

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARTEMEN PESONA**

BAHARI

SKRIPSI

Nama : Abdul Rahman

NIM : 43107010093



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2014

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARTEMEN
PESONABAHARI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen dan Bisnis – Strata 1

Nama : Abdul Rahman

NIM : 43107010093



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdul Rahman

NIM : 43107010093

Program Study : Ekonomi Manajemen dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 15-09-2014



(Abdul Rahman)

NIM:43107010093

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Abdul Rahman
NIM : 43107010093
Program Studi : Manajemen dan Bisnis – S1
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan Apartemen Pesona Bahari
Tanggal Lulus Ujian : 17 Juli 2014

Disahkan oleh:

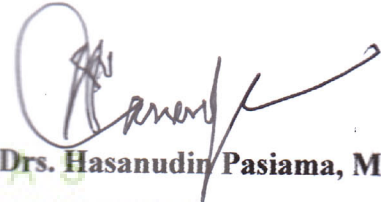
Pembimbing Skripsi



(Tri Wahyono, SE, MM)

Tanggal : 8-8-2014

Ketua Penguji



(Drs. Hasanudin Pasiama, M.Si)

Tanggal : 8-8-2014


Dekan



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA)

Tanggal : 8-8-2014

Ketua Program Studi
Manajemen dan Bisnis-S1



(Dr. Rina Astini, SE, MM)

Tanggal : 9/8 2014

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang maha kuasa, atas limpahan rahmat dan karuni-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARTEMEN PESONA BAHARI”

Adapun skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan karena keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki. Meskipun demikian, penulis berusaha semaksimal mungkin agar dalam penulisan ini dibuat sebaik-baiknya, sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca dan khususnya rekan mahasiswa/mahasiswi Universitas Mercu Buana.

Bersama ini pula dengan segala rasa hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA. Selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen dan Bisnis –S1 Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Tri Wahyono, SE, MM selaku Dosen Pembimbing saya yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, koreksi serta saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Manajemen Apartement Pesona Bahari Yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan do'a, rasa cinta, perhatian, kasih sayang, motivasi dan membagi pengalaman hidup agar penulis menjadi lebih baik di generasi penerus bangsa.
7. Dani, SE yang telah memberikan semangat perjuangan.
8. Sahabat-sahabat di kelas yang telah menjadi teman diskusi, debat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Perpustakaan Universitas Mercu Buana yang telah membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
10. Universitas Atma Jaya terutama bagian perpustakaan yang telah membantu dalam penyediaan referensi dalam penulisan skripsi.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah ikut memberikan sumbangan pikiran dan perhatian serta dorongan moral dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih perlu banyak perbaikan.

Demi menyempurnakan dan melengkapi skripsi ini, penulis berharap koreksi dan saran karena penulis yakin masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang membutuhkannya.

Jakarta, Juli 2014

Abdul Rahman



DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMBUL | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| ABSTRAK | xvii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Batasan Masalah | 4 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| E. Manfaat Penelitian | 5 |

| | |
|---|----|
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.... | 7 |
| A. Kajian Pustaka..... | 7 |
| 1. Pengertian Manajemen | 7 |
| 2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 8 |
| 4. Aktifitas manajemen Sumber Daya Manusia..... | 10 |
| 5. Kepemimpinan | 14 |
| 6. Kompensasi | 21 |
| 7. Kinerja Karyawan..... | 40 |
| 8. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 46 |
| 9. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 47 |
| 10. Penelitian Terdahulu..... | 48 |
| B. Kerangka Pemikiran..... | 48 |
| C. Hipotesis..... | 49 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 51 |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian | 51 |
| B. Desain Penelitian | 51 |
| C. Devinisi dan Operasional Variabel..... | 52 |
| 1. Devinisi Operasional Variabel | 52 |
| 2. Pengukuran Variabel | 59 |
| D. Populasi dan Sampel..... | 61 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 61 |

| | |
|--|-----|
| F. Metode Analisis Data | 63 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | 69 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan | 69 |
| B. Karakteristik Responden | 71 |
| C. Analisa Gaya Kepemimpinan (X!)..... | 73 |
| D. Analisa Kompensasi (X2)..... | 83 |
| E. Analisa Kinerja (Y) | 91 |
| F. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja | 99 |
| 1. Hasil Uji Validitas | 100 |
| 2. Hasil Uji Reabilitas | 103 |
| 3. Hasil Uji Normalitas..... | 107 |
| 4. Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 108 |
| 5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda | 111 |
| 6. Hasil Uji Hipotesis | 113 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 116 |
| A. Kesimpulan..... | 116 |
| B. Saran | 117 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 118 |

LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1: Klasifikasi Responden | 120 |
| Lampiran 2: Uji Validitas..... | 121 |
| Lampiran 3: Uji Reabilitas | 123 |
| Lampiran 4: Uji Normalitas | 125 |
| Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik | 126 |
| Lampiran 6: Uji Regresi Linier Berganda..... | 127 |
| Lampiran 7: Data Penelitian..... | 130 |
| Lampiran 8: Surat Ijin dan Pengantar Penelitian | 133 |
| Lampiran 9: Kuisisioner Penelitian | 134 |
| Lampiran 10: Tabel Distribusi Nilai r_{tabel} | 142 |
| Lampiran 11: Tabel Durbin-Watson..... | 143 |



DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)..... | 52 |
| Tabel 3.2 | Operasional Variabel Kompensasi (X2) | 56 |
| Tabel 3.3 | Operasional Variabel Kinerja (Y) | 57 |
| Tabel 3.4 | Skala Likert | 60 |
| Tabel 4.1 | Jenis Kelamin Responden | 71 |
| Tabel 4.2 | Usia Responden | 72 |
| Tabel 4.3 | Pendidikan Responden..... | 72 |
| Tabel 4.4 | Masa Kerja | 73 |
| Tabel 4.5 | Tanggapan Pertanyaan 1 Gaya Kepemimpinan (X1) | 74 |
| Tabel 4.6 | Tanggapan Pertanyaan 2 Gaya Kepemimpinan (X1) | 75 |
| Tabel 4.7 | Tanggapan Pertanyaan 3 Gaya Kepemimpinan (X1) | 76 |
| Tabel 4.8 | Tanggapan Pertanyaan 4 Gaya Kepemimpinan (X1) | 77 |
| Tabel 4.9 | Tanggapan Pertanyaan 5 Gaya Kepemimpinan (X1) | 78 |
| Tabel 4.10 | Tanggapan Pertanyaan 6 Gaya Kepemimpinan (X1) | 79 |
| Tabel 4.11 | Tanggapan Pertanyaan 7 Gaya Kepemimpinan (X1) | 80 |
| Tabel 4.12 | Tanggapan Pertanyaan 8 Gaya Kepemimpinan (X1) | 81 |
| Tabel 4.13 | Tanggapan Pertanyaan 9 Gaya Kepemimpinan (X1) | 82 |
| Tabel 4.14 | Tanggapan Pertanyaan 10 Gaya Kepemimpinan (X1) | 83 |
| Tabel 4.15 | Tanggapan Pertanyaan 1 Kompensasi (X2)..... | 84 |
| Tabel 4.16 | Tanggapan Pertanyaan 2 Kompensasi (X2)..... | 85 |
| Tabel 4.17 | Tanggapan Pertanyaan 3 Kompensasi (X2)..... | 86 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 4.18 | Tanggapan Pertanyaan 4 Kompensasi (X2)..... | 87 |
| Tabel 4.19 | Tanggapan Pertanyaan 5 Kompensasi (X2)..... | 88 |
| Tabel 4.20 | Tanggapan Pertanyaan 6 Kompensasi (X2)..... | 89 |
| Tabel 4.21 | Tanggapan Pertanyaan 7 Kompensasi (X2)..... | 90 |
| Tabel 4.22 | Tanggapan Pertanyaan 8 Kompensasi (X2)..... | 91 |
| Tabel 4.23 | Tanggapan Pertanyaan 1 Kinerja (Y)..... | 92 |
| Tabel 4.24 | Tanggapan Pertanyaan 2 Kinerja (Y)..... | 93 |
| Tabel 4.25 | Tanggapan Pertanyaan 3 Kinerja (Y)..... | 94 |
| Tabel 4.26 | Tanggapan Pertanyaan 4 Kinerja (Y)..... | 95 |
| Tabel 4.27 | Tanggapan Pertanyaan 5 Kinerja (Y)..... | 96 |
| Tabel 4.28 | Tanggapan Pertanyaan 6 Kinerja (Y)..... | 97 |
| Tabel 4.29 | Tanggapan Pertanyaan 7 Kinerja (Y)..... | 98 |
| Tabel 4.30 | Tanggapan Pertanyaan 8 Kinerja (Y)..... | 99 |
| Tabel 4.31 | Uji Validitas Kuisisioner Gaya Kepemimpinan | 100 |
| Tabel 4.32 | Uji Validitas Kuisisioner Kompensasi..... | 101 |
| Tabel 4.33 | Uji Validitas Kuisisioner kinerja | 102 |
| Tabel 4.34 | Uji Reabilitas Kuisisioner Gaya Kepemimpinan..... | 103 |
| Tabel 4.35 | Uji Reabilitas Kuisisioner Kompensasi | 105 |
| Tabel 4.36 | Uji Reabilitas Kuisisioner Kinerja..... | 106 |
| Tabel 4.37 | Uji Normalitas..... | 107 |
| Tabel 4.38 | Uji Autokorelasi | 108 |
| Tabel 4.39 | Uji Multikolinearitas | 110 |
| Tabel 4.40 | Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 111 |

| | | |
|------------|----------------------------|-----|
| Tabel 4.41 | Koefisien Korelasi..... | 112 |
| Tabel 4.42 | Koefisien Determinasi..... | 112 |
| Tabel 4.43 | Uji F | 113 |
| Tabel 4.44 | Uji t | 114 |



DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|------------------------------|-----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Pemikiran..... | 49 |
| Gambar 4.1 | Uji Heteroskedastisitas..... | 109 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1: Klasifikasi Responden | 120 |
| Lampiran 2: Uji Validitas..... | 121 |
| Lampiran 3: Uji Reabilitas | 123 |
| Lampiran 4: Uji Normalitas | 125 |
| Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik | 126 |
| Lampiran 6: Uji Regresi Linier Berganda..... | 127 |
| Lampiran 7: Data Penelitian..... | 130 |
| Lampiran 8: Surat Ijin dan Pengantar Penelitian | 133 |
| Lampiran 9: Kuisisioner Penelitian | 134 |
| Lampiran 10: Tabel Distribusi Nilai r_{tabel} | 142 |
| Lampiran 11: Tabel Durbin-Watson..... | 143 |

UNIVERSITAS
MERCU BUANA