

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of leadership style and work discipline toward performance of employee in Rumah Sakit Kusta Dr. Sitanala Tangerang.

Data collected through questionnaires and conducted on 84 respondents from the overall population numbers 541 employees in Rumah Sakit Kusta Dr. Sitanala Tangerang. Analysis of data in this research were used the help of SPSS 20. A sampling technique used a convenience method and data test technique was used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach. Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove the research hypothesis.

The results of t-test analysis showed that the significant influence toward leadership on employee performance. Work discipline have a significant influence toward employee performance. Results of F-test analysis showed that the style of leadership and work discipline simultaneously affect the performance of employees.

Keywords: leadership style, work discipline and employee performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Kusta Dr. Sitanala Tangerang.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 84 responden dengan jumlah populasi keseluruhan 541 karyawan di RSK Dr. Sitanala Tangerang. Analisa data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 20. Teknik sampling yang dipakai adalah metode *convenience* dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach's*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA