.743	.780
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





### 32. Validitas Y

Correlations

		Y.35	Y.36	Y.37	Y.38	Y.39
Y.35	Pearson Correlation	1	.491	.567	.576	.458
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96
Y.36	Pearson Correlation	.491	1	.584	.567	.560
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96
Y.37	Pearson Correlation	.567	.584	1	.963	.571
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96
Y.38	Pearson Correlation	.576	.567	.963	1	.566
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96
Y.39	Pearson Correlation	.458	.560	.571	.566	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96
Y.40	Pearson Correlation	.392	.427	.552	.532	.462
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96
Y.41	Pearson Correlation	.471	.362	.629	.519	.366
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96
Y.42	Pearson Correlation	.356	.225	.277	.281	.301
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.006	.005	.003
	N	96	96	96	96	96
Y.43	Pearson Correlation	.519	.532	.544	.534	.378
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

