



**Perbedaan *Subjective Well-Being* Berdasarkan Motivasi Kerja  
Pada Karyawan di Jakarta**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana  
(S1) Pada Program Studi Psikologi**

**OLEH:**

**ANDRIANI PUTRI NAN SATI**

**46110010032**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2014**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Perbedaan subjective well-being berdasarkan motivasi kerja pada  
karyawan di Jakarta

Nama : Andriani Putri Nan Sati

NIM : 46110010032

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 8 Oktober 2014

**Pembimbing**

  
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Ainul Mardiah, S.Psi., M.Sc

**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Psikologi**



**Dr.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si**

**Ketua Program Studi Psikologi**



**Muhammad Iqbal Ph.D**


## LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “Perbedaan subjective well-being berdasarkan motivasi kerja pada karyawan di Jakarta”, telah di ajukan sidang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana pada 8 Oktober 2014. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi psikologi.



Jakarta, 8 Oktober 2014

**Penguji I**

  
**Drs. S.S Sulistiyono, M.Si**

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

**Penguji II**

  
**Dearly, M.Psi**

**Ainul Mardiah, S.Psi., M.Sc**

  
**Pembimbing**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Perbedaan subjective well-being berdasarkan motivasi kerja pada karyawan di Jakarta

Nama : Andriani Putri Nan Sati

NIM : 46110010032

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 8 Oktober 2014

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesejaraan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil; pengolahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 8 Oktober 2014



Andriani Putri Nan Sati

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, dengan segala rahmat dan inayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Sholawat serta salam tidak henti-hentinya penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat serta pengikutnya.

Skripsi ini berjudul “Perbedaan subjective well-being berdasarkan motivasi kerja pada karyawan di Jakarta“. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi tingkat strata 1 (S-1) di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Penulis sangat menyadari bahwa kelancaran skripsi ini tidak lepas adanya dorongan, dukungan, dan bantuan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Bapak Muhammad Iqbal, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta
3. Ibu Ainul Mardiah, S.Psi., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang sudah membantu penulis dalam melancarkan penulisan skripsi.

4. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha di Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Mamah dan Papah, terima kasih banyak atas doa, dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Paman effendi, syafriwan, Bi iis, Bi sri, terima kasih atas doa, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Prasetyo Agung Wibowo, Si.Kom., selaku kakak yang telah memberikan doa dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
8. Restu Pudjianto, S.Psi terima kasih untuk doa, dukungan, dan waktunya kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan Meta Pradipta Utami Putri, Dwi Puspita Satriana, Puspita Sari Ramadan, Sukma Puspita Asih terima kasih atas doa, dukungan dan waktunya kepada penulis.
10. Teman sepembimbing Dwi Puspita Satriana dan teman-teman seperjuangan yang turut membantu penulis Tantri Kusuma Wardani, Indah Sevti Wardani, Ni Made Mertaningsih, Yuliyanti, Ratih Ariyani, Dita Permata Sari, terima kasih yang telah banyak membantu penulis serta doa dan dukungannya.
11. Teman-teman seperjuangan diangkatan 2010, adik-adik junior 2011,2012 Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta dan teman-teman lainnya di Fakultas lain di Universitas Mercu Buana

Jakarta, terima kasih banyak atas bantuan, semangat, kenangan dan pengalaman yang sudah banyak diberikan kepada penulis.

12. Sahabat-sahabat di SMA Ade Noviani, Erlis Larasati, Zahria Mega Sari, Nur Hasanah, terima kasih atas dukungan, doa, waktu yang telah diberikan kepada penulis.

13. Kepada seluruh responden yang telah bersedia untuk membantu penulis untuk menjadai sumber penelitian.

14. Kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini, yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini dan dalam kehidupan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 8 Oktober 2014

Andriani Putri Nan Sati

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I      PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1.   Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.   Rumusan Masalah.....	4
1.3.   Tujuan Penelitian.....	4
1.4.   Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Secara Teoritis.....	4
1.4.2. Secara Praktis.....	5
<b>BAB II     KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1.   Subjective Well Being.....	6
2.1.1. Pengertian Subjective Well Being.....	6
2.1.2. Komponen Subjective Well Being .....	8
2.1.3. Faktor-faktor Subjective Well Being.....	10
2.2.   Pengertian Motivasi.....	12
2.2.1. Komponen Self Determination Theory.....	13
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	



	Kerja.....	16
2.2.3.	Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai.....	16
2.2.4.	Tujuan Motivasi.....	17
2.3.	Perbedaan Subjective well-being berdasarkan motivasi kerja terhadap karyawan yang berkuliah di Universitas Mercu Buana.....	18
2.4.	Kerangka pemikiran.....	18
2.5.	Hipotesis.....	19
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>20</b>
3.1.	Desain Penelitian.....	20
	3.1.1. Identifikasi Variabel.....	20
	3.1.2. Definisi Oprasional.....	20
	3.1.3. Teknik Penelitian Data.....	21
3.2.	Populasi dan Sampel.....	21
	3.2.1. Populasi.....	21
	3.2.2. Sampel.....	21
3.3.	Skala Pengukuran Variabel.....	22
3.4.	Metode Analisis Data.....	23
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>24</b>
4.1.	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	24

4.2.	Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	25
4.2.1.	Hasil uji beda <i>Subjective Well-Being</i> berdasarkan faktor demografik (pendidikan, level pekerjaan) .....	27
4.2.2.	Hasil uji hipotesa perbedaan subjective well being terhadap dimensi motivasi.....	27
4.3.	Pembahasan.....	28
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>30</b>
5.1.	Kesimpulan.....	30
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	31
5.3.	Saran.....	31
5.3.1.	Saran Metodologis.....	31
5.3.2.	Saran Praktis.....	32
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>33</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	