

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kondisi kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. Karyawan di PT. Bumi Citra Permai Tbk dihadapkan dengan kondisi dilematis. Di satu sisi mereka harus bekerja untuk focus pada *goal* perusahaan sementara di sisi lain, mereka memiliki kebutuhan dan keinginan yang perlu mendapat perhatian dari perusahaan. Lingkungan kerja yang tidak kondusif, rekan kerja yang kurang dapat bekerja sama, ditambah lagi dengan atasan yang kurang memperhatikan kesejahteraan karyawannya merupakan fenomena permasalahan lingkungan kondisi kerja dan stress kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, digunakan untuk menguji pengaruh antara satu variabel terhadap variabel yang lain. Digunakan juga koefisien determinasi untuk mengetahui berapa karyawan yang dipengaruhi oleh lingkungan kondisi kerja dan stress kerja, serta melihat seberapa besar faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kondisi kerja dan stress kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bumi Citra Permai Tbk. Hasil regresi secara keseluruhan menunjukkan stress kerja berpengaruh secara dominan dan lingkungan kondisi kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kondisi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the environmental working conditions and the work stress on employee performance. Employees at PT. Bumi Citra Permai, Tbk were faced with a dilemma conditions. On one side they have to work to focus on company goals while on the other side, they have needs and desire that require attention of the company. Work environment is not conducive, co-workers who are less able to work together, coupled with the bosses were not concerned about the welfare of employees is a phenomenon of environmental problems and stressful working conditions that affect the performance of the employees work.

Model analysis of the data used is multiple linear regressions, used to test the influence of one variable against another. Used also the coefficient of determination to find out how many employees are affected by the environmental working conditions and work stress, and see how many other factors that affect the performance of the employee.

These results indicate that the environmental working conditions and work stress influence simultaneously and partially on the performance of employees at PT. Bumi Citra Permai, Tbk. The overall regression results showed the dominant effect of job stress and environmental working conditions also affect the performance of the employee.

Keywords: Environmental Working Conditions, Work Stress, Employees Performance

