

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Tangerang

Oleh :

Rd Herlambang Adhiguna

Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Tangerang merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang Tanah yang berada di Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Adapun permasalahan yang dibahas dari skripsi ini adalah adakah Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Tangerang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Tangerang.

Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Berdasarkan hasil *ouput* SPSS 16.0 diperoleh R sebesar 0.404, berarti menunjukkan hubungan variabel terikat (kinerja) dan dua variabel bebas (gaya kepemimpinan dan budaya organisasi) adalah cukup kuat. Kemudian diperoleh R *Square* sebesar 16,3%, berarti variabel terikat dapat dijelaskan oleh kedua variabel bebasnya sebesar 16,3% dan sisanya 83,7% dijelaskan oleh faktor lain. Dari hasil uji F didapatkan variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Dari hasil uji t hanya variabel budaya organisasi yang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh tidak nyata.

Kata Kunci : *gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan.*

ABSTRACT

Analysis of Leadership Influence and Organizational Culture to the employee
Performance of Land Office Tangerang Regency

By :

Rd Herlambang Adhiguna

This research was held at the Tangerang District Land Office, is a company located in Tigaraksa that organized Land and soil engaged in Regency of Tangerang. The main question or issue of this thesis is there any leadership influence and organizational culture against employees of Tangerang District Land Office. The purpose of this study is to investigate and analyze the effect of leadership and organizational culture to the employee performance of Land Office Tangerang Regency.

Processing of the data in this study using multiple linear regression method. Based on the results obtained by the R output of SPSS 16.0 for 0404, that means the relation of dependent variable (performance) and two independent variables (leadership and organizational culture) is quite strong. Then the obtained R Square of 16.3%, meaning the dependent variable can be explained by the two independent variables was 16.3% and 83.7% remain explained by other factors. From the results of the F test of leadership and organizational culture variables simultaneously affect to the performance. From the results of the t test organization variable is the only that has a significant influence on the performance of employees, while the leadership variables have no real effect.

Keyword: *gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja karyawan.*