

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris dari beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan . Ada dua variabel yang menjadi faktor independensinya yaitu pelatihan dan kompensasi. Data dikumpulkan melalui sebaran kuesioner kepada sejumlah responden Karyawan Bank DKI Cabang Utama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Non Probability Sampling, sedangkan alat analisisnya menggunakan regresi linear berganda. Hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan secara simultan dan secara parsial semua variabel yaitu pelatihan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.