

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pencapaian kepuasan kerja karyawan dengan adanya motivasi dan budaya organisasi yang baik. Penelitian ini dilakukan di PT. Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan. Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah penelitian kausal, dan jenis data yang digunakan adalah data primer. Data yang diperoleh bersumber dari karyawan-karyawan PT. Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan.

Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, digunakan untuk menguji pengaruh antara satu variabel terhadap variabel yang lain. Digunakan juga koefisien determinasi untuk mengetahui berapa karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi dan budaya organisasi, serta melihat seberapa besar faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan. Hasil regresi secara keseluruhan menunjukkan motivasi berpengaruh secara dominan dan budaya organisasi juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan