

ABSTRAK

Pada proses pengembangan dan pengintegrasian Sumber Daya Manusia sangat di tunjang gaya kepemimpinan seorang pimpinan serta sistem kompensasi yang dimiliki oleh seorang karyawan. Gaya kepemimpinan dan sistem kompensasi dalam integrasi Sumber Daya Manusia dibutuhkan untuk peningkatan kinerja, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

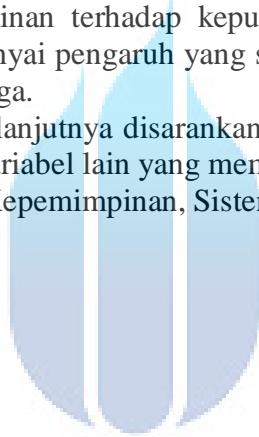
Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja. Tujuannya adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Pengumpulan data di peroleh dari studi lapangan dengan menyebarkan kuisisioner pada 33 responden yang mewakili 45 populasi pada staff administrasi.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, akan tetapi pengaruh sistem kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Darma Lintas Niaga.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian pada kinerja dengan variabel - variabel lain yang mempengaruhinya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA