

ABSTRAK

Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang dapat memberikan kompensasi agar karyawan merasa dihargai dan siapa yang berprestasi akan diberikan penghargaan yang sesuai dengan hasil kerjanya oleh perusahaan, pemikiran yang luas terhadap semangat karyawan dengan gaya kepemimpinan yang baik bagi karyawan itu sendiri, dimana dalam perkembangan di era globalisasi sangatlah penting dalam memilih pemimpin yang memiliki kemampuan mengolah sumber daya manusia agar menjadikan karyawan yang mampu bekerja dengan potensi yang tinggi maka dalam skripsi ini bertujuan membahas pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Apartemen Pesona Bahari.

Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuisioner kepada 35 karyawan di Apartemen Pesona Bahari. Tehnik pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah uji validitasi, uji reabilitas, analisis koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji f dan uji t (PARSIAL).

Berdasarkan analisis uji koefisien regresi secara bersama-sama (uji f), di ketahui bahwa nilai sig. Sebesar 0,30. Dimana $0,03 < 0,05$, maka model diterima. Yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Apartemen Pesona Bahari

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja