



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Yayasan Menara Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Pusat	
Sumber :	S
Tanggal :	03 Maret 2015
No. Reg. :	1. T14151741
	2. T1153/14/088

**ANALISA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMPETENSI DOSEN
SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA
DOSEN**



MONITA RAHAYU

UNIVERSITAS
55312110014
MERCU BUANA

PROGRAM MAGISTER TEKNIK INDUSTRI

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2014



**ANALISA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KOMPETENSI DOSEN
SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA
DOSEN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana pada Program Magister Teknik Industri**

MONITA RAHAYU
UNIVERSITAS
55312110014
MERCU BUANA

PROGRAM MAGISTER TEKNIK INDUSTRI

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2014

PENGESAHAN TESIS

Judul : Analisa Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kompetensi Dosen serta Implikasinya Terhadap Kinerja Dosen
Nama : Monita Rahayu
NIM : 55312110014
Program : Pascasarjana-Program Magister Teknik Industri
Tanggal : 12 Juli 2014

Mengesahkan

Pembimbing



(Ir. Hardianto Iridiastadi, MSIE., Ph.D)

MERCU BUANA

Direktur

Program Pascasarjana

Ketua Program Studi

Magister Teknik Industri



BUKU INI MILIK
UPT. PERPUSTAKAAN
Harap Dijaga Keutuhannya



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Lien Herliani Kusumah, MT)

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa seluruh tulisan dan pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Analisa Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kompetensi Dosen serta Implikasinya Terhadap Kinerja Dosen
Nama : Monita Rahayu
NIM : 55312110014
Program : Pascasarjana-Program Magister Teknik Industri
Tanggal : 12 Juli 2014

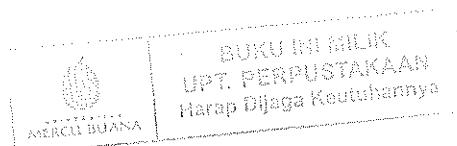
Merupakan hasil studi pustaka, penelitian, dan karya saya sendiri dengan arahan pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua program Studi Magister Teknik Industri, Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister (S2) pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, serta hasil pengolahannya yang ditulis pada tesis ini, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, Juli 2014

METERAI
TEMPEL
Pajak Penghasilan
TCL
89693ACF387657935
ENAM RIBU RUPIAH
6000
DJP

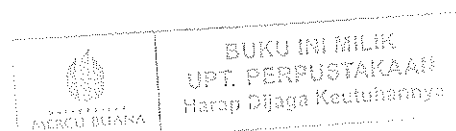
(Monita Rahayu)



PEDOMAN PENGGUNAAN TESIS

Tesis S2 yang tidak dipublikasikan terdaftar dan tersedia di perpustakaan Kampus Menteng, dan terbuka untuk umum dengan ketentuan bahwa hak cipta ada pada pengarang dengan mengikuti aturan HaKI yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Referensi kepustakaan diperkenankan dicatat, tetapi pengutipan atau peringkasan hanya dapat dilakukan seizin pengarang dan harus disertai dengan kebiasaan ilmiah untuk menyebutkan sumbernya.

Memperbanyak atau menerbitkan sebagian atau seluruh tesis haruslah seizin Direktur Program Pascasarjana UMB.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Pascasarjana pada Program Magister Teknik Industri Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

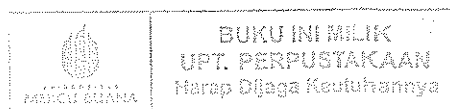
1. Ir. Hardianto Iridiastadi, MSIE., Ph.D, selaku dosen pembimbing atas waktu, tenaga, dan pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi terhadap penyusunan tesis ini.
2. Dr. Lien Herliani Kusumah, MT, selaku ketua Program Studi Magister Teknik Industri Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
3. Seluruh dosen dan staff Magister Teknik Industri Universitas Mercu Buana, yang telah membantu dari awal perkuliahan sampai selesainya tesis ini.
4. Pihak Universitas Pamulang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan.
5. Kedua orang tua yaitu Bapak dan Ibu, serta adik tercinta atas doa dan semangat yang telah diberikan.
6. Sahabat yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI



LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN TESIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Manfaaf penelitian.....	10
1.4 Asumsi dan Pembatasan Masalah.....	11
1.4.1 Asumsi.....	11
1.4.2 Pembatasan Masalah.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan.....	12
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.1.2 Peranan dan Fungsi Kepemimpinan.....	13
2.1.3 Teori-Teori Kepemimpinan.....	17
2.1.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	19
2.1.5 Tugas Pemimpin.....	20

2.1.6 Tipe dan Gaya Kepemimpinan.....	21
2.2 Budaya kerja.....	22
2.3 Motivasi kerja.....	25
2.4 Kompetensi.....	29
2.5 Kinerja.....	34
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	34
2.5.2 Aspek-Aspek yang Dinilai dalam Kinerja.....	35
2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.6 Analisis Jalur.....	37
2.6.1 Kegunaan Analisis Jalur.....	37
2.6.2 Asumsi-Asumsi analisis Jalur.....	38
2.6.3 Model Analisis Jalur.....	38
2.7 Uji Statistik.....	42
2.7.1 Uji Validitas.....	42
2.7.2 Uji Reliabilitas.....	42
2.8 Penelitian Terdahulu.....	43
2.9 Hipotesis.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	45
3.2 Operasional variabel.....	45
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.1 Data Primer.....	51
3.4.2 Data Sekunder.....	52
3.4.3 Transformasi Data.....	52
3.5 Langkah-langkah Penelitian.....	53
3.6 Rancangan Analisis Data.....	54

3.6.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.6.2 Metode Analisis Data dengan Menggunakan <i>Path Analysis</i>	54
3.6 Uji Hipotesis.....	56
3.6.1 Uji Hipotesis Simultan.....	56
3.6.2 Uji Hipotesis Parsial I.....	56
3.6.3 Uji Hipotesis Parsial II.....	57

BAB IV DATA DAN ANALISIS

4.1 Pofil Perusahaan.....	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	58
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan.....	59
4.2 Analisis Data.....	60
4.2.1 Karakteristik Responden.....	60
4.2.2 Pengujian Validitas.....	62
4.2.3 Uji Reliabilitas.....	65
4.2.4 Analisa Deskriptif.....	66
4.3 Persamaan Struktural dan Analisis Jalur.....	67
4.4 Uji Hipotesis.....	68
4.5 Pengaruh langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total	70
4.6 Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	72

BAB V PEMBAHASAN

5.1 Analisa deskriptif.....	74
5.1.1 Variabel Kepemimpinan.....	74
5.1.2 Variabel Budaya Kerja.....	74
5.1.3 Variabel Motivasi.....	75
5.1.4 Variabel Kompetensi Dosen.....	76

5.1.5 Variabel Kinerja Dosen.....	77
5.2 Analisa Pengaruh Langsung.....	77
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kompetensi .	77
5.2.2 Pengaruh Budaya kerja Terhadap Kompetensi...	78
5.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap kompetensi.....	80
5.2.4 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen ..	81
5.3 Analisa Pengaruh Tidak Langsung.....	82
5.3.1 Kepemimpinan melalui Budaya Kerja terhadap Kompetensi.....	82
5.3.2 Kepemimpinan melalui Motivasi terhadap Kompetensi.....	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	85
6.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	93
Lampiran A Kuisisioner.....	93
Lampiran B Jawaban Responden.....	99
Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitas.....	109
Lampiran D Path Analysis Lisrel 9.1.....	113
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	115

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Maslow.....	26
Gambar 2.2 Model Regresi Berganda Dua Variabel.....	40
Gambar 2.3 Model Mediasi.....	40
Gambar 2.4 Model Kombinasi Regresi Berganda dan Mediasi.....	40
Gambar 2.5 Model Kompleks.....	41
Gambar 2.6 Model Rekursif.....	41
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	53
Gambar 3.2 Struktur Lengkap.....	55
Gambar 3.3 Substruktur 1.....	55
Gambar 3.4 Substruktur 2.....	56
Gambar 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Gambar 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Kepangkatan akademis.....	61
Gambar 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Usia.....	62
Gambar 4.4 Diagram jalur Hasil Analisis.....	68
Gambar 4.5 Diagram Jalur Hasil Analisis T-Value.....	70
Gambar 4.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	70



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rata-Rata Persentase Jumlah Kehadiran Dosen.....	8
Tabel 3.1 Operasional variabel.....	48
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Tiap Item Variabel Kepemimpinan (X_1)	63
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Tiap Item Variabel Budaya Kerja (X_2)	64
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Tiap Item Variabel Motivasi Kerja (X_3)	64
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Tiap Item Variabel Kompetensi Dosen (Y)	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Tiap Item Variabel Kinerja Dosen (Z)	65
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Instrumen.....	66
Tabel 4.7 Kelas Interval.....	66
Tabel 4.8 Nilai Interval dan Kriteria Jawaban Responden.....	67
Tabel 4.9 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kepemimpinan (X_1), Budaya Kerja (X_2) dan Motivasi (X_3) terhadap Kompetensi (Y).....	71

UNIVERSITAS
MERCU BUANA