

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KANTOR BADAN PERTANAHAN
NASIONAL KABUPATEN TANGERANG**

SKRIPSI

Nama : Rd Herlambang Adhiguna

NIM : 43110010011



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KANTOR BADAN PERTANAHAN
NASIONAL KABUPATEN TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen S1

Nama : Rd Herlambang Adhiguna

NIM : 43110010011



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rd Herlambang Adhiguna

NIM : 43110010011

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Agustus 2014



(Rd Herlambang Adhiguna)

43110010011

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rd Herlambang Adhiguna
NIM : 43110010011
Program Studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya
Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor
Badan Pertanahan Nasional Kabupaten
Tangerang

Tanggal Lulus Ujian : 15 Agustus 2014

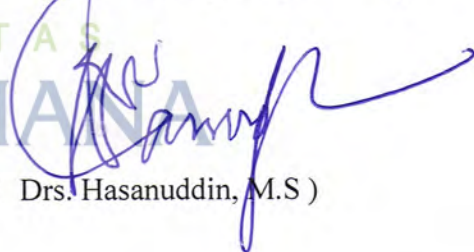
Disahkan oleh :

Ketua penguji



(Arief Bowo Prayoga Kasmu, SE., MM)

Pembimbing Skripsi



(Drs. Hasanuddin, M.S)

Dekan



Prof. Dr. Wiwik Utami., Ak., SE., CA)

Ketua Program Studi Manajemen S1



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN TANGERANG, Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.

Skripsi ini membahas mengenai permasalahan yang ada yaitu pengertian gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Selama ini penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat di atasi berkat bantuan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa Terimakasih kepada :

1. Dosen pembimbing skripsi Drs. Hasanuddin, M.S yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan sarana dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami., Ak., SE., CA selaku Dekan FEB Univeristas Mercu Buana
3. Dr. Rina Astini, SE, MM selaku ketua program studi manajemen S1 Universitas Mercu Buana
4. Semua Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

5. Kepada kedua orangtua tercinta yang tak henti menghadiahkan limpahan doa,cinta, dan kasih sayangnya serta semangat, motivasi, dan dukungan yang baik selama ini.
6. Seseorang yang hampir 6 tahun terakhir ini selalu ada menemani baik dalam keadaan apapun dan selalu support untuk hidup lebih baik lagi

Semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua. Amien.



Jakarta, agustus 2014

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK INDONESIA.....	viii
ABSTRAK BAHASA INGGRIS.....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.5 Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen SDM.....	6
2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.3. Pengertian Budaya Organisasi.....	9
2.4. Pengertian Kinerja.....	10

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	13
3.2. Desain Penelitian	16
3.3. Hipotesis	17
3.4. Skala Pengukuran Variabel	18
3.5. Metode Pengumpulan Data	18
3.6. Jenis Data.....	19
3.7. Populasi dan Sample	19
3.8. Metode Analisis Data	21

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden	24
4.2. Uji Instrumen Penelitian	32
4.3. Regresi Linier Berganda	37

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	45
5.2. Saran	46

Daftar Pustaka	46
Lampiran	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden (2014)	25
Tabel 4.2. Golongan Responden (2014)	25
Tabel 4.3. Usia Responden (2014).....	26
Tabel 4.4. Berdasarkan Lama Bekerja (2014)	27
Tabel 4.5. Kisi-kisi Kuisisioner.....	28
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	32
Table 4.7. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	34
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kinerja.....	35
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas.....	37
Tabel 4.10. Hasil Uji RegresiLinier Berganda.....	38
Tabel 4.11. Hasil F test.....	40
Tabel 4.12. Hasil T test.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

Lampiran 2. Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 3. Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 5. Karakteristik Responden

