

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PTBAKRIE NIRWANA SEMESTA, JAKARTA**

SKRIPSI

**Nama : Sudaryono
N I M : 43108120141**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BAKRIE NIRWANA SEMESTA, JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : Sudaryono

N I M : 43108120141



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2014

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sudaryono
NIM : 43108120141
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUREHANA

Jakarta, Juli 2014



SUDARYONO
43108120141

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sudaryono
N I M : 43108120141
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan pada PT Bakrie Nirwana
Semesta, Jakarta
Tanggal Lulus Ujian : 10 Juli 2014

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Ketua Dewan Penguji



Dr. Bambang Mulyana, MSi

Dra. Yuli Harwani, SE, MM

Tanggal :

Tanggal :

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen – S1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.CA

Dr. Rina Astini, SE, MM

Tanggal : 8-8-2014

Tanggal : 9/8 2014.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah Subhana Wata'ala atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada kita semua serta berkat Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakrie Nirwana Semesta, Jakarta”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Manajemen pada Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari kesulitan dalam mengerjakan skripsi ini, dengan segala keterbatasan dan hambatan, namun dengan dukungan yang terus menerus dari orang – orang terdekat sehingga akhirnya skripsi ini berhasil diselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Bambang Mulyana, MSi, selaku dosen pembimbing.
4. Pimpinan dan seluruh staff serta para dosen yang telah membantu pelaksanaan kegiatan perkuliahan dan administrasi selama masa kuliah di Universitas Mercu Buana.
5. Istri dan anak - anak tercinta yang memberikan doa, dukungan moral dan semangat yang tak terhingga nilainya.

6. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Bakrie Nirwana Semesta, yang memberikan bantuan, motivasi dan supportnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan – kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.



Jakarta, Juli 2014

Sudaryono
Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Pengertian Manajemen.....	6
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.3 Fungsi Optimal MSDM	9

2.3	Kepemimpinan.....	11
2.3.1	Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan.....	11
2.3.2	Ciri – Ciri Kepemimpinan.....	12
2.3.3	Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan.....	13
2.3.4	Peranan Kepemimpinan	14
2.3.5	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.4	Motivasi.....	16
2.4.1	Pengertian Motivasi.....	16
2.4.2	Jenis - Jenis Motivasi.....	16
2.4.3	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	18
2.4.4	Teori Motivasi.....	19
2.5	Kinerja	20
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	20
2.5.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
BAB III	METODE PENELITIAN	24
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	24
3.1.1	Lokasi Penelitian	24
3.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan	24
3.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	25
3.2	Desain Penelitian	25
3.3	Hipotesis Penelitian	25
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran.....	26

3.4.1	Variabel.....	26
3.4.2	Skala Pengukuran.....	26
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.5.1	Kepemimpinan (X_1).....	27
3.5.2	Motivasi (X_2).....	29
3.5.3	Kinerja Karyawan (Y).....	31
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6.1	Daftar Pertanyaan (<i>Quistionnaire</i>).....	33
3.6.2	Wawancara (<i>Interview</i>).....	33
3.6.3	Studi Dokumentasi.....	33
3.7	Jenis Data.....	33
3.7.1	Data Primer.....	33
3.7.2	Data Sekunder.....	34
3.8	Populasi Dan Sampel.....	34
3.8.1	Populasi.....	34
3.8.2	Sampel.....	35
3.9	Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.9.1	Uji Validitas.....	36
3.9.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.10	Metode Analisis Data.....	37
3.10.1	Metode Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	37
3.10.2	Metode Analisis Koefisien Regresi Berganda.....	37

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Analisis Deskriptif	41
4.1.1 Deskriptif Responden.....	41
4.1.2 Deskriptif Variabel	43
4.2 Analisis Statistik	52
4.2.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	52
4.2.2 Analisi Regresi Linier Berganda	57
4.2.3 Pengujian Hipotesa	59
4.2.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Jawaban Skala Linker.....	27
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kepemimpinan (X_1)	28
Tabel 3.3	Operasional Variabel Motivasi (X_2)	30
Tabel 3.4	Operasional Kinerja Karyawan (Y).....	31
Tabel 3.5	Jumlah Karyawan PT. Bakrie Nirwana Semesta.....	34
Tabel 3.6	Sampel Karyawan PT. Bakrie Nirwana Semesta	36
Tabel 3.7	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	40
Tabel 4.1	Identitas Responden.....	41
Tabel 4.2	Distribusi Pendapat Responden Terhadap Kepemimpinan (X_1)	43
Tabel 4.3	Distribusi Pendapat Responden Terhadap Motivasi (X_2).....	46
Tabel 4.4	Distribusi Pendapat Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Motivasi	54
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kinerja.....	55
Tabel 4.8	Reliability Statistik Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.9	Reliability Statistik Motivasi	56
Tabel 4.10	Reliability Statistik Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.11	Uji Persamaan Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.12	Hasil Analisa Data Uji F	60
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	:	Struktur Organisasi	68
Lampiran II	:	Form Identitas Responden.....	69
Lampiran III	:	Form Kuesioner	70
Lampiran IV	:	Jawaban Kuesioner	73
Lampiran V	:	Hitungan Program SPSS Versi 17	76



UNIVERSITAS
MERCU BUANA