

ABSTRAK

PT. Midi Utama Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang retail *middle market* yang didirikan pada tahun 2007. PT. Midi Utama Indonesia mampu memberikan nilai serta manfaat terhadap para konsumen, dengan secara terus menerus mengembangkan diri untuk menjadi yang terbaik. Oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang handal dan memiliki kinerja yang baik agar dapat mencapai tujuan perusahaan dengan baik. Maka perlu adanya kepemimpinan yang baik, terampil, bertanggung jawab, serta mau mengerti keinginan para bawahan. Kepemimpinan berperan penting dalam meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan. Selain kepemimpinan, pemberian kompensasi yang memadai dan pemberian motivasi dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai sangat penting, maka sudah sepatutnya diberikan pada setiap organisasi, baik pemerintah maupun swasta.

Rancangan dalam penelitian ini yang digunakan adalah penelitian kausal. Sampel yang dijadikan objek penelitian sebanyak 88 karyawan pada minimarket Alfamidi area Jakarta Barat dan pengumpulan data berupa metode kuisioner. Sedangkan untuk pengolahan data, data dianalisis dengan uji Validitas dan Reliabilitas memakai rumus *Alpha Cronbach* dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS 18.0 *for windows*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur atau *Path Analysis*, untuk mengetahui efek langsung (*direct effect*) maupun efek tidak langsung (*indirect effect*) dari variabel. Serta uji kecocokan model, untuk menentukan apakah model hipotetik yang di ajukan sudah sesuai (*fit*) atau konsisten dengan data empiris.

Kata Kunci: GayaKepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

PT. Midi Utama Indonesia is a company engaged in the retail middle market which was established in 2007. PT. Midi Utama Indonesia is able to provide value and benefit to consumers, by way of contiously develop ourselves to be the best. Therefore, the necessary human resources that are reliable and have good performance in order to achieve its goals well. Hence the need for leadership, good, skilled, responsible, and willing to understand the desire of the subordinate. Leadership plays an important role in improving employee motivation and morale. In addition to leadership, appropriate compensation and motivation in order to improve the performance of employees is very important, it has been duly given to each organization, both government and private.

The design used in this study is causal research. Samples were subjected to experiments as many as 88 employees at the minimarket Alfamidi area West Jakarta and data collection methods such as questionnaires. As for data processing, the data were analyzed with the validity and reliability using the formula Alpha Cronbanch with the help of SPSS 18.0 for windows. The analysis technique used is path analysis, to determine the direct and indirect effects of variables. As well as the model fit test, to determine wether the proposed hypothetical model that is appropriate or consistent with the empirical data.

Keywords: Leadership style, Compensation, Motivation, Employee Performace



UNIVERSITAS
MERCU BUANA