

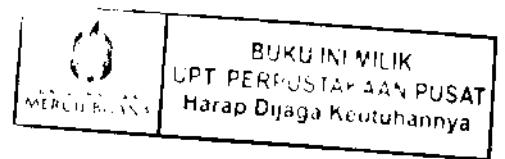


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMAN 3
TANGERANG**

TESIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
Oleh
MASHUDI
55111110237

| | |
|-------------------------|-------------------------------|
| Yayasan Mendoro Brakti | |
| UNIVERSITAS MERCU BUANA | |
| Perpustakaan P. B. 01 | |
| Sumber | : Sumbangan |
| Tanggal | : 08/01/15 |
| No. Reg | : 114151924 2 Tm/51/14/024 |

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014**



PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMAN 3 TANGERANG

TESIS

diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

Oleh
UNIVERSITAS
MASHUDI
MERCU BUANA
55111110237

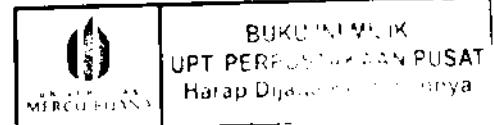
UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2014

ABSTRACT

This thesis aims to find out about the influence of leaderships and work motivations on teacher performances in SMAN 3 Tangerang. The method used in this research is the analysis of survey data collection methods explanatory with primary and secondary ie interviews, questionnaires and observation and libraries. The results of this study concluded that, Leaderships have a significant effect on the performance of teachers, Motivation significant effect on the performance of teachers, Simultaneous Shows that leadership and motivation to work together significantly influence the performance of teachers.

Keywords: Leadership, Work Motivation and Teacher Performance



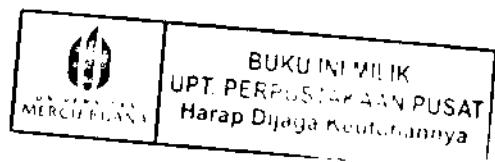


ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMN 3 Tangerang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis survey *explanatory* dengan metode pengumpulan data primer dan sekunder yaitu dengan wawancara, kuesioner dan observasi dan perpustakaan. Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, menunjukkan secara simultan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru





PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Guru di SMAN 3

Tangerang

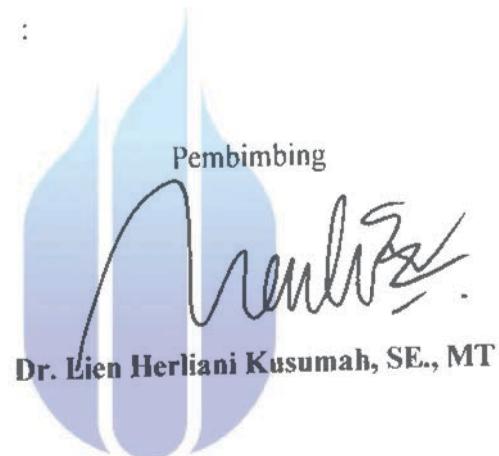
Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mashudi

NIM : 55111110237

Program : Magister Manajemen

Tanggal :



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Direktur Pascasarjana
Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua peryataan dalam karya akhir ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Guru di SMAN 3

Tangerang.

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Mashudi

NIM : 55111110237

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 24 Januari 2014

Merupakan Hasil studi Pustaka, penelitian Lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan komisi dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenaranya.

Jakarta, 24 Januari 2014

Mashudi

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT serta atas Taufik dan HidayahNya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyisianan tesis yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMAN 3 Tangerang. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Lien Herliani Kusumah, SE., MT sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. A. Anwar Prabu Mangunegara, M.Psi, selaku penguji dalam Seminar Proposal, Dr. Purwanto, M.Si, selaku penguji pada ujian tesis, Prof. Dr. Didik J. Rachbini, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Augustina Kurniasih, ME.
4. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen.
5. Kepada keluarga istri dan anak-anak tercinta atas dukungan moril, kasih sayang penuh dan kesabaran dalam mendorong penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah ini.
6. Teman-teman mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan hingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya penulis mengharapkan karya ilmiah ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah pengembangan pasar bursa ditanah air.

Penulis

Mashudi



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|-------------|
| ABSTRACT | i |
| ABSTRAK | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| PERYATAAN | iv |
| PERSETUJUAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| UNIVERSITAS | |
| MERCU BUANA | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3. Rumusan Masalah | 6 |
| 1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.5. Mafaat dan Kegunaan Penelitian | 7 |

BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN

| | |
|---|-----------|
| 2.1. Sejarah Sekolah | 9 |
| 2.1.1. Visi Misi | 13 |
| 2.1.2. Susunan Kepemimpinan | 14 |
| 2.2. Lingkup Bidang Usaha | 14 |
| 2.2.1. Tujuan Sekolah | 15 |
| 2.2.2. Struktur Organisasi Sekolah | 17 |
| 2.3. Sumber Daya | 18 |
| 2.4. Tantangan Bisnis | 19 |
| 2.5. Proses Bisnis | 20 |

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

| | |
|--|-----------|
| 3.1. Kajian Pustaka..... | 23 |
| UNIVERSITAS | |
| MERCUBUANA | |
| 3.1.1. Kinerja | 23 |
| 3.1.2. Kepemimpinan | 29 |
| 3.1.3. Motivasi Kerja..... | 35 |
| 3.2. Penelitian Terdahulu | 45 |
| 3.3. Kerangka Pemikiran | 47 |
| 3.4. Hipotesis | 57 |

BAB IV METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| 4.1. Jenis Desain Penelitian | 59 |
| 4.2. Ruang Lingkup Penelitian | 59 |
| 4.3. Lokasi Penelitian | 59 |
| 4.4. Pendekatan Penelitian..... | 60 |
| 4.5. Variabel Penelitian | 60 |
| 4.5.1. Definisi Konsep..... | 60 |
| 4.5.2. Definisi Operasional Variabel | 61 |
| 4.6. Jenis dan Sumber Data | 63 |
| 4.7. Teknik dan Pengumpulan Data | 64 |
| 4.8. Sampel dan Populasi Penelitian..... | 66 |
| 4.9. Teknik Analisa Data..... | 67 |
| 4.9.1. Pengujian Instrument Penelitian | 67 |
| 4.9.2. Analisis Deskriptif | 70 |
| 4.9.3. Korelasi Matrik | 70 |
| 4.9.4. Uji Asumsi | 72 |
| 4.9.5. Regresi Linier Berganda | 73 |
| 4.9.6. Kofisien Determinasi | 75 |

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|-----------------------------|----|
| 5.1. Hasil Penelitian | 76 |
|-----------------------------|----|

| | |
|--|----|
| 5.2. Analisis Data | 97 |
| 5.3. Pembahasan Hasil Penelitian | 99 |

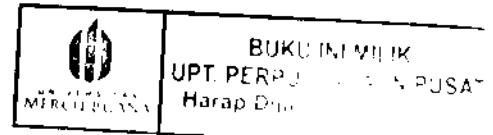
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-----------------------------------|------------|
| 6.1. Kesimpulan | 104 |
| 6.2. Saran | 105 |
| DAFTAR PUSTAKA | 106 |
| LAMPIRAN | 107 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 144 |



DAFTAR TABEL

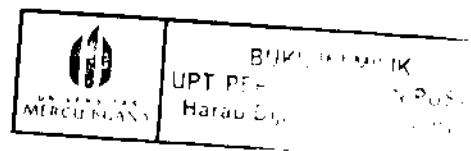
| | |
|--|-----------|
| Table 1.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah | 2 |
| Table 1.2. Observasi Proses Pembelajaran | 4 |
| Table 1.3. Tingkat Kehadiran Guru | 5 |
| Tabel 2.1. Komposisi Guru Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 18 |
| Tabel 2.2. Guru Berdasarkan Golongan/Status | 19 |
| Tabel 2.3. Guru Berdasarkan Sudah Sertifikasi & Belum..... | 19 |
| Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu | 45 |
| Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel | 62 |
| Tabel 4.2 Matrik Korelasi Dimensi Kepemimpinan | 71 |
| Tabel 4.3. Matrik Korelasi Dimensi Motivasi Kerja | 72 |
| Tabel 5.1. Usia Responden | 76 |
| UNIVERSITAS MERCUBUANA | 77 |
| Tabel 5.2. Jenis Kelamin | 77 |
| Tabel 5.3. Komposisi Tingkat Pendidikan | 78 |
| Tabel 5.4. Status Kepegawaian | 79 |
| Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas | 80 |
| Tabel 5.6. Hasil Uji Reabilitas | 82 |
| Tabel 5.7. Pendapat Responden Mengenai Kepemimpinan | 83 |
| Tabel 5.8. Pendapat Responden Mengenai Motivasi Kerja | 84 |
| Tabel 5.9. Profil Variabel Kinerja Guru | 85 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Struktur Organisasi SMAN 3 Tangerang..... | 17 |
| Gambar 2.2. Proses Bisnis | 21 |
| Gambar 3.1 Hubungan Dimensi Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru | 47 |
| Gambar 3.2. Hubungan Dimensi Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru | 51 |
| Gambar 3.3. Hubungan Dimensi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Dengan kinerja Guru | 54 |
| Gambar 3.3: Kerangka Pemikiran | 54 |
| Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas | 89 |
| Gambar 5.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 91 |





DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Pertanyaan Penelitian | 107 |
| Lampiran 2 Pola merubah Skala Ordinal ke Interval | 114 |
| Lampiran 3 Hasil Rekapitulasi Variabel | 115 |
| Lampiran 4 Data Hasil Olahan SPSS | 123 |
| Lampiran 5 Rekapitulasi Profil Variabel | 140 |
| Lampiran 6 Daftar Riyawat Hidup | 144 |

