

ABSTRAKSI

Penelitian ini menggunakan metode *kuantitatif*, dengan pendekatan survey. Populasi dari penelitian karyawan di divisi *Corporate HR* PT. Mitra Adiperkasa, Tbk yang berjumlah 73 orang. Jadi teknik pengambilan dilakukan dengan total sampling terhadap 73 responden, dengan menggunakan skala likert.

Hasil penelitian dapat disimpulkan variabel independen budaya organisasi (X_1), gaya kepemimpinan (X_2), memiliki nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,886 atau (88,6%). Hasil ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X_1) dan gaya kepemimpinan (X_2) dapat komitmen karyawan (Y) sebesar 88,6%, sedangkan 11,4% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan dari penelitian ini dari budaya organisasi (X_1) memiliki nilai Sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti budaya organisasi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen karyawan, Dari uji t yang dilakukan dengan menggunakan SPSS, maka diperoleh variabel independen gaya kepemimpinan (X_2) memiliki nilai Sig. 0,050 lebih besar dari 0,05 maka H_0 diterima dan H_0 ditolak yang berarti gaya kepemimpinan (X_2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen karyawan (Y).

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Karyawan

ABSTRACT

This study used quantitative methods, the survey approach. The population of the research division of the Corporate HR employee at PT. Mitra Adiperkasa Tbk totaling 73 people. So the technique is done by taking the total sampling of 73 respondents, using a Likert scale.

The results of this study concluded the independent variable of organizational culture (X_1), leadership style (X_2), has a value of Adjusted R Square of 0.886 or (88.6%). These results indicate that the organizational culture variables (X_1) and leadership style (X_2) be the commitment of employees (Y) by 88,6%, while 11.4% were caused by other variables not examined.

The conclusion of this study of organizational culture (X_1) has the Sig. 0.000 less than 0.05 then the H_0 is rejected and H_a accepted meaning of organizational culture (X_1) does significantly influence employee commitment, T-test results were performed using SPSS, the obtained independent variable leadership style (X_2) has the Sig. 0.050 is greater than 0.05 then the H_0 is accepted and H_a rejected meaning of leadership style (X_2) does not significantly influence employee commitment (Y).

Keywords: Organization Culture, Leadership Style, Employee Commitment