

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership variables, transactional leadership, and job satisfaction on organizational commitment. The study was conducted at the Academy of Meteorology and Geophysics, Pondok Betung, Tangerang, Banten province. Leaders who gives a favorable change for many people including the leader himself, the employee and the organization, it takes a leader who transformasioanal, transactional, and to foster employee job satisfaction and increase employee commitment organisasi. The study population was all the elements of leadership, administrative staff and faculty status as civil servants. Tests carried out on a sample of 54 respondents. The analysis used descriptive statistical analysis was used to provide a description of the effect of independent variables on the dependent variable. Data analysis using SPSS version 11.5 for windows.

This study proves that the transformational leadership style did not significantly influence the organizational commitment. However it has a fairly strong correlation with normative commitment. This study also proves that the transactional leadership style and job satisfaction significantly influence organizational commitment.

Keywords: *transformational leadership, transactional leadership, job satisfaction, organizational commitment.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Studi ini dilakukan di Akademi Meteorologi dan Geofisika, Pondok Betung, Tangerang, Propinsi Banten . Pemimpin yang memberikan suatu perubahan yang menguntungkan bagi banyak pihak termasuk pemimpin itu sendiri, para pegawai dan organisasi, dibutuhkan pemimpin yang transformasional, transaksional, dan kepuasan kerja pegawai untuk menumbuhkan dan meningkatkan komitmen organisasi pegawai. Populasi penelitian ini adalah semua unsur pimpinan, staf administrasi dan tenaga pengajar yang berstatus sebagai pegawai negeri sipil. Pengujian dilakukan pada sampel sebanyak 54 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif digunakan untuk memberikan deskripsi mengenai pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Analisis data menggunakan aplikasi SPSS versi 11,5 for windows.

Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional. Namun memiliki korelasi yang cukup kuat dengan komitmen *normative*. Penelitian ini juga membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja, komitmen organisasional.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA