

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Data yang diperoleh dengan cara mengadakan pengamatan langsung dengan menyebarkan kuesioner kepada 39 karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang secara langsung.

Teknik penggunaan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil Pengujian Hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variable lain dengan lingkup penelitian diperluas

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja.