

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF**  
**TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**  
**DI PT. OCEANINDO PRIMA SARANA**



**UNIVERSITAS**  
**YUDI SUHANDI**  
**43110120151**

**FAKULTAS ILMU EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2014**

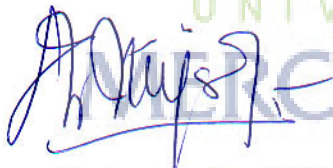
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yudi Suhandi  
NIM : 43110120151  
Program Studi : Manajemen S-1  
Judul Skripsi : Pengaruh *Kepemimpinan dan Pemberian Insentif terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Oceanindo Prima Sarana.*

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Disahkan Oleh :

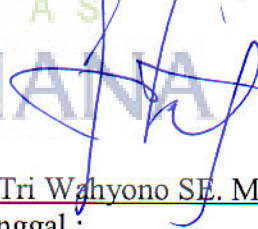
Pembimbing Skripsi,



( Luna Haningsih, SE., ME. )

Tanggal :

Ketua Penguji,



( Tri Wahyono SE. MM. )

Tanggal :

Dekan,



( Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA. )

Tanggal :

Ketua Program Studi  
S1 Manajemen,



( Dr. Rina Astini, SE., MM. )

Tanggal : 27/2 2015

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yudi Suhandi

NIM : 43110120151

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Januari 2015

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



**Yudi Sunandi**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahiim

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini yang merupakan syarat untuk memperoleh Sarjana Ekonomi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini , penulis banyak menemukan kesulitan dan hambatan. Namun, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan juga karena dukungan dan bantuan dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

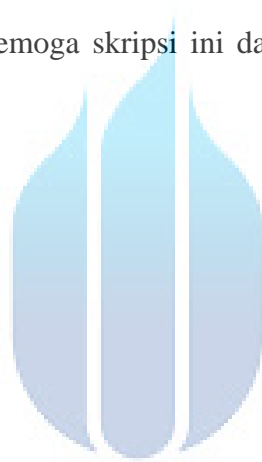
1. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Rina Astini,SE,MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Luna Haningsih,SE,MM, selaku dosen pembimbing, yang selalu sabar dalam memberikan bimbingannya, banyak ilmu yang diberikan sehingga menjadi suatu masukan yang berarti bagi penulis.
4. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan ilmu, bantuan dan

bimbingannya yang bermanfaat kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.

5. Keluargaku dirumah ( mama, kakak dan adikku ) yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Nofi Saraswati (calon istri dunia dan akhirat), yang selalu menemani dalam proses pembuatan skripsi ini. Dukunganmu memberikan semangat yang besar dalam proses penyusunan ini hingga akhirnya dapat terselesaikan juga.
7. Sahabatku Evita, Dina, Yuni (bumil), Sisca, Mila yang selalu memotivasi dalam penyelesaian skripsi ini, terima kasih atas dukungan kalian berdua.
8. Sahabat sekaligus keluarga kecilku dikampus, Family 4ever (Nisa Ucil, Prem, Eric, Yayi, Makun, Rindi, Aldi, Nathan) yang selalu memberikan dukungan, pengertian kalian membuat semangatku dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman satu angkatan yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman PT. Oceanindo Prima Sarana yang tidak mungkin dituliskan satu persatu, terima kasih atas semua dukungannya dalam penyelesaian skripsi ini
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dan keberkahan dari Allah swt. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pembaca. Aamiin.



Jakarta, 15 Januari 2015

Penulis

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

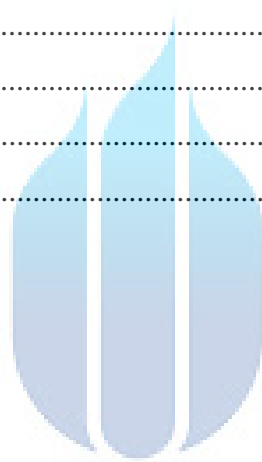
## DAFTAR ISI

Abstrak .....	i
Lembar Pengesahan Skripsi .....	iii
Surat Pernyataan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Bab 1. Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penulisan .....	7
Bab II. Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	9
2.1. Kajian Pustaka .....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. <i>Kepemimpinan</i> .....	11
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.1.2.2. Ciri-ciri Pemimpin.....	15
2.1.2.3. Nilai-nilai Kepemimpinan .....	16
2.1.3. <i>Insentif</i> .....	16
2.1.3.1. Pengertian Insentif .....	16
2.1.3.2. Jenis-jenis Insentif .....	18
2.1.3.3. Tujuan Pemberian Insentif.....	20
2.1.3.4. Sistem Pemberian Insentif .....	21
2.1.4. <i>Disiplin Kerja</i> .....	23
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	23
2.1.4.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Pemikiran .....	29

2.4. Hipotesis .....	32
<b>Bab III. Metode Penelitian .....</b>	<b>33</b>
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
3.2. Desain Penelitian .....	33
3.3. <i>Definisi dan Operasionalisasi Variable</i> .....	33
3.3.1. Variabel Independen .....	34
3.3.2. Variabel Dependen.....	35
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5.1 Kuesioner/angket .....	40
3.6. Metode Analisis Data .....	41
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	42
3.6.2. Uji Normalitas.....	43
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	43
3.6.4. Uji Hipotesis.....	44
3.6.4.1 Uji F (Uji Simultan).....	44
3.6.4.2 Uji T (Uji Parsial) .....	45
<b>Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	46
4.1.2. Struktur Organisasi.....	48
4.1.3. Gambaran Umum Responden .....	50
4.1.3.1 Jenis Kelamin Responden.....	50
4.1.3.2. Usia Responden .....	51
4.1.3.3. Pendidikan Responden.....	51
4.1.3.4. Masa Kerja Responden .....	52
4.2. Analisis Hasil Penelitian.....	53
4.2.1. Variable Kepemimpinan .....	53
4.2.2. Variable Insentif.....	55
4.3.3. Variable Disiplin Kerja .....	57



4.3. Analisis Data.....	59
4.3.1. Uji Validitas .....	59
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	61
4.4. Anslisi Linier Berganda.....	61
4.5. Uji Asumsi Klasik .....	63
4.5.1. Uji Normalitas .....	63
4.5.2. Uji Multikolinieritas.....	65
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	66
Bab 5. Simpulan dan Saran .....	74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Saran .....	75
DAFTAR PUSTAKA .....	76
LAMPIRAN .....	77

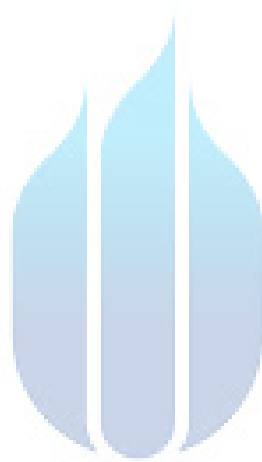


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.2. Skor Jawaban .....	41
Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Insentif .....	55
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel 4.9. Uji Realibilitas Kepemimpinan, Insentif dan Disiplin Kerja .....	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Berganda.....	62
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.13. Hasil Uji F .....	69

Tabel 4.14. Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.15. Hasil Koefisiensi Determinasi.....	72



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Laporan Kahadiran .....	8
Gambar 2.2	Skema Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	65

