

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DI
CORPORATE HR (Studi pada PT. MITRA ADIPERKASA, Tbk)**

SKRIPSI

Nama : Carolin Tukidjo

NIM : 43111120005



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2014**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DI
CORPORATE HR (Studi pada PT. MITRA ADIPERKASA, Tbk)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata I**

Nama : Carolin Tukidjo

NIM : 43111120005



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2014**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Carolin Tukidjo

NIM : 43111120005

Program Studi: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 Juli 2014



(Carolin Tukidjo)

NIM: 43111120005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Carolin Tukidjo
NIM 4311120005
Program Studi Manajemen Strata - 1
Judul Skripsi **ANALISA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DI CORPORATE HR (Studi pada PT. MITRA ADIPERKASA, Tbk)**
Tanggal Lulus Ujian 21 Juli 2014

Disahkan Oleh:

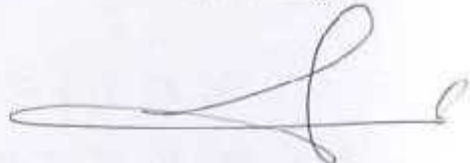
Pembimbing Skripsi



(Dr. Anik Herminingsih, M.Si)

tanggal: 08-08-2014

Ketua Penguji



(Yuhasril, SE., MM)

tanggal: 07-08-2014

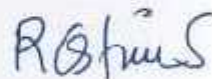
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA)

Tanggal: 07-08-2014

Ketua Program Studi



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

tanggal: 07-08-2014

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi saya tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini, oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Anik Herminingsih selaku pembimbing skripsi yang telah dengan sabar menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Selanjutnya saya berterima kasih kepada Dr. Rina Astini SE, MM selaku Ketua Ketua Program Studi, dan Hesti Maheswari, SE, M.Si, serta Luna Haningsih, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi yang memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepada mama dan adik-adik tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
4. Kepada tante Maryanna Damian dan Giuseppe Arraya sekeluarga yang memberikan doa dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
5. Kepada teman-teman *Corporate HR* PT. Mitra Adiperkasa, Tbk atas informasi, diskusi dan membantu pengisian kuesioner untuk penyusunan skripsi ini.

Akhir kata mengucapkan syukur kepada Tuhan. Dan waktu yang telah memberikan kesempatan saya untuk menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini berguna dalam pengembangan ilmu.

Jakarta, 9 Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Kajian Pustaka	8

2.1.1	Budaya Organisasi.....	8
2.1.2	Kepemimpinan.....	15
2.1.3	Komitmen Karyawan.....	24
2.1.4	Kajian Riset Terdahulu.....	28
2.2	Rerangka Pemikiran.....	30
2.3	Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	33
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.1.1	Tempat Penelitian.....	33
3.2	Desain Penelitian	33
3.3	Definisi dan Operasional Variabel	34
3.4	Pengukuran Variabel.....	35
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.7	Metode Analisis Data	38
3.7.1	Uji Validitas.....	38
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.7.5	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.6	Uji F.....	42
3.7.7	Uji T.....	43

	3.7.8 Koefisien Determinasi (R Square).....	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1	Gambaran Umum Perusahaan (institusi/ perusahaan/ responden).....	46
4.1.1	Jenis Usaha.....	47
4.1.2	Visi dan Misi MAP.....	47
4.1.3	Budaya Organisasi MAP.....	48
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
4.2	Karakteristik Reponden.....	50
4.3	Statistik Deskriptif.....	52
4.4	Hasil Penelitian.....	53
4.4.1	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.....	53
4.5	Uji Asumsi dan Klasik.....	54
4.5.1	Uji Normalitas.....	54
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	55
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.6	Pengujian Hipotesis.....	58
4.6.1	Hasil Uji Pengaruh Bersama-sama.....	58
4.6.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.6.3	Hasil Uji Pengaruh Individual.....	60
4.7	Pembahasan.....	62

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1	Simpulan.....	64
5.2	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1	Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert.....	35
Tabel 3.2	Pengukuran Variabel Budaya Organisasi.....	36
Tabel 3.3	Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 3.4	Pengukuran Variabel Komitmen Karyawan.....	37
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.2	Usia Responden.....	50
Tabel 4.3	Masa Pekerjaan Responden.....	51
Tabel 4.4	Pendidikan.....	51
Tabel 4.5	Hasil Analisis Deskriptif pada Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Karyawan.....	52
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian...	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.8	Hasil Uji F pada Variabel X1 dan X2 dan Y.....	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) pada Variabel X1, X2, dan Y.....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji T Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
Gambar 4.2	Hasil Pengujian Normalitas.....	55
Gambar 4.3	Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Uji Besar