

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini adalah pelatihan berpengaruh lemah terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian melalui alat analisis regresi linier berganda dapat diketahui indikator Keterampilan Mengadakan Variasi (*Variation Skill*) merupakan indikator yang paling dominan dari pelatihan. Hal tersebut bermakna bahwa *Variation Skill* merupakan kunci dari Pelatihan. Semakin tinggi pelatihan sebuah perusahaan yang mampu ditunjukkan terhadap karyawannya, maka akan menciptakan peningkatan pengaruh pelatihan yang semakin baik.

Kompetensi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan dari hasil analisis data dalam penelitian ini dapat disimpulkan semakin tinggi kompetensi maka akan semakin tinggi pengaruh kinerja karyawan. Hasil dengan regresi linier berganda merupakan indikator yang paling dominan adalah Kompetensi Umum dari Variabel kompetensi. Hal ini memberikan pemahaman bahwa Kompetensi umum, Kompetensi khusus, Kompetensi internal dan kompetensi eksternal yang ditunjukkan oleh perusahaan PT. Bank Danamon Indonesia Tbk harus bisa mencerminkan manfaat yang diperoleh karyawan Danamon dan memiliki arti positif bagi karyawan.

Pada penelitian ini Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa indikator Kompensasi Intrinsik yang tertinggi nilainya dari Kompensasi yang lain. penelitian ini Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan alat regresi linier berganda dapat diketahui bahwa diantara indikator Kompensasi Intrinsik merupakan indikator yang paling dominan dari kompensasi Ekstrinsik. Fakta ini menunjukkan bahwa kompensasi intrinsik dan kompensasi ekstrinsik harus dengan standar nasional dalam pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Kompensasi merupakan balas jasa dapat berupa pikiran dan fisik yang telah dilakukan karyawan untuk perusahaan.

## 6.2 Saran

Peneliti memberi masukan bagi manajemen, dari variabel yang telah diteliti untuk variabel pelatihan yang paling dominan adalah *Variation Skill* diantara dimensi yang lain. Dengan kemampuan *variation skill* yang dimiliki karyawan Danamon mereka dapat meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan target yang diberikan oleh perusahaan.

Penelitian mendatang hendaknya dilakukan pada objek yang ada, lalu dikembangkan oleh peneliti agar hasilnya dapat maksimal. Dari hasil penelitian yang telah dikembangkan akan mendapatkan masukan bagi peneliti.

Penelitian ini bagi pihak orang lain, dapat memberikan banyak parameter pengujian berpengaruh pada kondisi nyata, semakin banyak

parameter yang dimasukkan sebagai input akan mendekati realisasi lapangan dan menghasilkan output yang dapat diterima.

