

ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh faktor motivasi, kemampuan kerja, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan PT. Elektra Daya Integra Tangerang. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan PT. Elektra Daya Integra Tangerang yang berjumlah 31 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh signifikan dari motivasi, kemampuan kerja, serta kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan PT. Elektra Daya Integra Tangerang sebesar 61.2 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menyarankan kepada perusahaan untuk dapat lebih meningkatkan motivasi, kemampuan kerja, serta kepuasan kerja karyawan agar produktivitas kerja karyawan menjadi lebih maksimal.

Kata Kunci: Motivasi, Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas kerja

ABSTRACT

This thesis discusses about the influence of factor motivation, work ability, and job satisfaction to employee productivity at PT. Elektra Integra Tangerang. The data obtained through the survey by distributing questionnaires to 31 employees of PT. Elektra Integra Tangerang. The sampling technique used is total sampling. While the analytical technique used is multiple linear regression.

The results showed the significant effect of motivation, work ability, and job satisfaction to employee productivity at PT. Elektra Integra Tangerang is 61.2% while for the rest is affected by other factors outside this study. In short, this study suggests to the company to increase the motivation, work ability, and job satisfaction on their employees so that maximum productivity can be reached.

Keyword: Motivation, Work Ability, Job Satisfaction, and Productivity