

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Kepemimpinan dan Pemberian Insentif terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Oceanindo Prima Sarana*. Objek penelitian ini adalah karyawan, baik pemilik ataupun pegawai yang bekerja di perusahaan tersebut. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel *Kepemimpinan* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja. Sedangkan *Pemberian Insentif* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) pada variabel *Kepemimpinan dan Pemberian Insentif* menunjukkan nilai signifikan dan mendukung hipotesa.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Insentif dan Disiplin Kerja.*

ABSTRAK

This study was to determine the effect of Leadership and Incentives to Discipline Employees at PT. Oceanindo Prima Sarana. The object of this research is employees, either owners or employees who work at the company. Penelitian was conducted on 60 respondents using qualitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study showed that partially and simultaneously, Leadership variables affect the Work Discipline. While Incentives influence the Work Discipline. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and partial test results (t-test) in Leadership and Incentives variables showed significant value and support the hypothesis.

Keywords: *Leadership, Incentives and Work Discipline.*