

## **ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memegang peranan yang sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut untuk menciptakan kinerja yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu mengembangkan dan meningkatkan kinerja dilingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan dapat menempuh beberapa cara dengan memberikan kompensasi yang layak, pemberian motivasi, dan meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Benteng Kota Tangerang dari semua divisi perusahaan baik calon pegawai maupun pegawai yang sudah tetap. Populasi ini berjumlah 252 orang karyawan dengan jumlah sampel yang dijadikan penelitian adalah sebesar 72 orang karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode survei menyebarkan kuesioner pada seluruh sampel yang berjumlah 72 orang karyawan dalam semua bagian perusahaan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan dengan cara memberikan daftar pernyataan kuesioner secara langsung kepada para responden. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji statistik t dan ujistatistik F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, dan loyalitas karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan hasil uji statistik F diketahui bahwa Kompensasi, Motivasi Kerja dan Loyalitas Karyawan berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.

**MERCU BUANA**

**Kata kunci:** kompensasi, motivasi kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*The existence of human resource in the company has a very important role. Business domain nowadays forced to creat and increase performance. In away of increasing employee's performance. Company takes some ways such as giving a proper compensation, motivation, and loyalty the company.*

*The population in this study were all employees of PDAM Tirta Benteng Tangerang City Citadel of all divisions of the company both prospective employees, and employees who have remained. This population amounted to 252 employees by the number of samples used for the study were 72 employees. In this study using the method of distributing questionnaires to survey the entire sample of 72 employees in all parts of the company by using simple random sampling technique. Data were collected by means of questionnaires provide a list of statements directly to the respondents. The analysis used include test validity, reliability test, the classical assumption test, regression analysis, t test and statistical F test.*

*The results showed that the variable compensation significantly positive effect on employee performance, motivation of work significant positive effect on employee performance, and employee loyalty is a positive significant effect on the performance of employees. And based on the results of statistical tests that F is known the Compensation, Work Motivation and Employee Loyalty influence on Employee Performance.*

UNIVERSITAS

MERCU BUIANA

**Keywords:** compensation, work motivation, employee loyalty, employee performance.