

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MIDI UTAMA INDONESIA
(CABANG MERUYA)**

SKRIPSI

Nama : Agus Muharram

Nim : 43109010126



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Muharram

NIM : 43109010126

Program Studi : Manajemen (S-1)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 5 Agustus 2014



(Agus Muharram)

NIM: 43109010126

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Agus Muharram
NIM : 43109010126
Program studi : Manajemen (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Midi Utama Indonesia Cabang Meruya, Jakarta Barat)
Tanggal Ujian Skripsi : 05 Agustus 2014

Disahkan oleh,

Pembimbing Skripsi



Tri Wahyono, SE, MM

Tanggal : 14-8-2014

Ketua Penguji



Endi Rekarti, SE, ME.

Tanggal : 14-8-2014

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 15-8-2014

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 16/8 2014.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Midi Utama Indonesia Cabang Meruya, Jakarta Barat). Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan yang tidak lain disebabkan oleh keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berusaha sedapat mungkin melakukan yang terbaik didalam menyelesaikan skripsi ini, meskipun pada kenyataannya hanya dapat memberikan hasil yang sederhana dan tidak luput dari kekurangan dan kesalahan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentu saja penulis tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah membantu dan memberikan semangat. Untuk itu pada kesempatan ini perkenankan penulis dengan segala ketulusan dan kerendahan hati mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

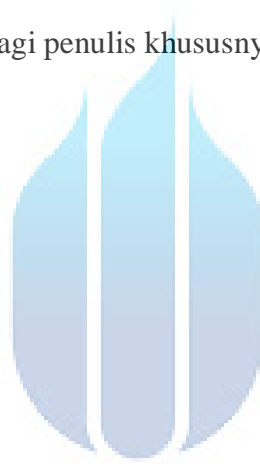
1. Orang tuaku, Ayah dan Ibu yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk Doa, perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

2. Kakak-ku, yang tidak pernah lupa untuk selalu mendoakan ku dan memberiku semangat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dr. Ir. Aris Setyanto Nugroho selaku Rektor Universitas MercuBuana Jakarta.
4. Bapak Tri Wahyono SE. MM selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. PT. Midi Utama Indonesia yang menjadi objek penelitian dan para karyawan PT. Midi Utama Indonesia yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami.,AK.,MS.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Ibu Dr. Rina Astini. SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
8. Seluruh jajaran Manajemen dan keluarga besar Universitas Mercubuana (Dosen-dosen, tata usaha, dll).
9. Agung (canon) atas bantuannya dalam melaksanakan penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku di 18+ Coswara, Aping, Fii, Rahman, Rahmadi, Kemal, Erot, Bombom, Ghembol, Andi, Kartoli, Iqbal, dll yang tidak bisa disebutkan satu persatu , kalian semua sungguh teman yang baik dan sangat luar biasa.

11. Teman-teman Manajemen Ekonomi Dan Bisnis S1 angkatan 2009 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.

12. Semua pihak yang tidak secara langsung memberikan dukungan kepada penulis.

Akhirnya, penulis mengharapkan semoga tugas akhir ini dapat berguna bagi pembaca dan bagi penulis khususnya.



Jakarta, 5 Agustus 2014

UNIVERSITAS
MERCU BUANA Agus Muharram

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan dan manfaat penelitian.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Fungsi Manajerial MSDM.....	8
2.1.2 Fungsi-Fungsi Operasional MSDM.....	9
2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	10

2.2	Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.1	Gaya kepemimpinan	16
2.3	Pengertian Motivasi	21
2.4	Pengertian Kinerja.....	25
2.4	Hakikat Kinerja.....	27
2.4.2	Hakikat Penilaian Kinerja	28
2.5	Kerangka Konseptual	32
2.5.1	Pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja	32
2.5.2	Pengaruh motivasi dengan kinerja.....	33
2.6	Penelitian Terdahulu	33
2.7	Kerangka Pemikiran.....	35
2.8	Hipotesis	36
2.8.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik F)	36
2.8.2	Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T)	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	39
3.1.1	Sejarah PT. Midi Utama Indonesia.....	39
3.2	Desain Penelitian	40
3.3	Identifikasi dan Definisi Operasional Variable	40
3.3.1	Identifikasi Variable	40
3.3.2	Definisi Operasional Variable	41
3.4	Teknik dan Analisis Data	47

3.4.1 Teknik Skala.....	47
3.5 Jenis Data.....	49
3.5.1 Data Primer	49
3.6 Populasi dan Sample Penelitian	49
3.6.1 Populasi.....	49
3.6.2 Sample.....	49
3.6.3 Analisis Data	50
3.6.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.6.3.2 Uji Validitas	50
3.6.3.3 Uji Reliabilitas.....	51
3.6.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.3.5 Uji Normalitas	51
3.6.3.6 Uji Multikolinieritas	52
3.6.3.7 Uji Heteroskedastisitas.....	53

BAB IV. ANALISIS HASIL PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Berdasarkan Responden.....	55
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	57
4.2 Uji Validitas.....	58
4.3 Uji Reliabilitasi.....	62

4.4 Uji Normalitas.....	64
4.5 Uji Uji Multikolinieritas.....	65
4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.7 Model Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	68
4.8 Uji Hipotesis.....	69
4.8.1 Pengaruh Dua Variabel Secara Simultan.....	69
4.8.2 Pengaruh Masing-Masing Variabel.....	70
4.9 Pengaruh Variabel Dependent dengan Kinerja.....	71
4.10 Pembahasan.....	72
4.10.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.10.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	73

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

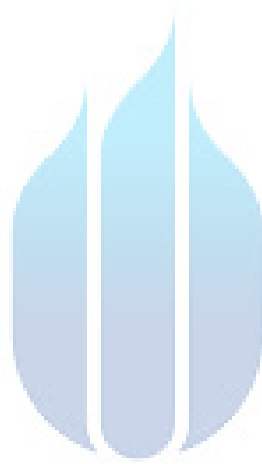
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Variable Penelitian	42
3.2 Skala likert	47
3.3 Analisi Rentang Skala.....	48
4.1 Usia Responden	56
4.2 Jenis Kelamin Responden	57
4.3 Pendidikan Responden.....	58
4.4 Hasil Uji Validitas Kuisiонер Gaya Kepemimpinan	59
4.5 Hasil Uji Validitas Kuisiонер Motivasi	60
4.6 Hasil Uji Validitas Kuisiонер Kinerja Karyawan.....	61
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	62
4.9 Hasil Uji Normalitas.....	64
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	65
4.11 Model Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	66
4.12 Pengaruh Dua Variabel Secara Simultan.....	67
4.13 Pengaruh Masing-Masing Variabel.....	68
4.14 Koefisien Pengaruh Variabel Dependent dengan Mengikuti Kinerja.....	69

DAFTAR GAMBAR

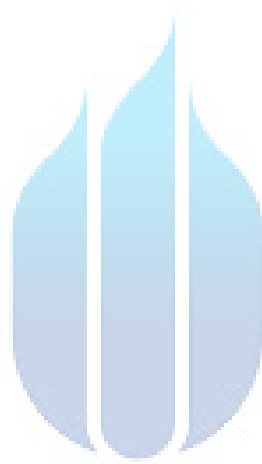
Gambar		Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	36
3.1 Identifikasi Variable	40
4.1 Uji Heteroskedastisitas	67



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1. Kuisisioner	82
2. Hasil kuisisioner	83
3. OutputSPSS 16	84



UNIVERSITAS
MERCU BUANA