

## ABSTRACT

*This study aimed to determine and analyze the influence of transformational and transactional leadership ,motivation to intention turnover. Data were collected through questionnaires with the likert scale. The population in this study were employees PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk.branch Kelapa Gading, with a sample size of 42 people, samples taken with proportionate stratified random sampling method.The analysis showed that transformational leadership and work motivation were negative and significantly affected on intention turnover, while transactional leadership was not.*

**Keywords:** *transformational leadership , transactional leadership , motivation,intention turnover.*



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis besar pengaruh kepemimpinan transformasional & transaksional dan motivasi kerja terhadap intense turnover karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian berjenisasosiatif kausalitas dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kelapa Gading, Tbk. dengan jumlah sampel sebanyak 42 orang, sampel diambil secara acak proporsional terstratifikasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerjaberpengaruh secara negative signifikan terhadap intensi turnover karyawan, sementara kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi turnover karyawan.

**Kata Kunci:**kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, motivasi kerja, intensi turnover.

