

**PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN MANAJEMEN ASET PROPERTI
PT ELNUSA Tbk**

ABSTRAK

Penelitian skripsi ini membahas mengenai pengaruh motivasi dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Elnusa Tbk, Jakarta. Penelitian ini bertujuan sebagai karya pembelajaran penulisan terhadap penelitian mengenai pengaruh motivasi dan insentif terhadap kinerja karyawan di dalam perusahaan.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 1200 karyawan dengan mengambil 92 responden karyawan Manajemen Asset Properti PT Elnusa Tbk dan menggunakan tehnik penelitian *convenience sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 20. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji Asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) menyatakan motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil pengujian secara simultan (uji f) menyatakan bahwa secara simultan motivasi dan insentif mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Motivasi, Insentif dan KinerjaKaryawan.

ABSTRACT

This paper discusses research on the influence of motivation and incentives towards employee's performance of PT. ElnusaTbk, Jakarta. This study was conducted as the result of the work of learning about the influence of motivation and incentives towards employee performance within the company.

Data collected through questionnaires and conducted on 1200 employees with employees taking 92 respondents Property Asset Management PT ElnusaTbk and research using convenience sampling technique. Analysis of the data in this study using SPSS version 20. Teknik test data used in this study include testing the validity of the factor analysis, Cronbach alpha reliability test. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis.

Partial results of hypothesis testing (t-test) stated motivation does not significantly on employee performance, and incentives significantly on employee performance. And the results of simultaneous testing (f-test) states that simultaneous motivation and incentive have an influence on employee performance.

Keywords` : Motivation, Incentive and Employee Performance.