

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh langsung: 1) Iklim Organisasi terhadap Kepuasan kerja; 2) Pelatihan terhadap Kepuasan kerja; 3) Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan; 4) Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan; 5) Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kausal. Populasi penelitian adalah Karyawan bagian produksi PT. GUNINDO PERSADA di Tangerang sebanyak 450 orang, dan sampel 100 orang yang ditentukan dengan metode *convenience sampling*.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode Kuisisioner yang ditunjukkan ke seluruh karyawan PT. GUNINDO PERSADA bagian produksi di Tangerang. Hasil penelitian menemukan bahwa variabel Iklim Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, Iklim Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. GUNINDO PERSADA di Tangerang.

Sedangkan variabel Pelatihan memiliki pengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan, Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. GUNINDO PERSADA di Tangerang.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Pelatihan Karyawan, Kepuasan Karyawan Dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This research aims to find out and describe the direct influence: 1) the Organization Climate) job satisfaction; 2) training towards job satisfaction; 3) Performance against Organizational Climate) Employees; 4) job satisfaction of Employee Performance; 5) training on performance of employees. The population of the research was the production Employees of PT GUNINDO PERSADA in Tangerang as many as 450 people, and a sample of 100 people that is specified by *convenience sampling method*.

Data collection is done using Questionnaire method indicated to the employees of PT seluruhan.GUNINDO PERSADA part production in Tangerang. The research found that Organizational Climate variables have a positive influence on job satisfaction, training has a positive influence on job satisfaction, Organisational Climate has a positive influence on performance of employees the production of PT GUNINDO PERSADA in Tangerang.

While the Training variables have negative influence on the performance of employees, job satisfaction has a negative influence on the performance of the employees of the production of PT GUNINDO PERSADA in Tangerang.

Keyword : Organizational Climate, Employee Training, Employee Satisfaction And Employee Performance.

