

ABSTRAK

Penelitian ini membahas bagaimana hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan *turnover intention*. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan kontrak PT Astra Daihatsu Motor. Pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling, sedangkan analisis yang digunakan adalah korelasi pearson product moment dengan menggunakan SPSS 22.0. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention*, hubungan negatif dan signifikan antara komitmen organisasi dengan *turnover intention* dan terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama dengan *turnover intention*.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Turnover Intention

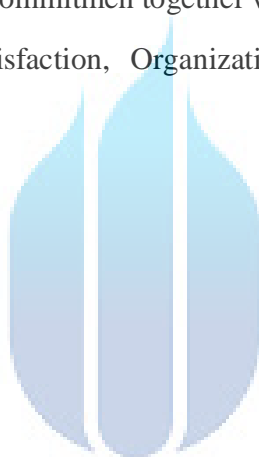


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study discusses how job satisfaction and organizational commitment to turnover intention. Data obtained through the survey by distributing questionnaires to 100 contract employees of PT. Astra Daihatsu Motor. Sampling a sampling random sampling, while the analysis is Pearson product moment correlation using SPSS 22.0. Test result show that there is a negative and significant relationship between job satisfaction and turnover intention, and a significant negative relationship between organizational commitment and there is a significant relationship between job satisfaction and organizational commitment together with turnover intention.

Keyword: Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention



UNIVERSITAS
MERCU BUANA